

Actualités dans les SPIP

DEPLOIEMENT du RPO 1 : Bis repetita

Depuis l'explosion en vol de la recherche-action PREVA et son rapport final mémorable, la CGT n'a de cesse d'interroger la DAP sur les suites données aux outils d'évaluation devant accompagner le RPO1. En instance, en audience, dans les réunions avec la sous-direction métiers, la question a été posée de multiples fois avec pour seule réponse que le travail en cours sur un guide méthodologique nous sera présenté.

⇒ Au CT SPIP de mars, cette question avait été portée à l'ordre du jour par notre organisation. Il nous avait été indiqué, le PV faisant foi, que ce travail serait présenté en CT avant transmission aux services.

⇒ Il y a deux semaines à peine, les OS représentatives de la filière du CT SPIP ont toutes été invitées à une réunion de bilan par la sous-direction métiers : interrogée de nouveau sur le guide de l'évaluation, le sujet a été balayé rapidement.

Et pourtant... En plein démarrage du festival d'Avignon, la DAP nous joue une nouvelle fois sa tartuferie préférée : telle Sganarelle elle diffuse discrètement un guide de l'évaluation daté de mars 2019, désigne des sites pilotes, préconise l'utilisation de cette grille d'évaluation d'inspiration RBR pour tous les suivis... Grille d'ailleurs inspirée par l'outil SAPROF qui, pour rappel a été testé dans le cadre de Préva et sur lequel seuls 21% des collègues testeurs ont fait des retours positifs !

L'acte 1 du déploiement du RPO et de sa pseudo démarche savante se poursuit comme il a débuté : leurre, hypocrisie, et ignorance crasse ! faisant fi du contexte de nouvelle explosion des charges de travail.

C'est bien sans concertation avec les organisations représentatives, et donc contre les personnels, que la DAP manœuvre : quand d'un côté elle reconnaît qu'un travail plus approfondi sur les écrits doit être mené, elle fait fi de ce travail en cherchant à exploiter encore les fruits d'une pseudo recherche qui s'est autodétruite tant elle manquait de fondements sérieux.

Depuis des mois, la CGT IP dénonce les méthodes de la DAP et les travaux menés en catimini dans le dos des représentants des personnels : à chaque fois qu'un sujet est gênant ou mal ficelé, il n'est pas abordé ; RPO 1, 2 et 3 ; révision de la cartographie des SPIP, délégués territoriaux du TIG... A ce stade cela devient systémique.

- La CGT Insertion Probation demande à la DAP l'interruption de toute expérimentation et la présentation de ce pseudo guide méthodologique au CT SPIP.
- La CGT Insertion Probation invite les personnels de la DAP et des DISP, chargés des « pratiques professionnelles » à se former eux-mêmes aux textes qui régissent notre profession. Changez de bible ! Il existe un petit livre rouge peu réputé pour son caractère subversif, ainsi qu'un décret statutaire récent !
- La CGT Insertion Probation les engage également à réviser les modalités d'un dialogue social qui est tout simplement INEXISTANT sur ces thématiques.

Nous n'avons de cesse de réclamer des moyens pour travailler convenablement, dans le respect de notre public et de nos obligations, pour assurer l'intégralité de nos missions et respecter le mandat judiciaire. Pour seule réponse, la DAP charge la mule et nous prive de 50 emplois.

La CGT Insertion Probation incite les professionnels à refuser ce nouveau détournement.

Assurément, la rentrée s'annonce déjà chargée : la loi de Programmation Justice et ses textes mal ficelés s'appliquent déjà mais les renforts eux ne seront pas là... Nous rappelons notre direction à ses devoirs de protection envers ses agents :

CESSEZ DE SURCHARGER DES AGENTS DÉJÀ ASSEZ MALMENÉS !

Sans changement radical dans la manière de procéder et de prendre en compte la réalité professionnelles des collègues de terrain, la rentrée sera tendue.