



Vers une braderie des SPIP

Que pensez-vous d'une future mobilité où l'administration pourrait brader ses agents et choisir au profil selon leurs « compétences », bref organiser une grande bourse d'agents performants élevés au mérite dès 2020 ?

Non seulement la future loi de transformation du service public s'attelle à remplacer les fonctionnaires qu'elle a recrutés par concours national et formés en alternance à l'école nationale d'administration pénitentiaire par des contractuels, mais en plus l'administration pourrait organiser un tri de ses agents, et tout cela sans aucune protection des organisations syndicales.

NON à la casse du service public et à la réforme des retraites telle que proposée actuellement !

NON à la privatisation de la mobilité et aux techniques de management provoquant des risques psycho sociaux !

NON à l'absence des représentants du personnel en CAP de mobilité et d'avancement !

OUI ! à un service public unique sur tout le territoire garantissant le même traitement aux usagers,

OUI ! au recrutement des agents avec la même considération et la même égalité de traitement grâce à un dispositif équitable .

Parce que le **SPIP 21** n'est pas à vendre, les personnels syndiqués et non syndiqués ont décidé en AG le 09/12/19 d'entrer en mouvement et de déclarer le 10/12/2019 journée « **SPIP mort** ». Parce que Le **SPIP 21** tous corps confondus est en souffrance en raison d'une situation RH dégradée :

- départs en retraite non anticipés
- « départ » d'agent puisé dans les viviers des SPIP en vue d'alimenter à l'ANTIG
- face aux sous effectifs et aux missions toujours plus nombreuses : PSE, DDSE..

Une nouvelle AG aura lieu le 10/12/2019 afin de définir les modalités de **mobilisation** qui suivront pour défendre la fonction publique dans tous ses principes fondateurs.