



Au SPIP 17 pour les effectifs c'est marée basse !

C'est une histoire sans fin au SPIP 17 comme dans bon nombre de SPIP de France : la pénurie de personnel, et ces derniers mois la situation s'accroît sur notre territoire. **Quand une antenne sort la tête de l'eau c'est une autre qui coule !**

Quelle lassitude de continuellement revenir sur les mêmes thématiques quand on sait que déjà en septembre 2017 lors de l'audience avec la Ministre de la Justice en déplacement sur la MA de Rochefort, nous mettions en avant la question catastrophique des RH sur notre service.

En présence du Directeur interrégional, nous alertions notamment sur la nécessité de conserver le poste du collègue partant à la retraite sur l'antenne de La Rochelle. Nous n'avons pas été entendu sur ce point. Pour autant les collègues restant en poste se sont investis dans différents dispositifs malgré une situation RH se dégradant peu à peu mais aujourd'hui la situation ne peut plus durer !

Nous alertions déjà aussi sur la situation de l'antenne de Saintes, en sous effectif chronique au vu notamment de l'immensité du territoire à couvrir. Là aussi, on ne peut que craindre le non remplacement d'un collègue partant à la retraite l'année prochaine !

Enfin sur la question du personnel d'encadrement comment imaginer un service sans DFSPIP depuis de longs mois, disposant de 5 résidences administratives et comprenant une maison centrale, deux maisons d'arrêt et un centre de détention ! Comment expliquer ce jeu de dupes où tout le monde a connaissance d'une vacance de poste, de candidats, de CAP, sans qu'il ne soit jamais officiellement muté un personnel !!

Osera t-on encore parler du gros mot qui fâche au sein de l'Administration centrale : les organigrammes !!!

Les personnels présents sont fatigués, éreintés, avec toujours de nouvelles tâches et toujours autant de mesures à prendre en charge. Cela conduit en moyenne sur le SPIP 17 **entre 8 ou 10 agents sur 60 en arrêt maladie chaque mois** ! Cela en dit long sur l'état d'épuisement des collègues !

Combien de siècles devront attendre les agents de terrain (PA, CPIP, DPIP, agent PSE, psychologue) pour avoir enfin une lisibilité sur leur activité et pouvoir enfin exercer leur travail dans des conditions décentes ! A l'heure de l'explosion à venir des LSC avec la détention à domicile sous surveillance électronique, comment les deux agents PSE du 17 arriveront à gérer leurs tâches avec le départ en retraite de l'un d'eux en 2020 ! Un seul agent pour couvrir un vaste territoire de l'île de Ré à l'île d'Oléron en passant par Jonzac !!

Combien de vagues et de tempêtes devront attendre les personnels du SPIP 17 pour disposer enfin d'effectifs dignes de leurs missions !

On nous parle des 20 ans du SPIP, de « nouvelles méthodologie de travail » etc... mais le point de départ reste bien le nombre suffisants d'agents pour exercer leurs missions au sein de chaque antenne.

Merci pour les sacs et les stylos « prévention de la récurrence » mais c'est bien plutôt de nouveaux collègues dont nous aurions besoin !

Tous les professionnels du SPIP 17, tous corps confondus, sont investis et s'engagent dans la prise en charge de notre public malgré des conditions dégradées.

Nous défendons un service public de qualité et la légitimité de nos revendications n'est pas à démontrer.

Nous resterons donc mobilisés pour la création de postes supplémentaires sur les antennes du SPIP 17 !

Rochefort, le 15/11/19

Le Syndicat CGT SPIP 17