

Montauban, le 17/10/2019

## **BON ANNIVERSAIRE LE SPIP**

### **20 ans, 20 bougies, 20 vœux :**

#### **Pour tous les SPIP de France**

- que le gouvernement stoppe son entreprise de casse du Service Public (création de l'ANTIG, recours à l'associatif dans le présentiel...)
- que l'Administration Pénitentiaire équilibre ses priorités au profit des missions d'insertion et de probation afin que sur les terrains les professionnels puissent assurer un meilleur suivi des PPSMJ
- que l'administration arrête d'agiter les dogmes du « tout évaluation » et du « tout expérimentation »
- que les organigrammes de référence voient enfin le jour (après 20 d'existence il est plus que temps )
- que les ressources humaines soient renforcées dans tous les corps de métiers intervenant au sein des SPIP : PA, PS, PIP, ASS, psychologue(s), éducateur.trice.s
- que le dialogue social soit respecté et non pas vécu comme une simple formalité (contenu des CTS, tenue du CHSCTD...)

#### **Pour les SPIP 32/82**

- que l'équipe du SPIP 32 puisse avoir des locaux de travail adaptés
- que l'encadrement arrête de creuser le fossé qui le sépare des équipes et qu'il prenne conscience des réalités vécues par les personnels qui œuvrent tous les jours dans les services (mise en place des critères de mobilité interne, sens du travail, contraintes organisationnelles...)
- que l'encadrement se positionne en cadre vis à vis des partenaires internes et externes du SPIP (chef d'établissement, magistrats mandants, structures associative...)
- que l'ensemble des problèmes RH soit résolu (amendement de la charte des temps pour les surveillants PSE...)

- que l'équipe du SPIP 82 qui intervient en milieu fermé puisse enfin avoir les conditions matérielles pour travailler
- que les dossiers des personnes suivies en milieu fermé puissent être maintenus à l'établissement en un lieu sûr et confidentiel
- que le SPIP soit doté de véhicule(s) de service supplémentaire(s) pour que les agents puissent se déplacer sans avoir recours à leur véhicule personnel
- que les nouveaux locaux du SPIP 82 soient adaptés aux agents et non l'inverse (climatisation individuelle, nuisances sonores, réel investissement des locaux...)
- que chaque ETP en milieu ouvert assure le suivi de 50 personnes (préconisation européenne) voir 86 personnes (rapport d'inspection générale des SJ en date de juillet 2011), actuellement 120 personnes en moyenne par ETP au SPIP 82
- que chaque ETP en milieu fermé assure le suivi de 50 personnes (préconisation européenne) voir 73 personnes (rapport d'inspection générale des SJ en date de juillet 2011), actuellement 122 personnes en moyenne par ETP au SPIP 82
- que chaque CPIP en milieu ouvert puisse consacrer 50 % de son temps de travail aux entretiens individuels, 25 % aux démarches et 25 % restants aux écrits, comme préconisé et non pas 60 % aux écrits, 25 % aux entretiens et 15 % aux démarches comme c'est le cas à ce jour
- que chaque CPIP en milieu fermé puisse consacrer 60 % de son temps de travail aux entretiens individuels, 20 % aux démarches et 20 % restants aux écrits, comme préconisé et non pas 70 % aux écrits, 20 % aux entretiens et 10 % aux démarches comme c'est le cas à ce jour
- que les personnels ne se retrouvent plus dans des situations de mal être au travail
- qu'il soit mis fin aux « expérimentations » à défaut de RH suffisants (test de la grille d'évaluation )

**Tout est possible, mais pas pour tout le monde, pour preuve notre encadrement a réussi à obtenir une chose incroyable : une cheffe d'antenne a été mutée hors CAP des DPIP et a été affectée sur le SPIP 82 !**

**Par contre, nous n'avons pas obtenu le renfort ponctuel d'un(e) CPIP placé(e)**

**Tant pis pour nous !**

**Joyeux anniversaire le SPIP ! Longue vie à toi !**

*La CGT SPIP 32/82 et le SNEPAP-FSU du SPIP 82*