



SPIP NANCY MILIEU OUVERT

L'URGENCE

“Les Risques psychosociaux en quelques mots”



Au SPIP de Nancy les temps sont durs: les secteurs avec permanences délocalisées sont débordés de longue date, et aux chiffres croissants de mesures à prendre en charge pour l'ensemble du service s'ajoutent des manques importants en ressources humaines. Nous avons fait les comptes en ce 10 Décembre 2018, et la note s'avère salée :

2 345 MESURES

12,95 ETP

180 MESURES / CPIP

Le Directeur Interrégional lui-même a été avisé de la situation RH du SPIP de Nancy par la CGT insertion probation lors des audiences syndicales des 11 septembre et 31 octobre 2018.

La CGT insertion probation a alerté le DFSPIP en audience le 3 octobre 2018.

Enfin lors du comité technique du SPIP 54 du 27 novembre 2018 nous avons à nouveau alerté l'encadrement de l'urgence de la situation, ainsi que des risques psycho sociaux inhérents à une telle charge de travail.



SPIP NANCY MILIEU OUVERT

L'URGENCE

NOUS NE SOMMES PAS ENTENDUS

Les agents du SPIP gèrent un nombre de dossiers croissant. Il est impossible pour l'équipe de produire un niveau de mobilisation constant. Les personnels administratifs sont également très impactés par cette augmentation d'activité.

Pire, une augmentation de la charge de travail est à prévoir très prochainement.



Nous réclamons des actes avant qu'il ne soit trop tard pour les personnels épuisés

Nous réclamons d'urgence des moyens pour permettre aux agents de travailler décemment, sans qu'ils aient à ruiner leur santé pour exercer leur métier

A Nancy, le 12 Décembre 2018, la CGT SPIP 54