



## Réforme statutaire Insertion Probation : « *Une image vaut mille mots* »

La CGT insertion probation met à la disposition des personnels des tableaux et graphiques qui permettent d'y voir clair sur les enjeux et réels gains en traitement net liés à la réforme statutaire. Ils complètent l'info ou intox de la CGT et les analyses et argumentaires disponibles sur notre site et permettent à chacune et chacun de visualiser son déroulé de carrière et de comparer avant réforme / post PPCR / post réforme de 2019 à 2022.

### Sommaire :

- Reclassements Parcours Professionnel Carrière Rémunération / Réforme statutaire Pages 2 et 3
- Comparatifs de grilles classe normale et Hors classe Pages 4 et 5
- Explications : *Comment lire les graphiques* : pages 6 à 9
- Déroulés de carrière pour les principaux échelons avec une entrée dans l'échelon en 2015 / en 2016
  - échelons de classe normale Pages 10 à 41
  - échelons hors classe Pages 42 à 59

## MISE EN PLACE DU PPCR : GRILLES, RECLASSEMENTS ET GAINS ENTRE JANVIER 2016 ET JANVIER 2019

Grille 1er janvier 2016				Reclassement au 1/01/2017		Grille finale PPCR au 01/01/19				Gains en IM entre 2016 et 2019 **		
Ech	IM	Durée Ech	Durée carrière	Reclassement et reprise d'ancienneté		Ech	Grille au 01/01/17 IM	Grille au 01/01/19 IM	Durée Ech	Durée carrière	avec Reclassement	
H O C L R L S A S S E	8	608			→ Ancienneté acquise	9	626	633		18 ans	25 pts	
	7	579	3 ans		→ Ancienneté acquise	8	615	617	3 ans	15 ans	9 pts	
	6	552	3 ans	11 ans	→ 2/3 d'Ancienneté acquise	7	589	594	3 ans	12 ans	15 pts	
	5	525	3 ans	8 ans	→ 2/3 d'Ancienneté acquise	6	564	570	2 ans	10 ans	18 pts	
	4	507	2 ans	6 ans	→ Ancienneté acquise	5	534	538	2 ans	8 ans	13 pts	
	3	489	2 ans	4 ans	→ Ancienneté acquise	4	518	523	2 ans	6 ans	16 pts	
2	471	2 ans	2 ans	→ Ancienneté acquise	3	500	506	2 ans	4 ans	17 pts		
1	453	2 ans		→ Ancienneté acquise	2	480	484	2 ans	2 ans	13 pts		
						1	464	470	2 ans		17 pts	
C L A N S O S R E M A L E	12	550			→ 2/3 d'Ancienneté acquise	12	561	569			19 pts	
	11	521	4 ans	27 ans	→ Ancienneté acquise	11	531	535	4 ans	26 ans	14 pts	
	10	500	3 ans	23 ans	→ Ancienneté acquise	10	510	515	3 ans	22 ans	15 pts	
	9	476	3 ans	20 ans	→ Ancienneté acquise au delà d'1an*	9	496	505	3 ans	19 ans	Ex éch 9 > 1 an → 29 pts	
	8	454	3 ans	17 ans	→ 2 fois ancienneté acquise*	8	486	490	2 ans	16 ans	Ex éch 9 < 1 an → 14 pts	
	7	429	3 ans	14 ans	→ 2/3 d'Ancienneté acquise	7	465	471	2 ans	14 ans	Ex éch 8 → 17 pts	
	6	413	2 ans	11 ans	→ 2/3 d'Ancienneté acquise	6	440	445	2 ans	12 ans	Ex éch 7 → 16 pts	
	5	398	2 ans	9 ans	→ Ancienneté acquise	5	424	430	2 ans	10 ans	Ex éch 6 → 17 pts	
	4	383	2 ans	7 ans	→ Ancienneté acquise	4	408	413	2 ans	8 ans	Ex éch 5 → 15 pts	
	3	367	2 ans	5 ans	→ Ancienneté acquise	3	392	395	2 ans	6 ans	Ex éch 4 → 12 pts	
	2	351	2 ans	3 ans	→ Ancienneté acquise	2	375	377	2 ans	4 ans	Ex éch 3 → 10 pts	
	1	341	1 an	1 an	→ 1/2 ancienneté acquise majorée d'1 an	1	358	360	2 ans	2 ans	Ex éch 2 → 9 pts	
élève	335			→ Ancienneté acquise	élève	335	335	2 ans		Ex éch 1 → 19 pts		
										/		

\* Les CPIP CN échelon 9 au 31/12/2016 sont reclassés à compter du 01/01/2017 dans l'échelon 9 pour ceux ayant une ancienneté > à 1 an, dans l'échelon 8 pour ceux ayant une ancienneté < à 1 an

\*\* Attention, 6 points de ce gain correspondent en réalité au transfert prime point,

## MISE EN PLACE DE LA RÉFORME STATUTAIRE : RECLASSEMENT ET GAINS ENTRE JANVIER 2019 ET 2021

Grille 1ere étape Réforme  
appliquée au 1er février 2019

Ech	IM	Gain IM / grille PPCR 2017
9	654	21
8	637	20
7	611	17
6	583	13
5	550	12
4	532	9
3	515	9
2	492	8
1	479	9

Grille finale Réforme : appliquée au 01/01/2021

Ech	IM	Gain IM / grille PPCR 2019	Durée Ech	Durée carrière
9	668	35 pts	3 ans	18 ans
8	649	32 pts	3 ans	15 ans
7	621	27 pts	2 ans	12 ans
6	595	25 pts	2 ans	10 ans
5	562	24 pts	2 ans	8 ans
4	542	19 pts	2 ans	6 ans
3	529	23 pts	2 ans	4 ans
2	515	31 pts	2 ans	2 ans
1	503	33 pts	2 ans	

PPCR  
Grille au 1er janvier 2019

Ech	IM	Durée Ech	Durée carrière
9	633		18 ans
8	617	3 ans	15 ans
7	594	3 ans	12 ans
6	570	2 ans	10 ans
5	538	2 ans	8 ans
4	523	2 ans	6 ans
3	506	2 ans	4 ans
2	484	2 ans	2 ans
1	470	2 ans	

Alimentation du nouveau grade HC dès 2019/2020 par taux  
de promotion élevé privilégiant le passage à l'avancement

Ech	IM	Gain IM / grille PPCR 2019
9	636	3 pts
8	620	3 pts
7	597	3 pts
6	573	3 pts
5	544	6 pts
4	526	3 pts
3	509	3 pts
2	487	3 pts
1	473	3 pts

Reclassement et reprise  
d'ancienneté

- Ancienneté acquise

Alimentation du nouveau HC Dès 2020 - 2021 par un taux  
de promotion élevé privilégiant le passage à l'avancement

Ech	IM	Gain IM / grille PPCR 2019		Durée Ech	Durée carrière
		pour ex CN	pour ex HC		
14	638		2 pts		28 ans
13	624		4 pts	3 ans	25 ans
12	604	35 pts	7 pts	3 ans	22 ans
11	577	42 pts	4 pts	2 ans	20 ans
10	552	37 pts	8 pts	2 ans	18 ans
9	532	27 pts	6 pts	2 ans	16 ans
8	523	33 pts	14 pts	2 ans	14 ans
7	509	38 pts	22 pts	2 ans	12 ans
6	495	50 pts	22 pts	2 ans	10 ans
5	479	49 pts		2 ans	8 ans
4	462	49 pts		2 ans	6 ans
3	445	48 pts		2 ans	4 ans
2	427	50 pts		2 ans	2 ans
1	394	34 pts		2 ans	
élève	335	0 pts			

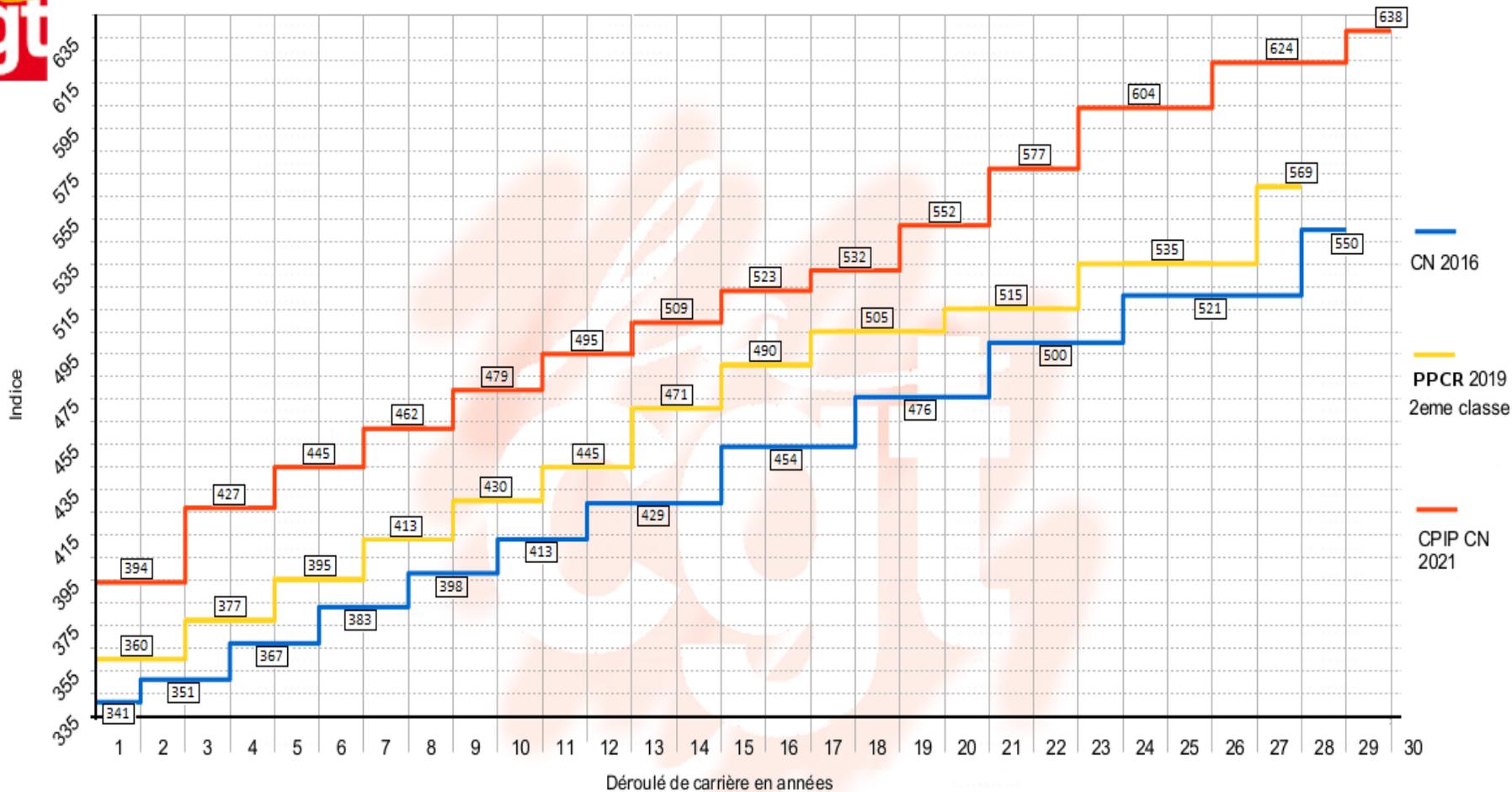
Reclassement et reprise  
d'ancienneté

- Ancienneté acquise
- 1/2 ancienneté acquise
- 2/3 ancienneté acquise
- 2/3 ancienneté acquise
- Sans ancienneté

Ech	IM	Durée Ech	Durée carrière
12	569		26 ans
11	535	4 ans	22 ans
10	515	3 ans	19 ans
9	505	3 ans	16 ans
8	490	2 ans	14 ans
7	471	2 ans	12 ans
6	445	2 ans	10 ans
5	430	2 ans	8 ans
4	413	2 ans	6 ans
3	395	2 ans	4 ans
2	377	2 ans	2 ans
1	360	2 ans	
élève	335		

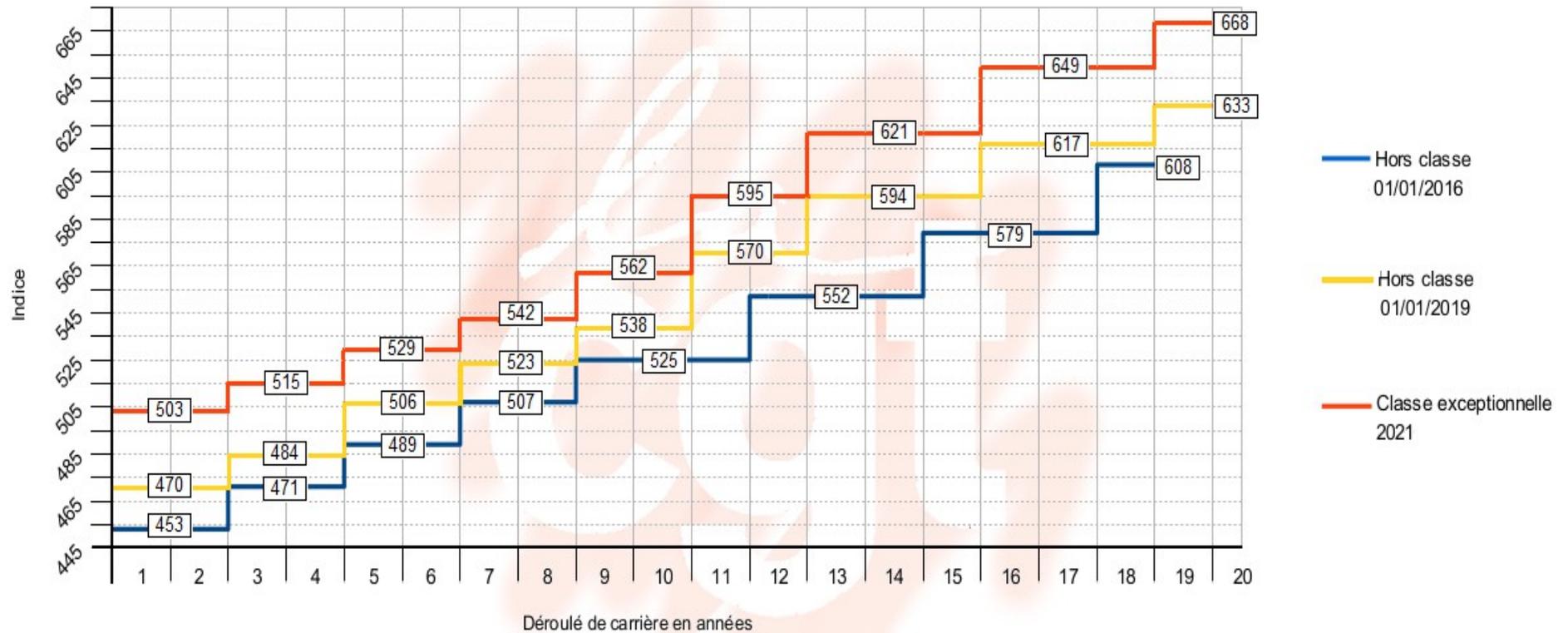
Ech	IM	Gain IM / grille PPCR 2019
12	572	3 pts
11	541	6 pts
10	521	6 pts
9	509	4 pts
8	497	7 pts
7	475	4 pts
6	450	5 pts
5	433	3 pts
4	416	3 pts
3	398	3 pts
2	380	3 pts
1	369	9 pts
élève	335	0 pts

## COMPARATIF GRILLES CPIP CLASSE NORMALE : 2016 / 2019 / 2021



éch 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	échelon 9	échelon 10	échelon 11	échelon 12		
échelon 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	échelon 9	échelon 10	échelon 11	échelon 12		
échelon 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	échelon 9	échelon 10	échelon 11	échelon 12	échelon 13	échelon 14

## COMPARATIF GRILLES CPIP GRADE HORS CLASSE : 2016 / 2019 / 2021



échelon 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	
échelon 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	échelon 9
échelon 1	échelon 2	échelon 3	échelon 4	échelon 5	échelon 6	échelon 7	échelon 8	échelon 9

## **Comment lire les graphiques ???**

### **Quel graphique regarder ?**

Pour chaque grade de classe normale et de hors classe il existe un graphique correspondant ou s'approchant de votre situation.

Pour trouver le bon graphique, il faut vous référer à votre grade et échelon fin 2016 (vous pouvez pour cela vous référer à une fiche de paie, un arrêté de prise d'échelon ou à harmonie).

Cette date de référence est liée au fait que les graphiques retranscrivent l'application progressive de la réforme PPCR (qui n'a rien à voir avec les acquis du mouvement de 2016) et de la réforme de catégorie A.

### **Quels sont les gains réels de l'agent ?**

Afin de mesurer les gains obtenus par un agent dans le cadre de la mobilisation de 2016, il vous faut comparer la courbe jaune (PPCR) qui aurait été la nôtre sans mobilisation et la courbe rouge qui intègre en plus la hausse de l'IFPIP et la réforme de catégorie A.

Attention, les graphiques présentés s'arrêtent en 2022, mais les gains ne s'interrompent pas à cette date. Ils s'apprécient sur l'ensemble d'une carrière. En effet chaque échelon bénéficie d'une hausse indiciaire, par ailleurs la durée d'un certain nombre d'échelon est réduite, ce qui permet sur le long terme une progression plus rapide et plus régulière des agents (et le rattrapage des reclassements à l'échelon inférieur subis en 2017 et 2021, notamment pour les agents en début de carrière).

### **Que prend en compte le traitement net ?**

Le calcul du traitement net effectué ici correspond à celui d'un agent travaillant à temps complet. Il prend en compte les éléments suivants :

A payer : le traitement brut + la PSS + l'IFPIP + l'indemnité de compensation de CSG (à compter de 2018)

A déduire : La Pension Civile + la CSG + la CRDS + la contribution de solidarité (jusqu'à 2017)

La période est marquée par une hausse des taux de pension civile (en 2017) et de la CSG ( en 2018, 2019 et 2020), ceci explique pourquoi à indice

égal la rémunération diminue d'une année sur l'autre. Sur les graphique ces années sont marquées par le symbole \*.

Ne sont pas pris en compte en compte : le complément familial de traitement, l'indemnité de résidence, la NBI, le prélèvement de la mutuelle sur la fiche de paie car ces éléments sont variables en fonction de la situation individuelle de chaque agent.

Il convient enfin de préciser que la prochaine mise en place du prélèvement de l'impôt à la source n'est pas inclus dans ces calculs.

### Légende :

#### Les courbes :

	La courbe bleu correspond au déroulé de carrière qu'aurait connu l'agent avec les grilles statutaires en vigueur en 2016. Sur le graphique, elle correspond au traitement réel de l'agent uniquement sur la période juillet à décembre 2016.
 (PPCR seul)	La courbe jaune correspond au déroulé de carrière de l'agent avec l'application unique du PPCR (Parcours Professionnel, Carrières et Rémunération). Cette courbe correspond au niveau de rémunération qui aurait été le nôtre sans la mobilisation de 2016. Ce dispositif, qui bénéficie à l'ensemble de la fonction publique, s'applique en 2 étapes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une première étape s'est opérée en janvier 2017 avec des reclassements notamment pour les agents de classe normale. Notre rémunération est alors marquée par le gain de quelques points d'indice ; à relativiser toutefois puisqu'il s'agit pour partie d'un transfert « prime-point » (c'est à dire qu'une partie de nos primes a été réduite et intégrée dans notre traitement indiciaire par le bénéfice de quelques points d'indice majoré correspondant à un montant équivalent en rémunération)</li> <li>- L'application de la grille finale PPCR est prévue au 1er janvier 2019 avec une nouvelle légère bonification indiciaire (sans reclassement). Il est à noter qu'initialement cette seconde étape du PPCR devait s'appliquer au 1er janvier 2018, mais a été gelée 1 an par le gouvernement ce qui explique le report de l'application de la réforme de catégorie A d'un an.</li> </ul> <p>Sur le graphique la courbe jaune correspond au traitement réel de l'agent uniquement sur la période janvier 2017 à mars 2017.</p>
 PPCR + hausse de l'IFPIP	La courbe orange, ajoute à l'application de PPCR, un des acquis de la mobilisation de 2016, obtenu au sein du relevé de conclusion : la hausse de 70% de l'IFPIP pour tous les agents. Cette courbe débute au 1er avril 2017, date à partir de laquelle cette hausse est devenue effective. Sur le graphique, la courbe orange correspond au traitement réel de l'agent uniquement sur la période d'avril 2017 à février 2019.

 <p><b>PPCR</b> + <b>hausse de l'IFPIP</b> + <b>Cat A</b></p>	<p>La courbe Rouge intègre l'application de la réforme de catégorie A en plus du PPCR et de la hausse de l'IFPIP. Pour rappel cette réforme a été obtenue dans le cadre des négociations statutaires ouvertes suite au mouvement de 2016.</p> <p>Cette réforme s'appliquera en 2 étapes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Février 2019 : Accès à la catégorie A et 1ere bonification indiciaire de quelques points d'indice. Cette 1ere étape se fait sans reclassement. A cette date est également créé un grade de CPIP exceptionnel. Ce grade créé vide sera alimenté dès 2019 via l'examen pro et le tableau d'avancement.</li> <li>- Janvier 2021 : Application des grilles finales de la réforme de catégorie A. Cette étape est marquée par des gains très conséquents pour la grande majorité de la profession. Ces gains restent toutefois limités pour les agents qui se trouvaient dans les derniers échelons de l'ancien grade hors classe. Pour ces agents les gains de la réforme se feront avec un passage dans le grade exceptionnel.</li> </ul>
	<p>Les graphiques concernant les agents Hors Classe comprennent une courbe rouge en pointillé qui correspond au niveau de traitement net dont ils bénéficieront avec un accès au grade exceptionnel.</p>

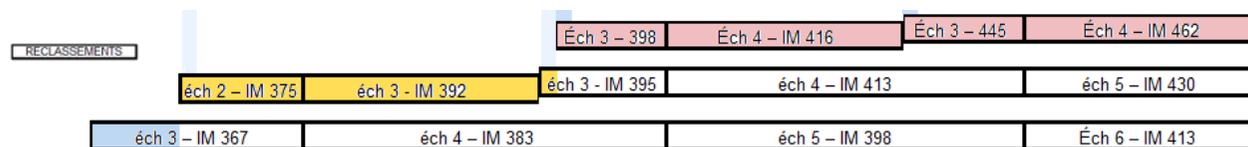
### Les colonnes :

Les colonnes colorisées permettent de marquer les dates importantes sur le graphique :

	<p>Les colonnes en bleu clair correspondent aux dates d'application des grilles PPCR.</p>
	<p>La colonne en mauve correspond à l'application de la hausse de 70% de l'IFPIP.</p>

	<p>Les colonnes en bleu « foncé » correspondent aux dates d'application de la réforme de cat A.</p>
---	---

**Les reclassements :**



Sur chaque graphiques vous trouverez sur la partie basse le déroulé de carrière de l'agent en terme d' échelon et d'indice majoré.

Cette partie comprend 3 « lignes » :

- La plus basse (avec une partie bleue) correspond a la courbe bleu, c'est à dire à un déroulé de carrière en terme d'échelons tels qu'il existait avec les grilles indiciaires de 2016.
- La ligne du milieu (avec une partie jaune) correspond à l'application du PPCR. Elle débute au 1er janvier 2017 et connaît un décrochage en janvier 2019 (application de la 2nde étape PPCR).
- La ligne du haut (en rouge), correspond à l'application de la réforme de catégorie A. Elle débute au 1er février 2019 et connaît un décrochage en janvier 2021 (application de la 2nde étape de la réforme de catégorie A, avec les reclassements).

Pour avoir la lecture du déroulé de l'agent en terme de reclassement il faut suivre les parties colorées des différentes lignes.

Sur l'exemple l'agent était échelon 3 CN en 2016.

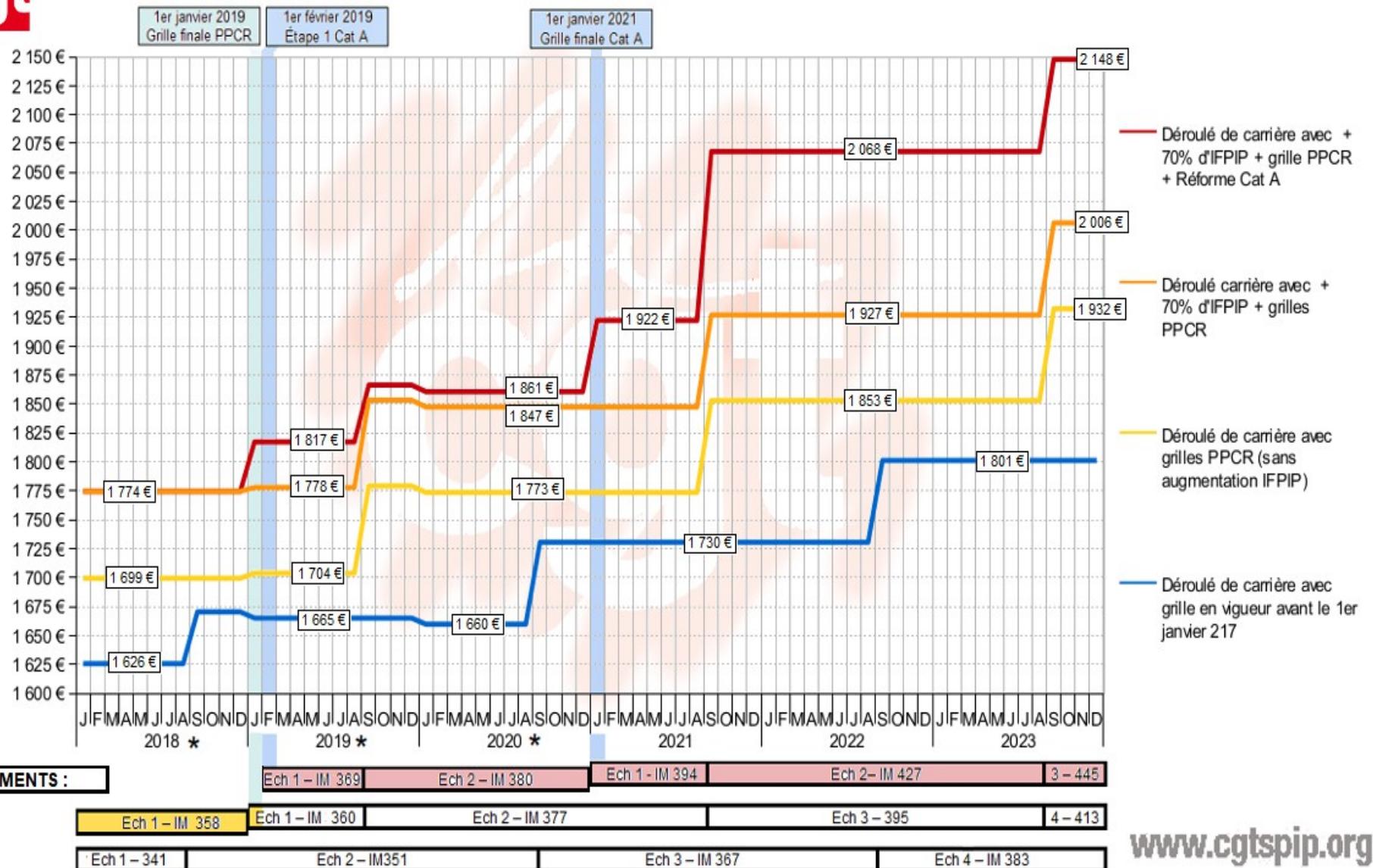
A été reclassé à l'échelon 2 avec l'application de PPCR au 1/01/2017.

Sera échelon 4 fin 2020 et se verra reclassé échelon 3 au 1/01/2021 avec la réforme de catégorie A.

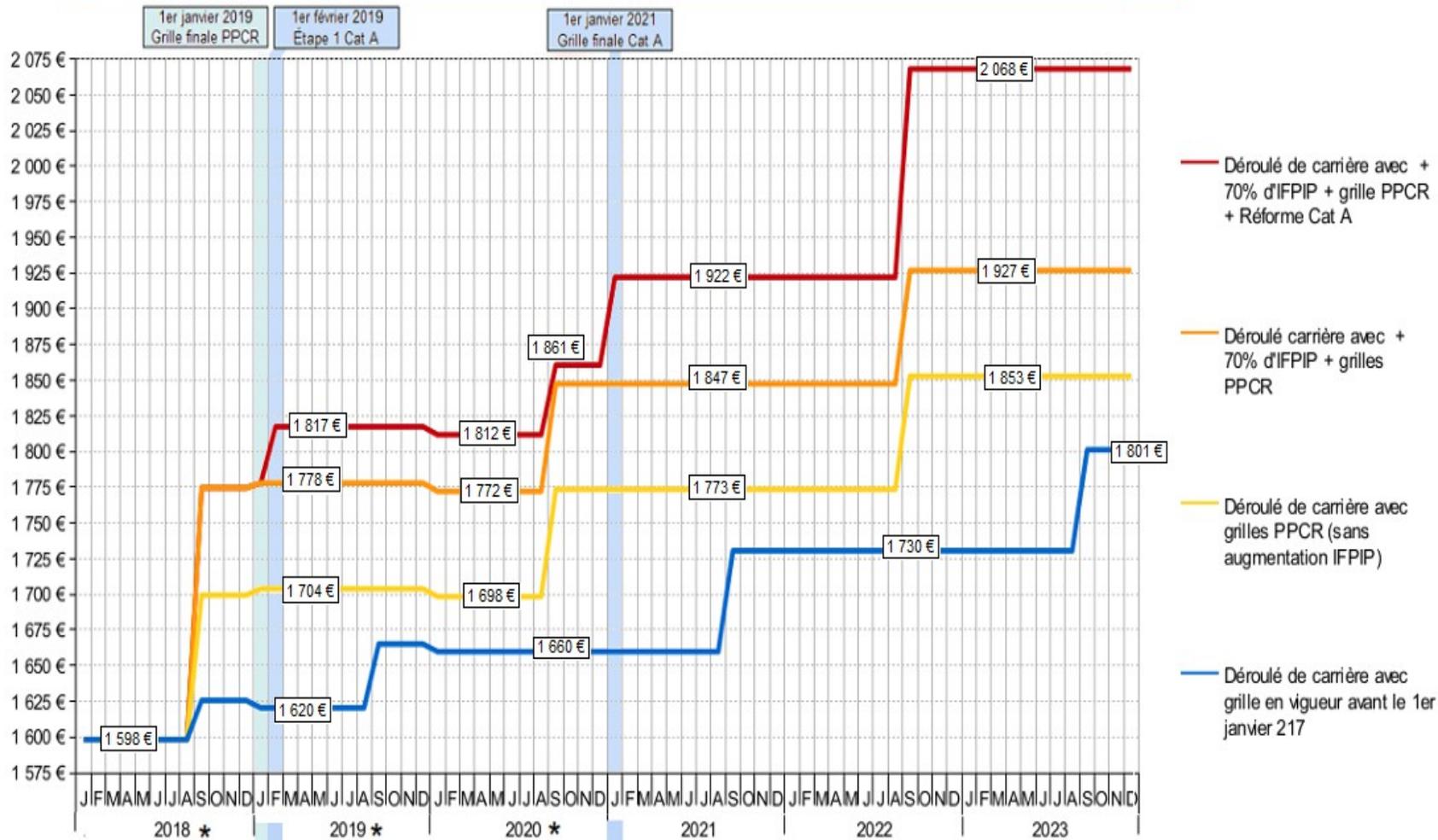
Il est à noter que malgré ces reclassements, l'indice majoré de l'agent (donc sa rémunération) ne fait qu'augmenter.

**Pour les CPIP Classe Normale**

## Comparatif, déroulé de carrière d'un CPIP 21 : Entré à l'échelon 1 CN (PPCR) en Septembre 2017



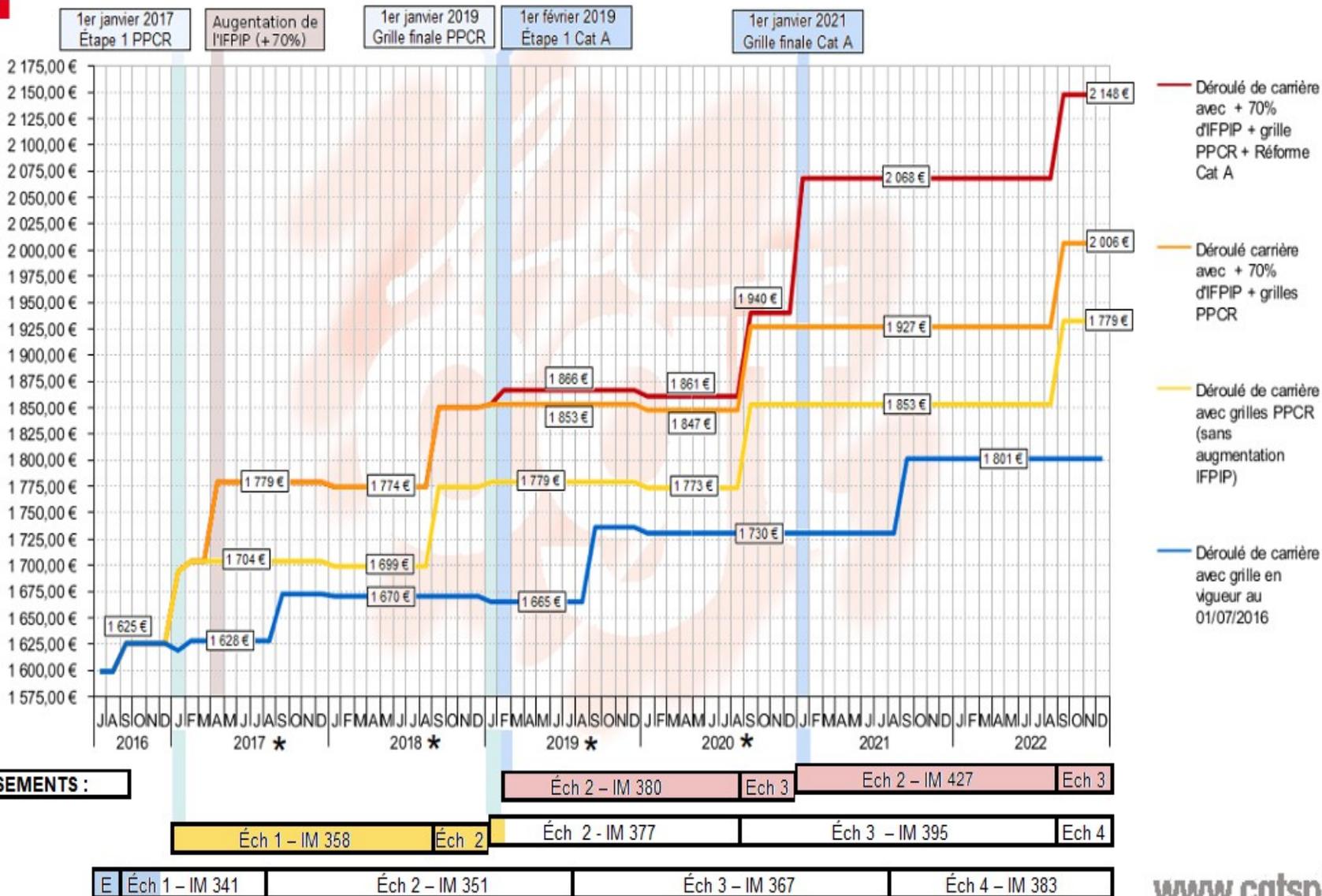
Comparatif, déroulé de carrière d'un CPIP 22 : Entré à l'échelon 1 CN (PPCR) en Septembre 2018



**RECLASSEMENTS :**

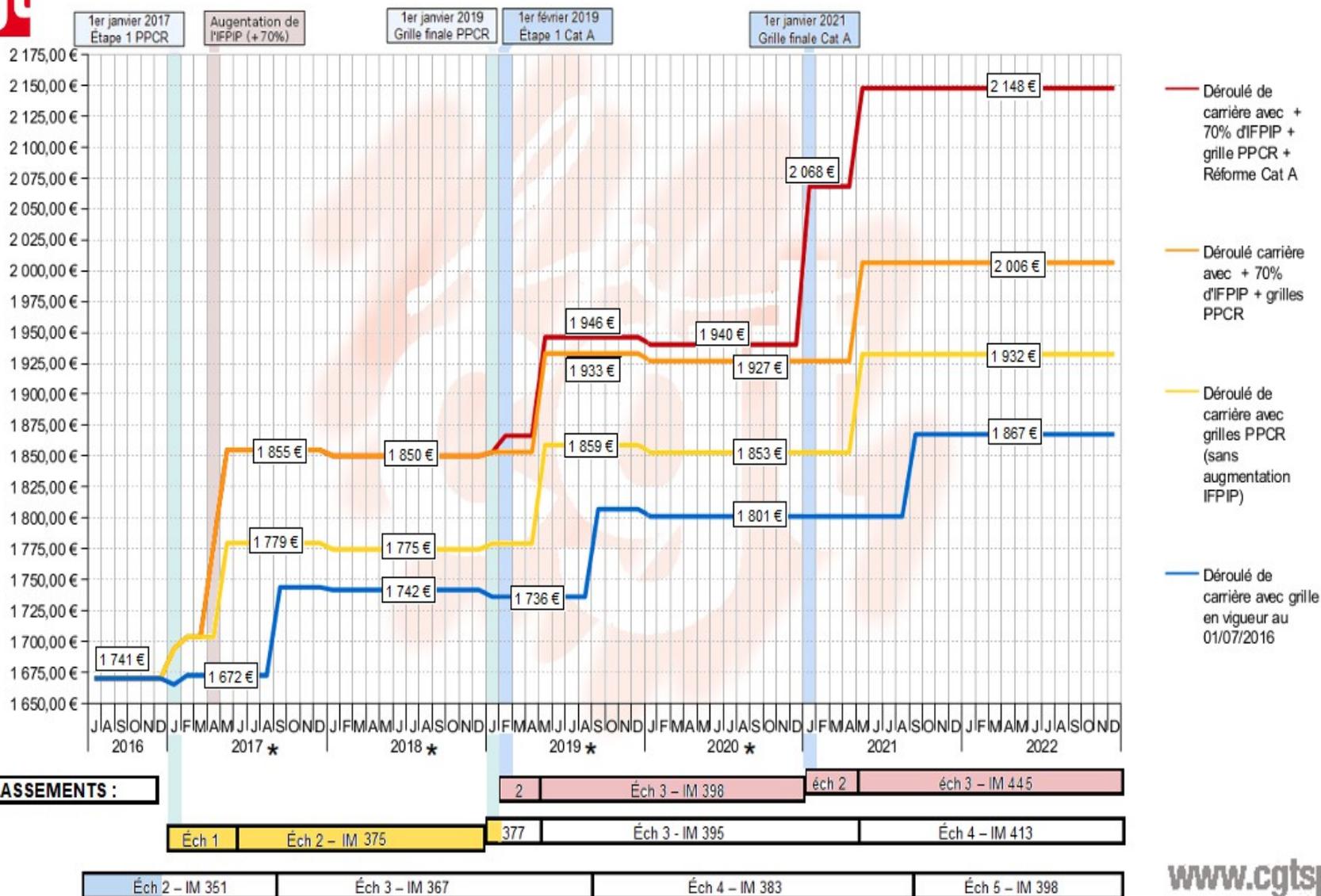
Ech 1 - IM 369	380	Ech 1 - IM 394	Ech 2 - 427
Élève IM 335 1 - 358	Ech 1 - IM 360	Ech 2 - IM 377	Ech 3 - 395
Élève IM 335	Ech 1 - IM 341	Ech 2 - IM 351	Ech 3 - IM 367 4 - 383

**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 1 classe Normale en septembre 2016



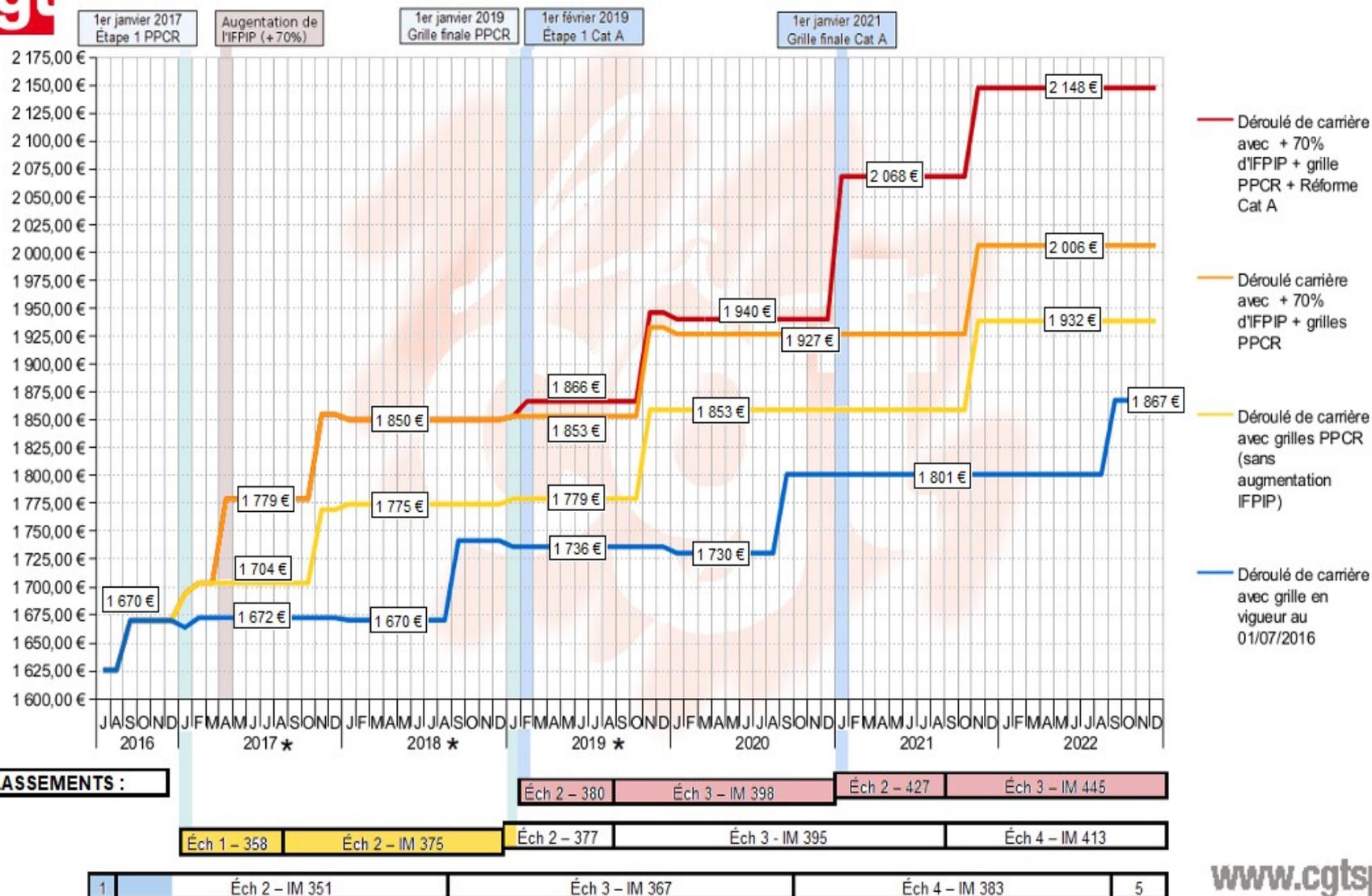
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 2 classe normale en septembre 2015



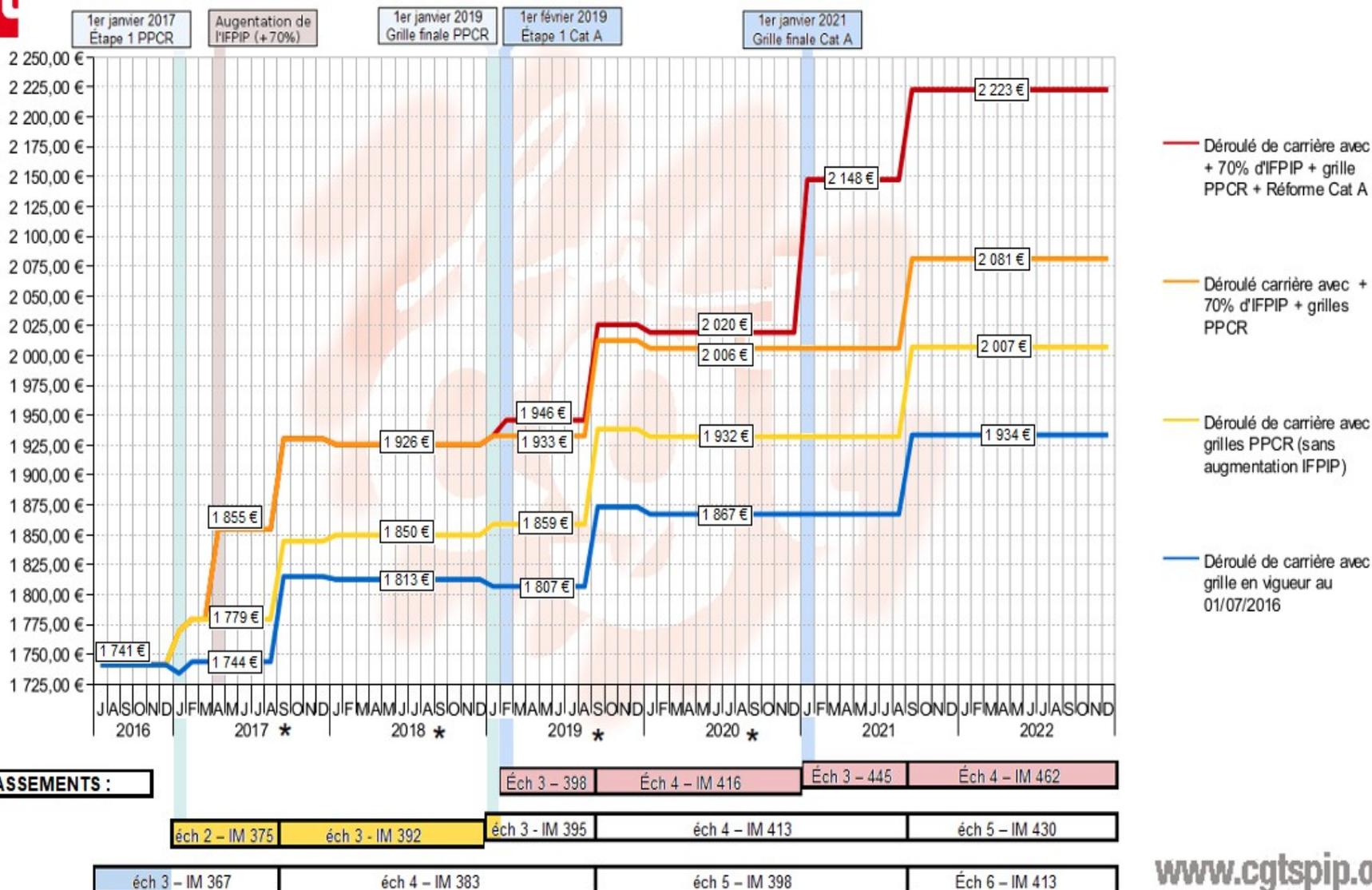
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 2 classe normale en septembre 2016

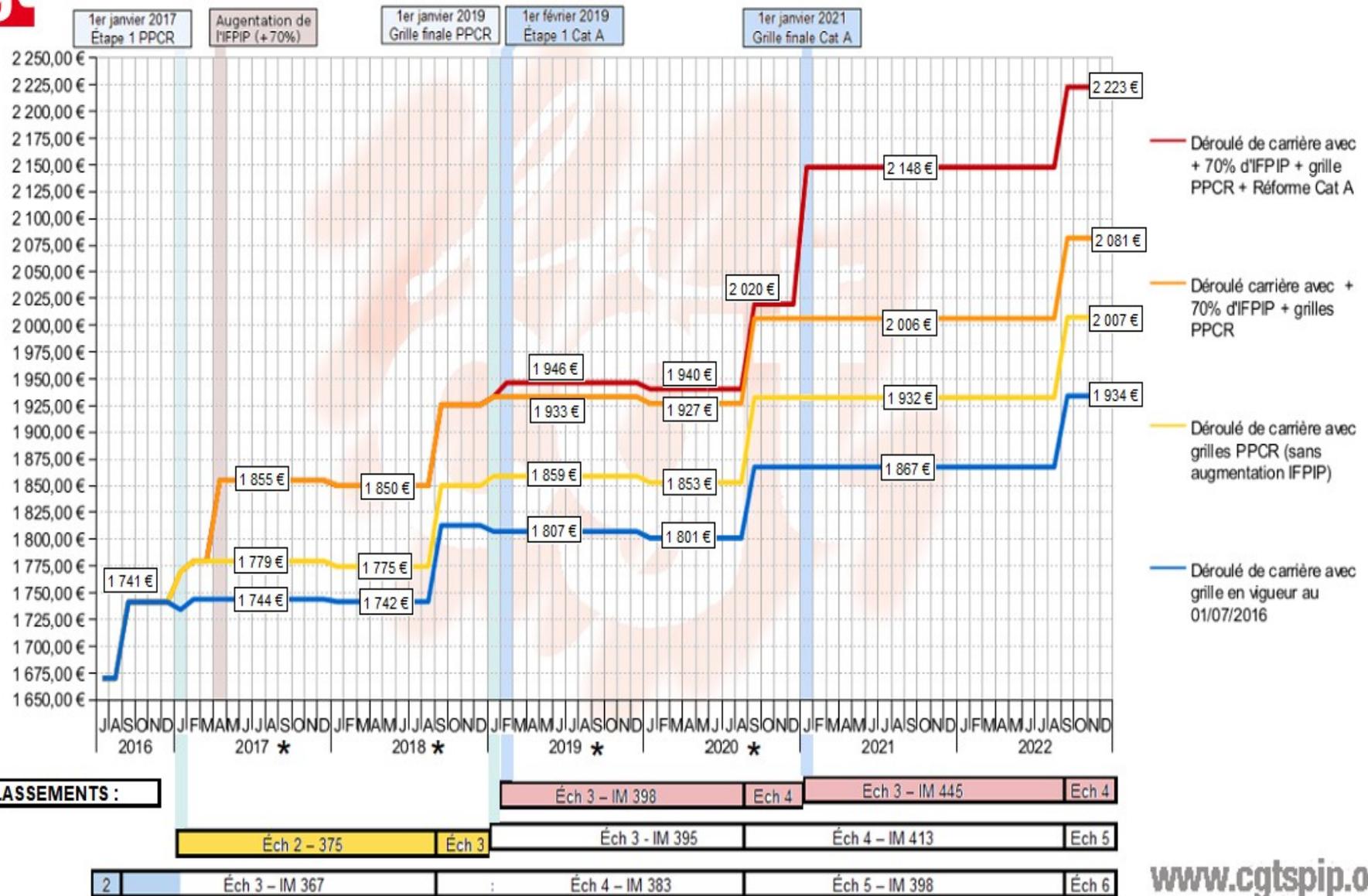


**Déroulé de carrière comparatif en traitement net**

Pour un CPIP entré à l'échelon 3 Classe Normale en septembre 2015

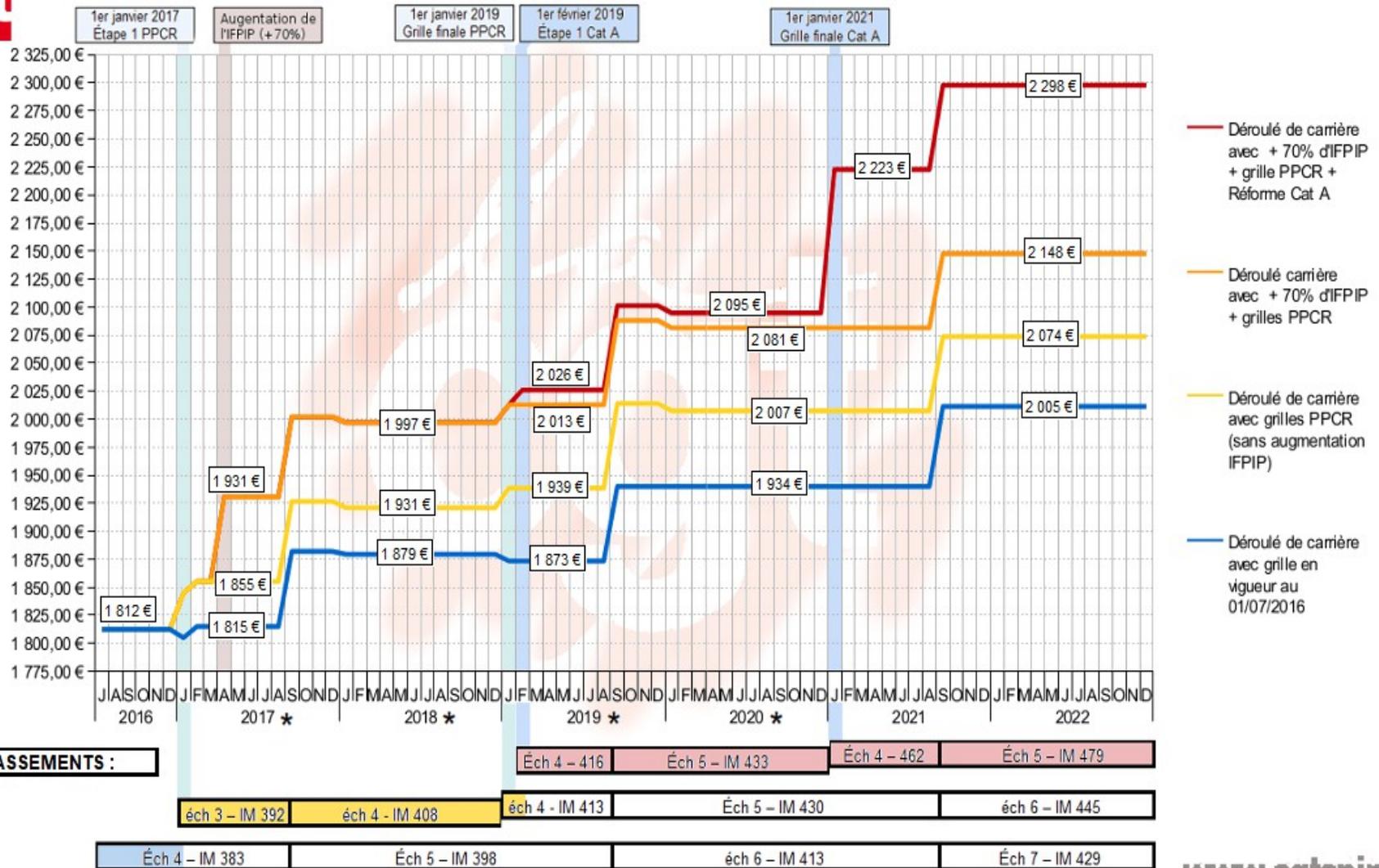


**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 3 Classe Normale en sept 2016



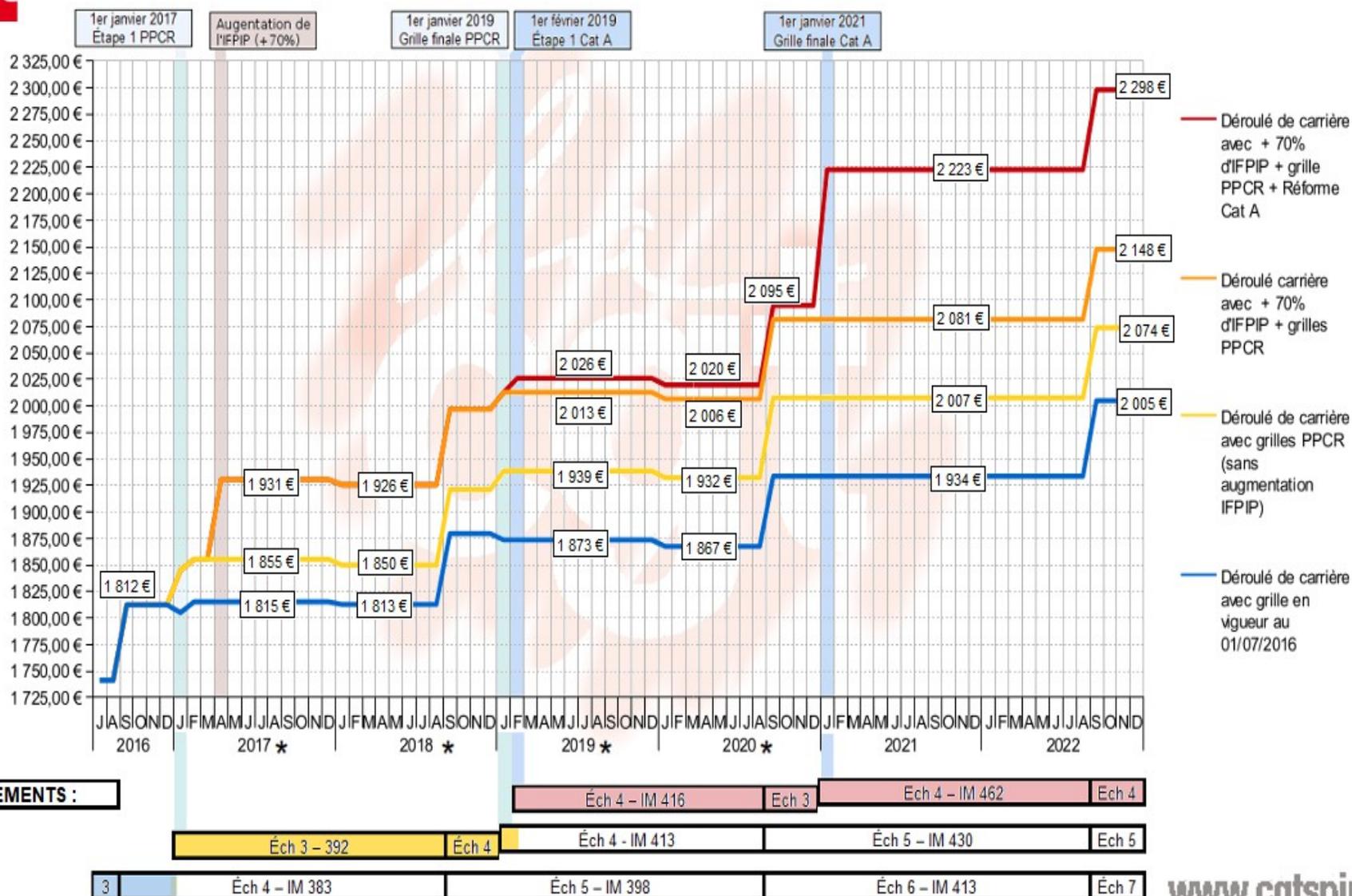
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 4 Classe Normale en septembre 2015



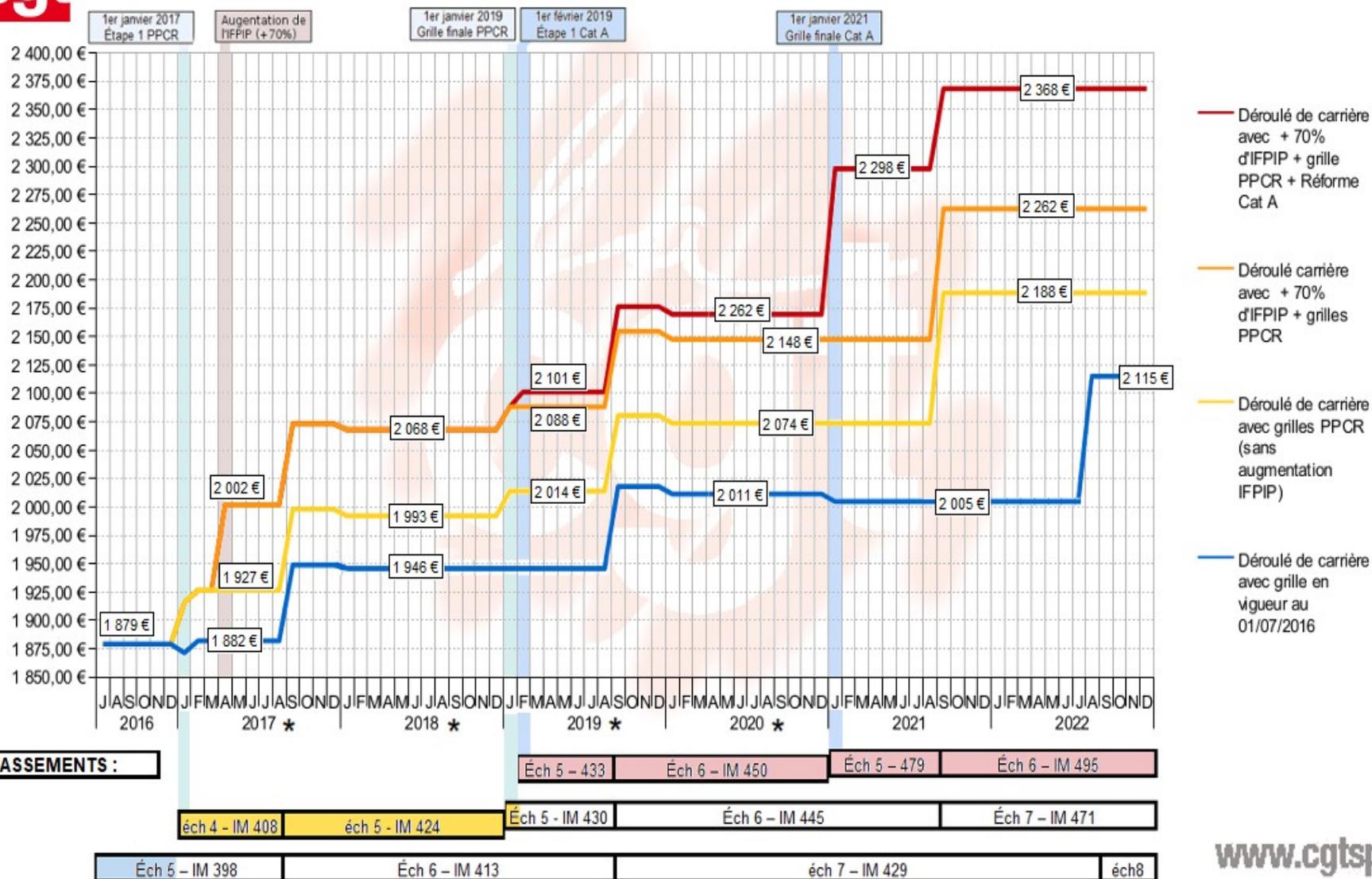
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 4 Classe Normale en septembre 2016



Déroulé de carrière comparatif en traitement net

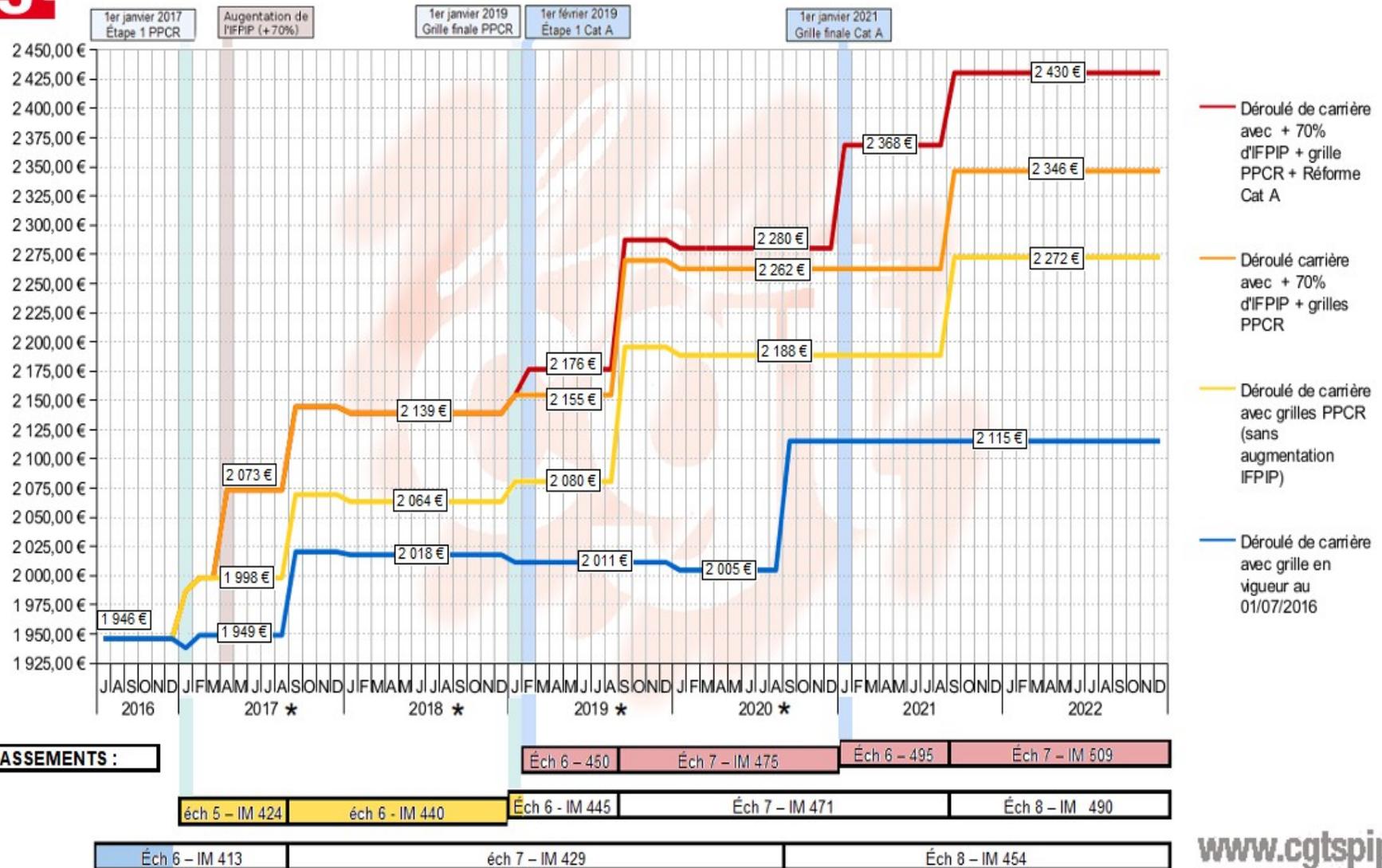
Pour un CPIP entré à l'échelon 5 Classe Normale en septembre 2015





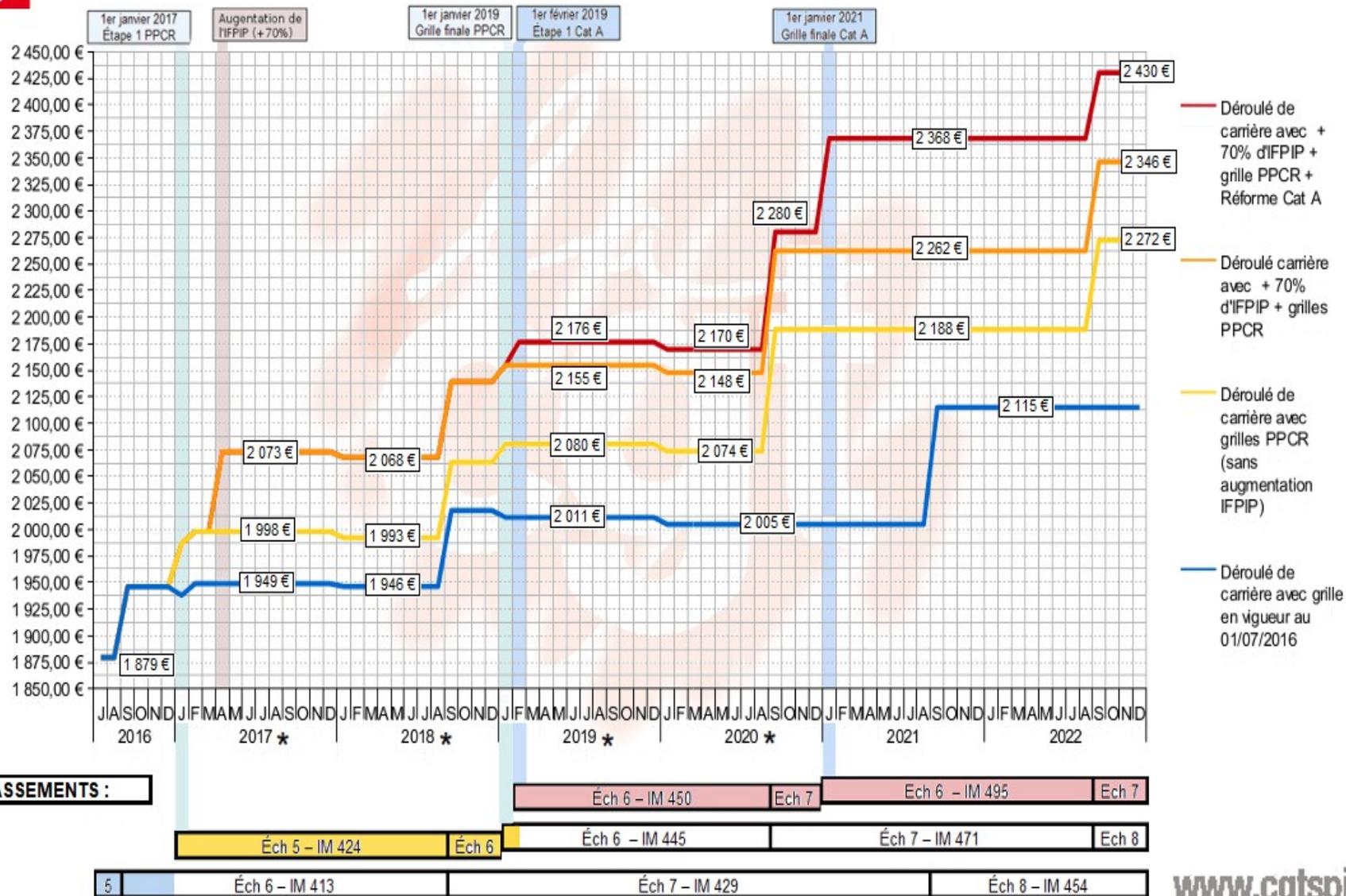
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 6 Classe Normale en septembre 2015



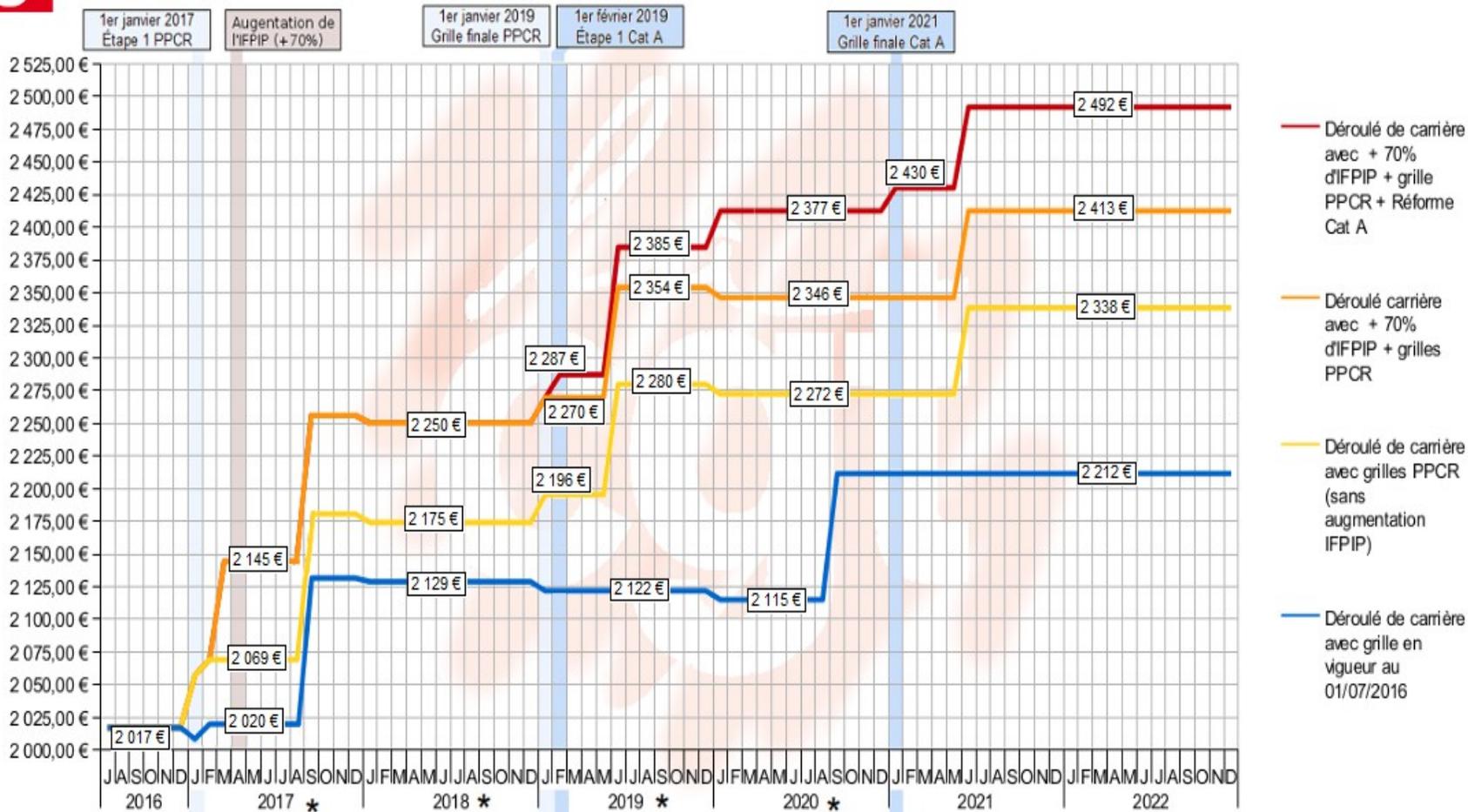
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP Entré à l'échelon 6 Classe Normale en septembre 2016



**Déroulé de carrière comparatif en traitement net**

Pour un CPIP entré à l'échelon 7 Classe Normale en septembre 2014

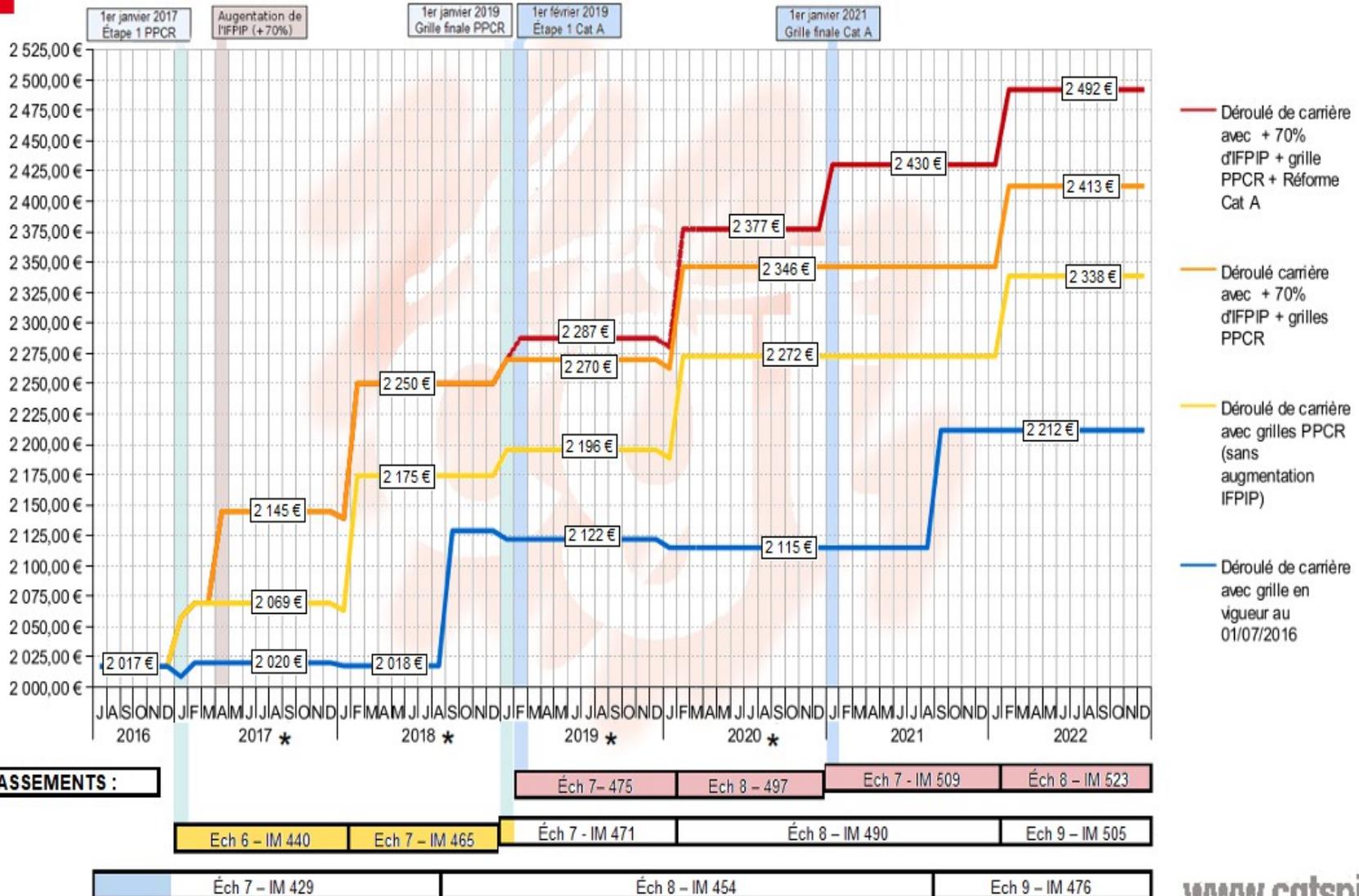


**RECLASSEMENTS :**

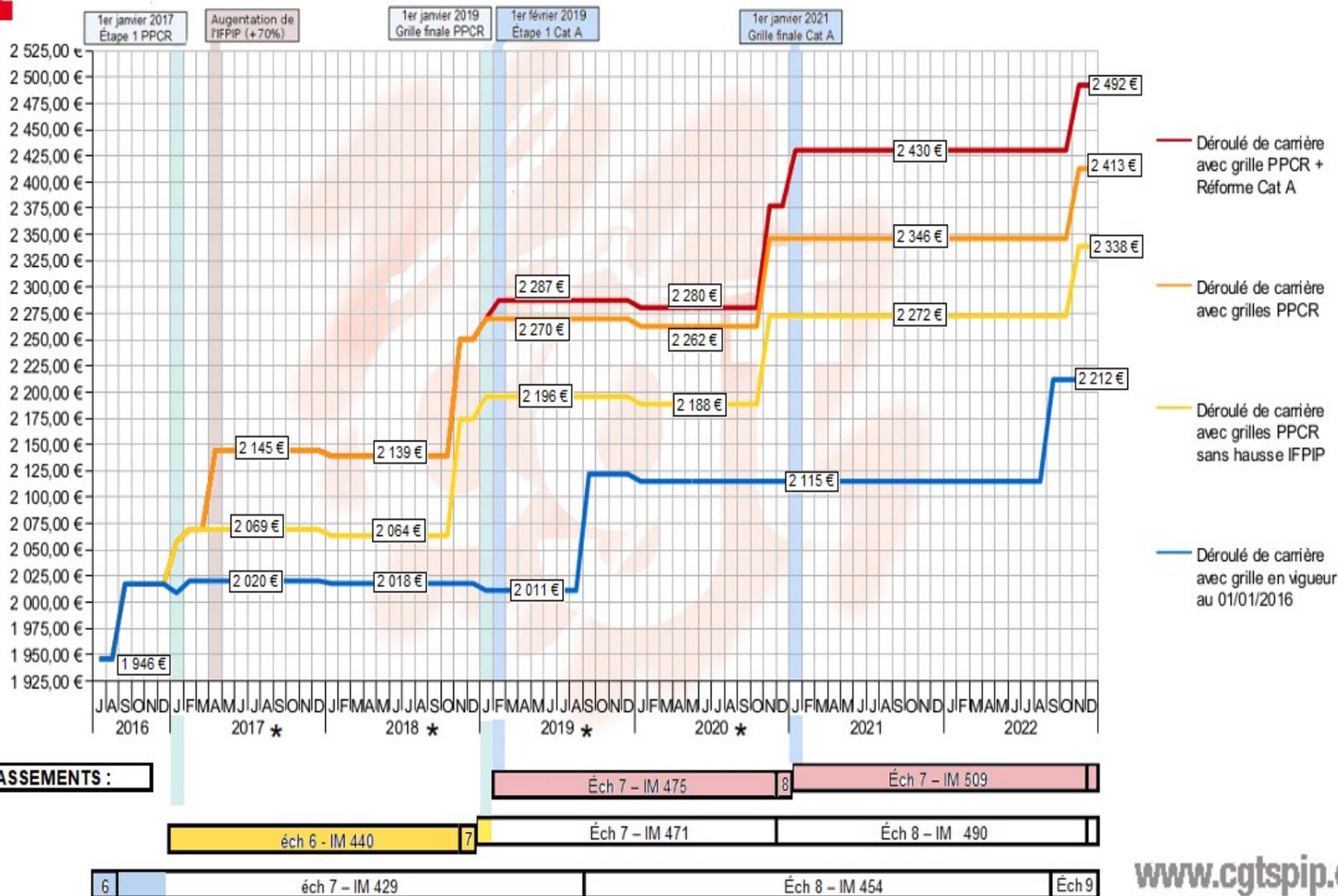
Ech 7 - 475	Ech 8 - IM 490	7 - IM 509	Ech 8 - IM 523
Ech 6 - 440	Ech 7 - IM 465	Ech 7 - 471	Ech 8 - IM 490
Ech 7 - IM 429	Ech 8 - IM 454	Ech 9 - IM 476	

Déroulé de carrière comparatif en traitement net

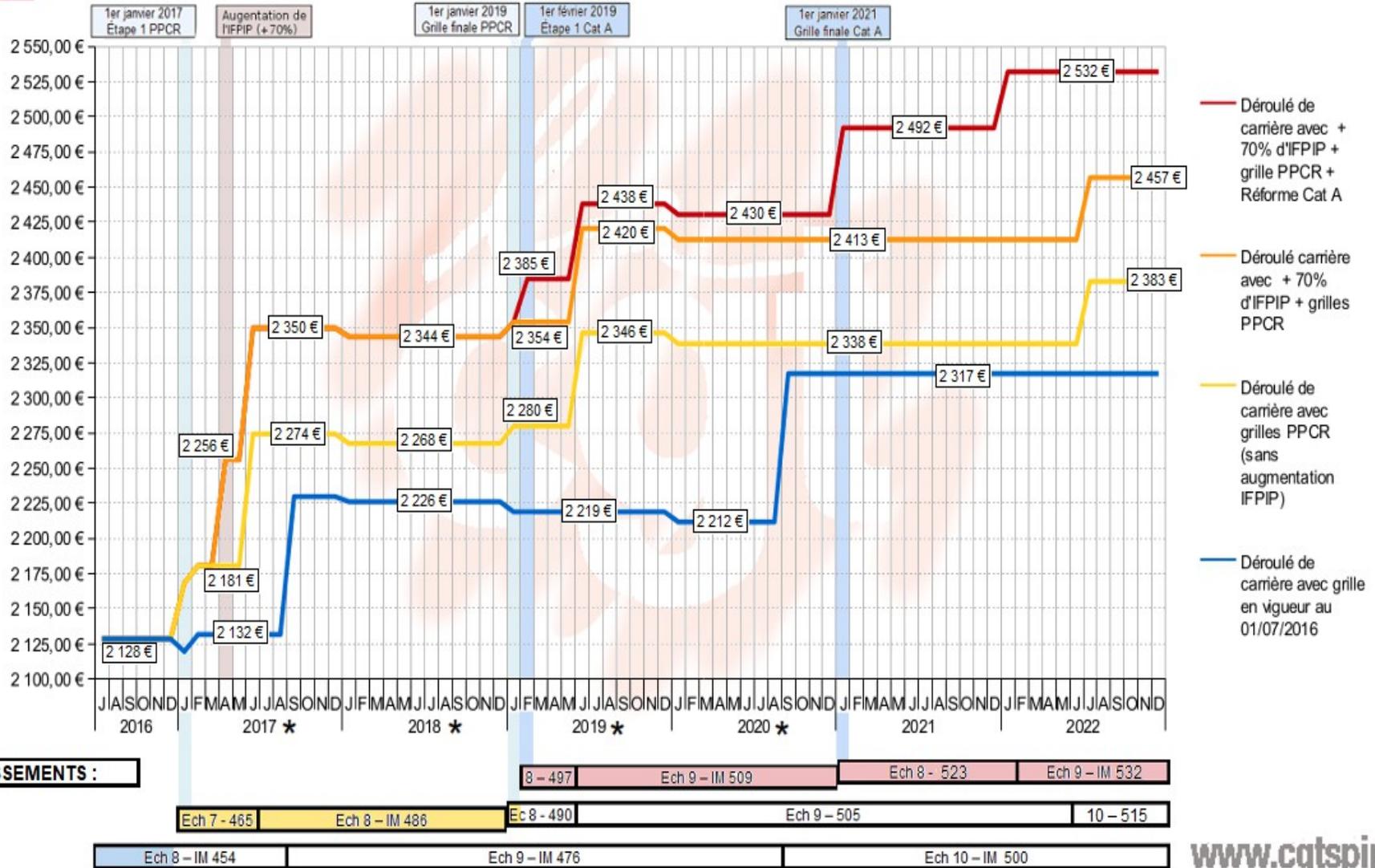
Pour un CPIP entré à l'échelon 7 Classe Normale en septembre 2015



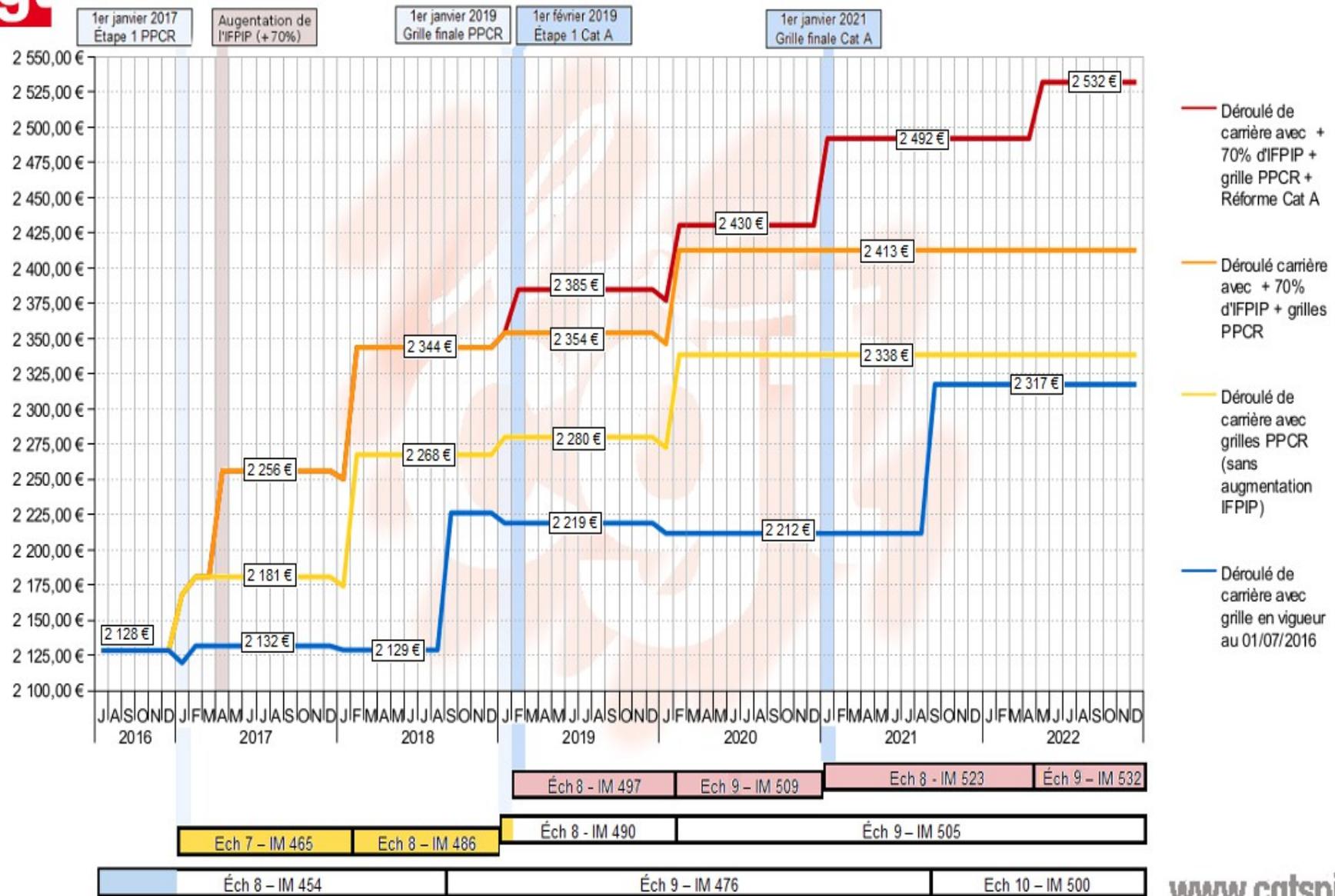
Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 7 Classe Normale en septembre 2016



**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 8 Classe Normale en septembre 2014

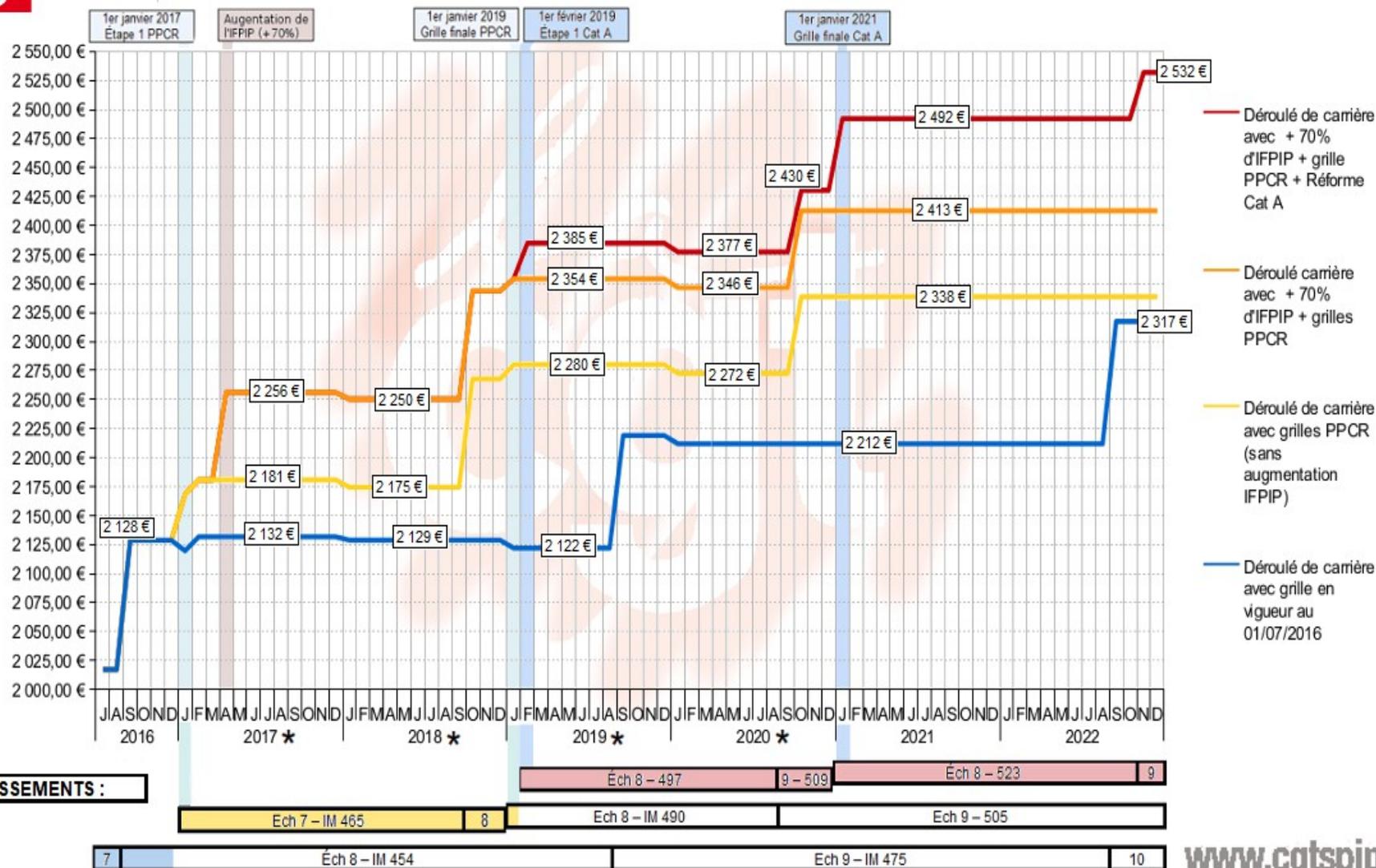


Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 8 Classe Normale en septembre 2015

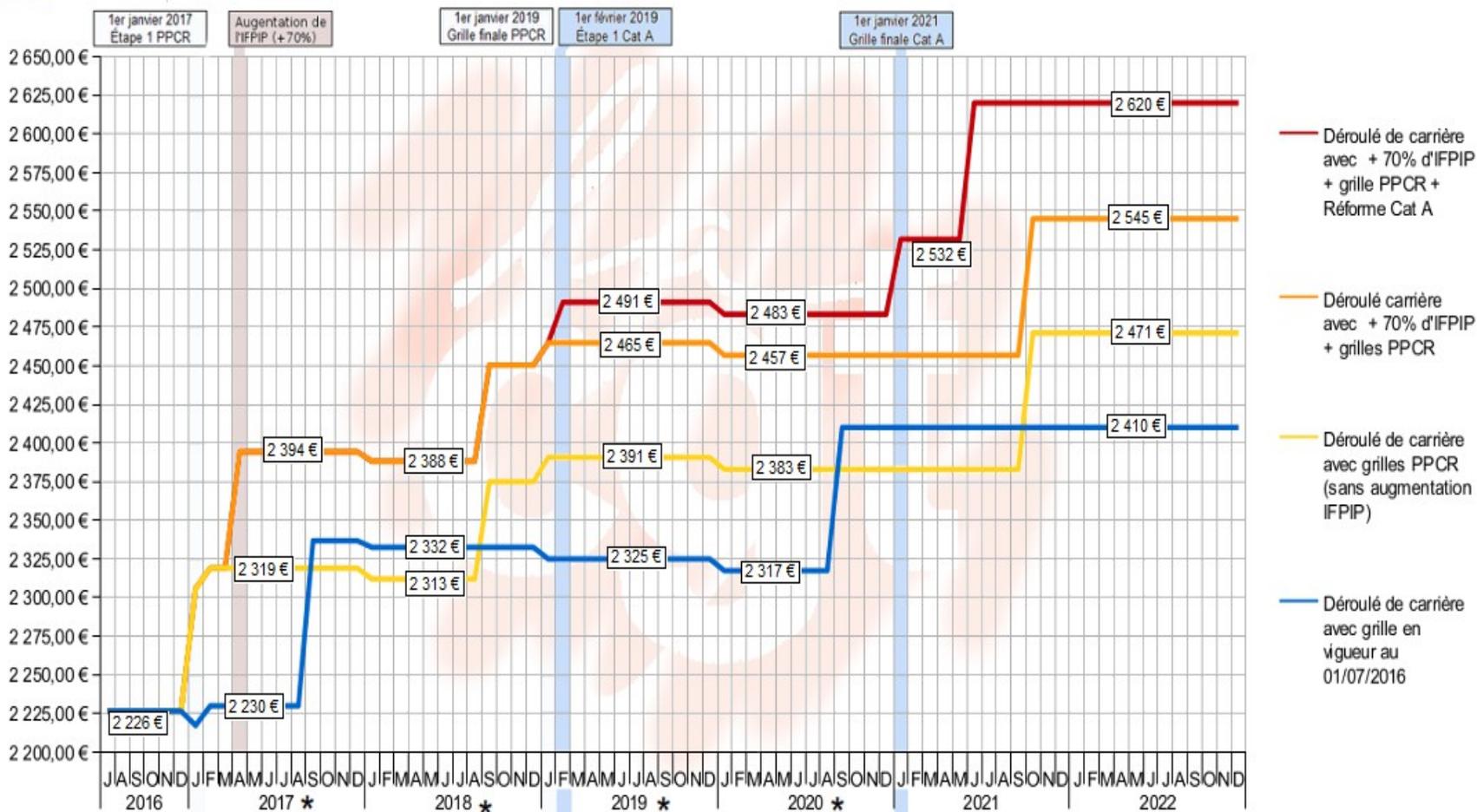


Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 8 Classe Normale en septembre 2016



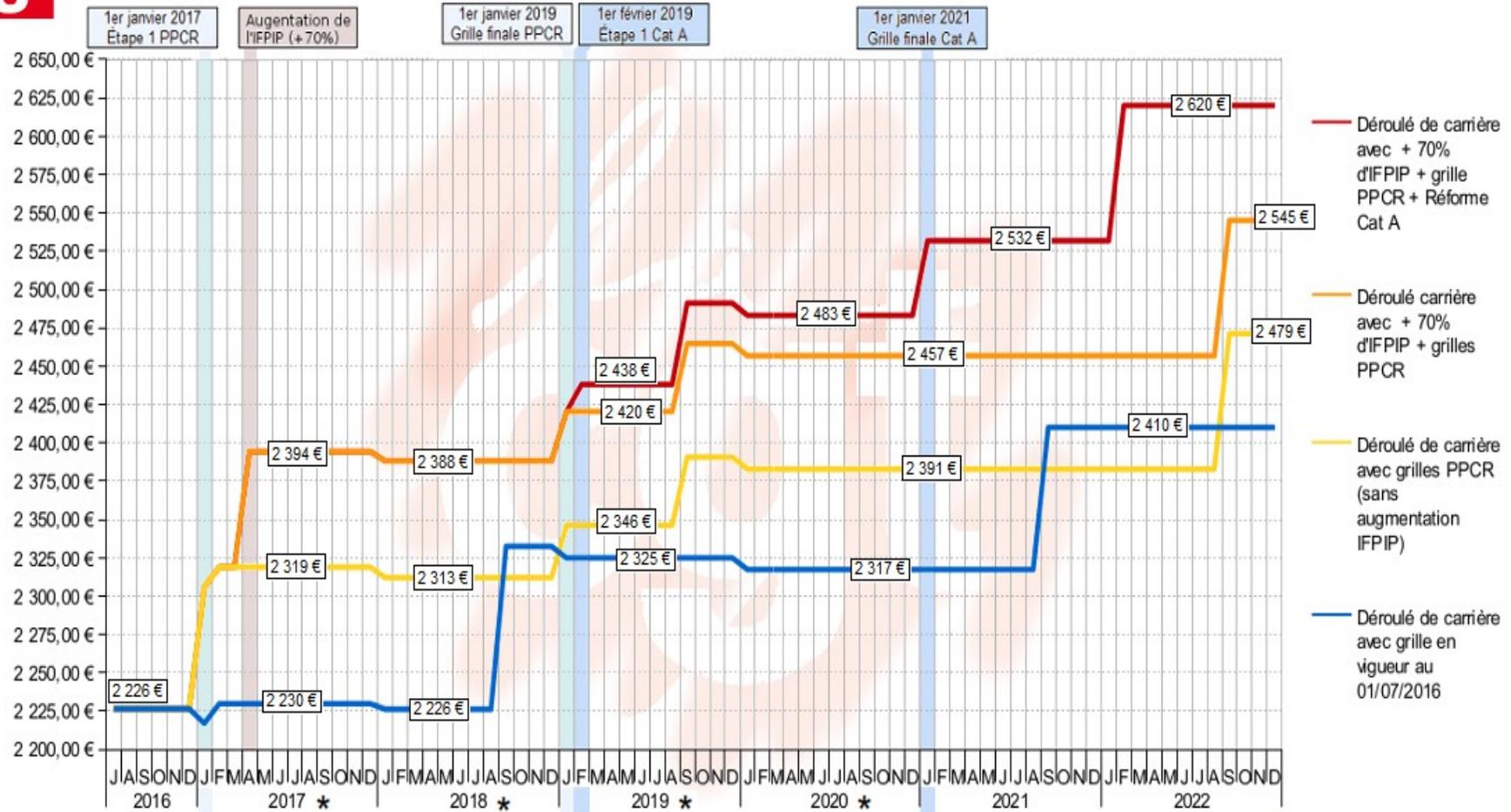
Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 9 Classe Normale en septembre 2014



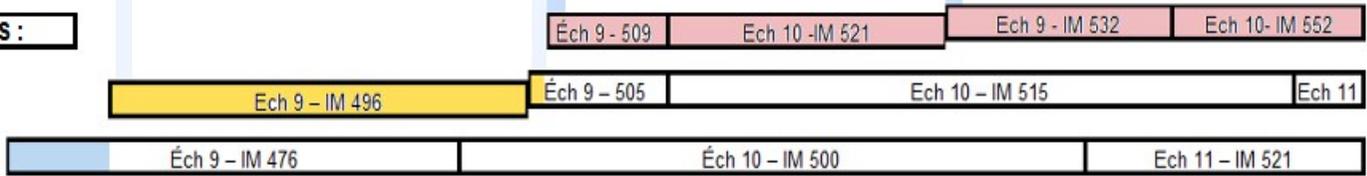
**RECLASSEMENTS :**

Ech 9 - IM 476	Ech 9 - IM 496	Ech 10 - IM 500	Ech 10 - IM 521	Ech 9 - 532	Ech 10 - 552
		Ech 10	Ech 10 - IM 515		Ech 11 - IM 535
					Ech 11 - IM 521

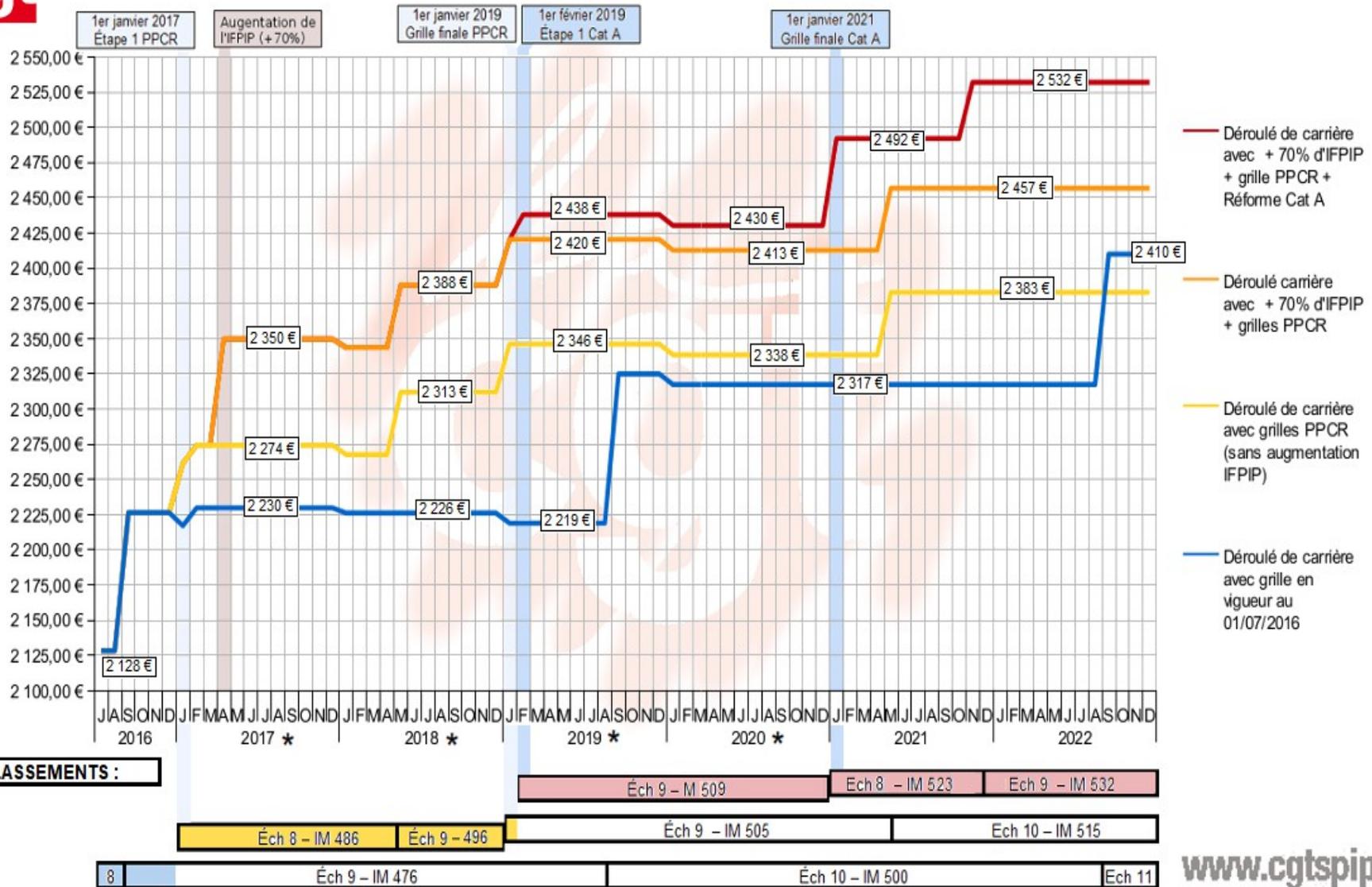
**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 9 Classe Normale en septembre 2015



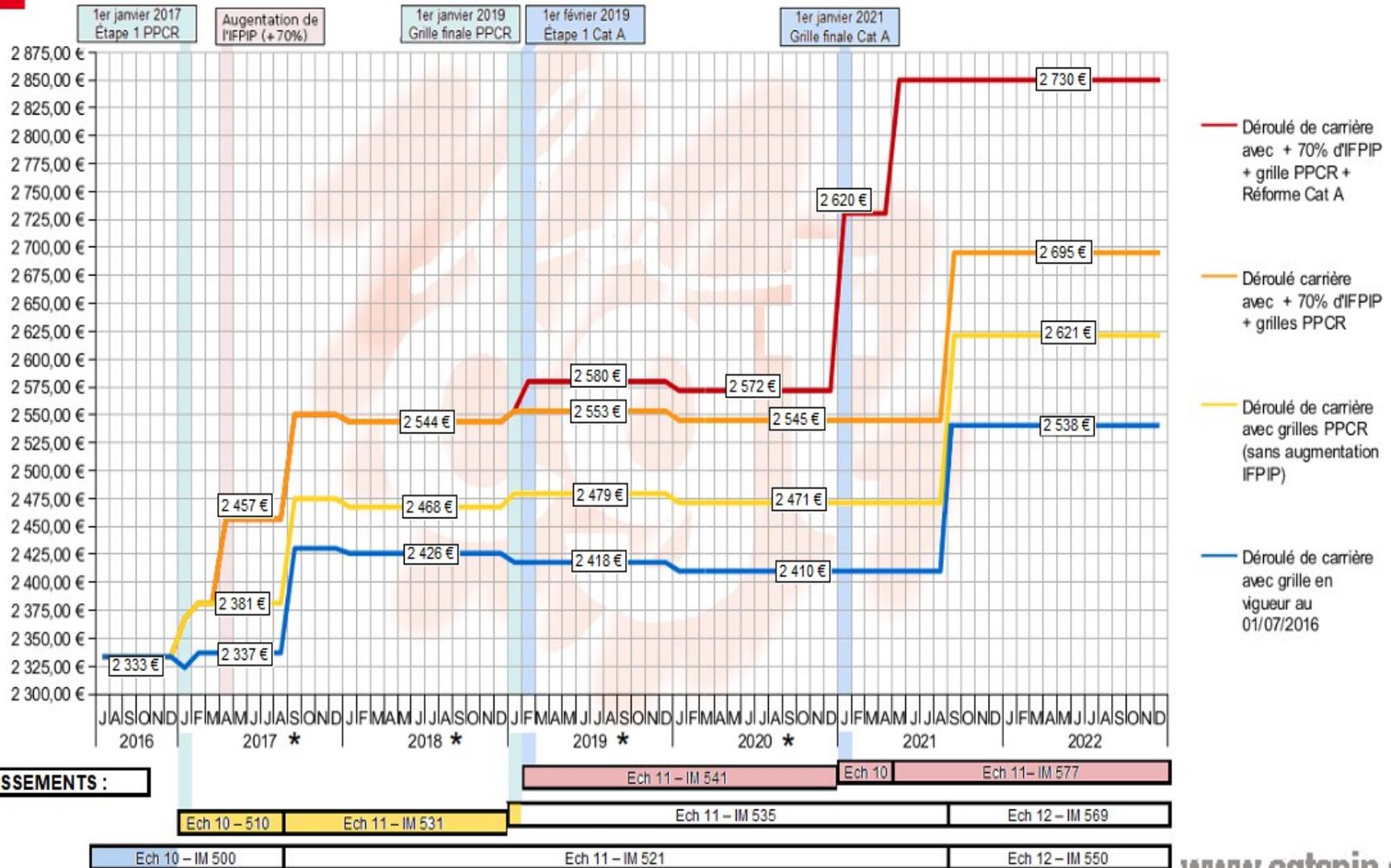
**RECLASSEMENTS :**



**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 9 Classe Normale en septembre 2016

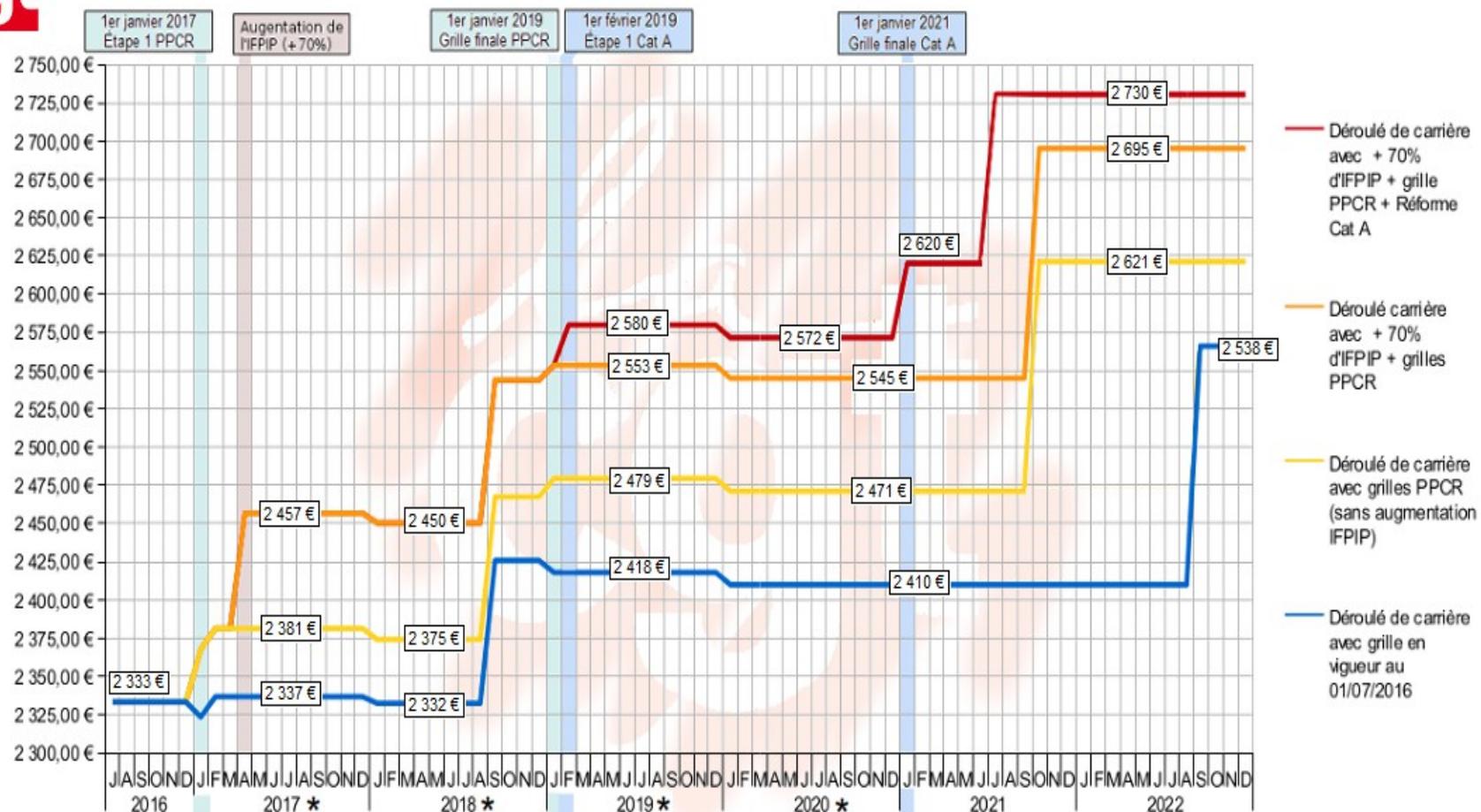


**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 10 Classe Normale en septembre 2014

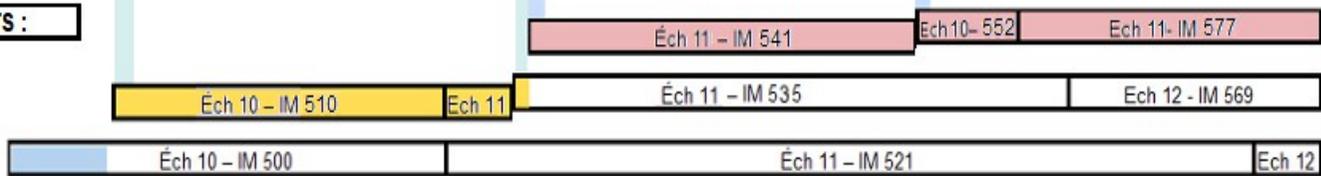


Déroulé de carrière comparatif en traitement net

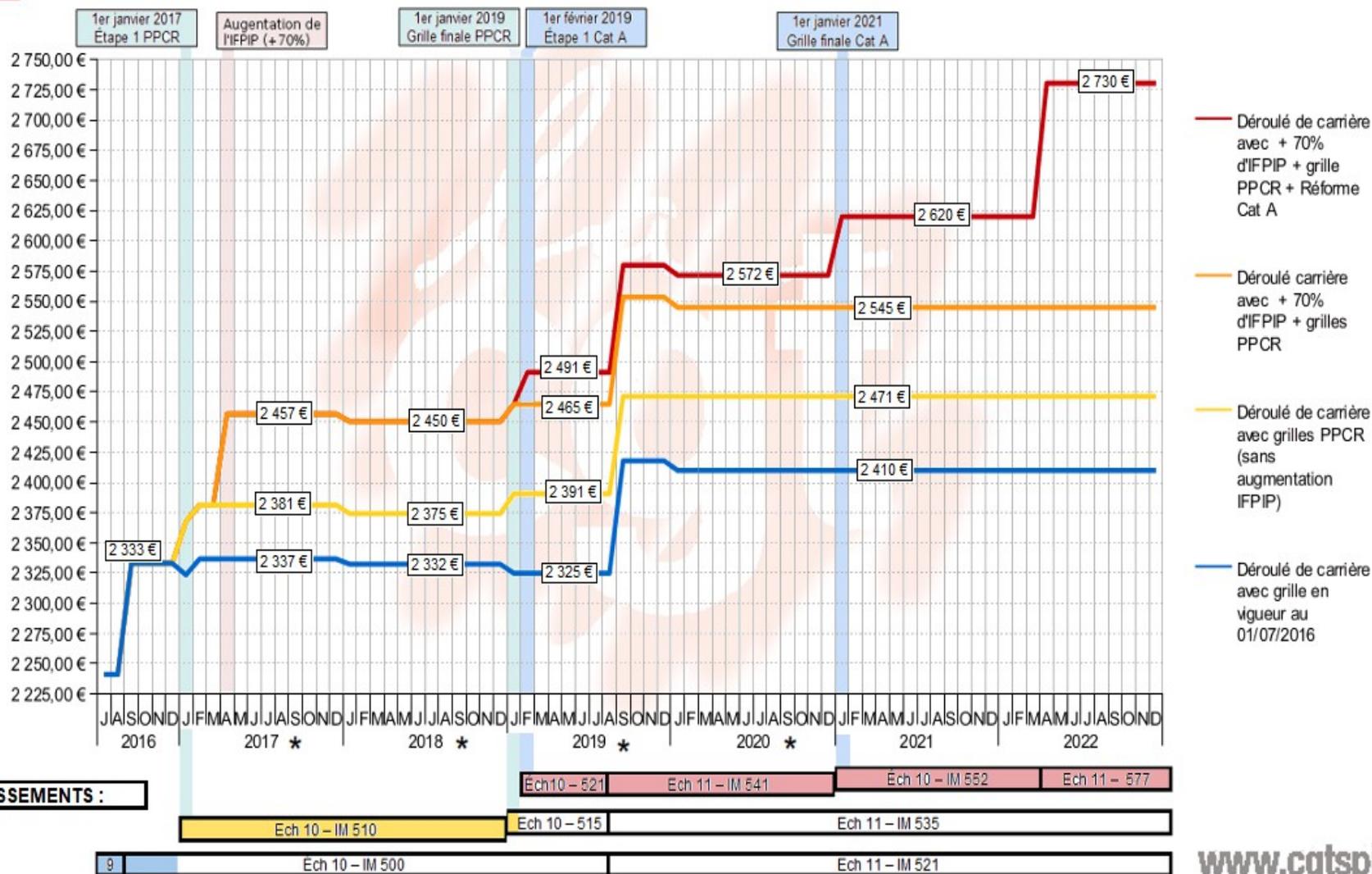
Pour un CPIP entré à l'échelon 10 Classe Normale en septembre 2015



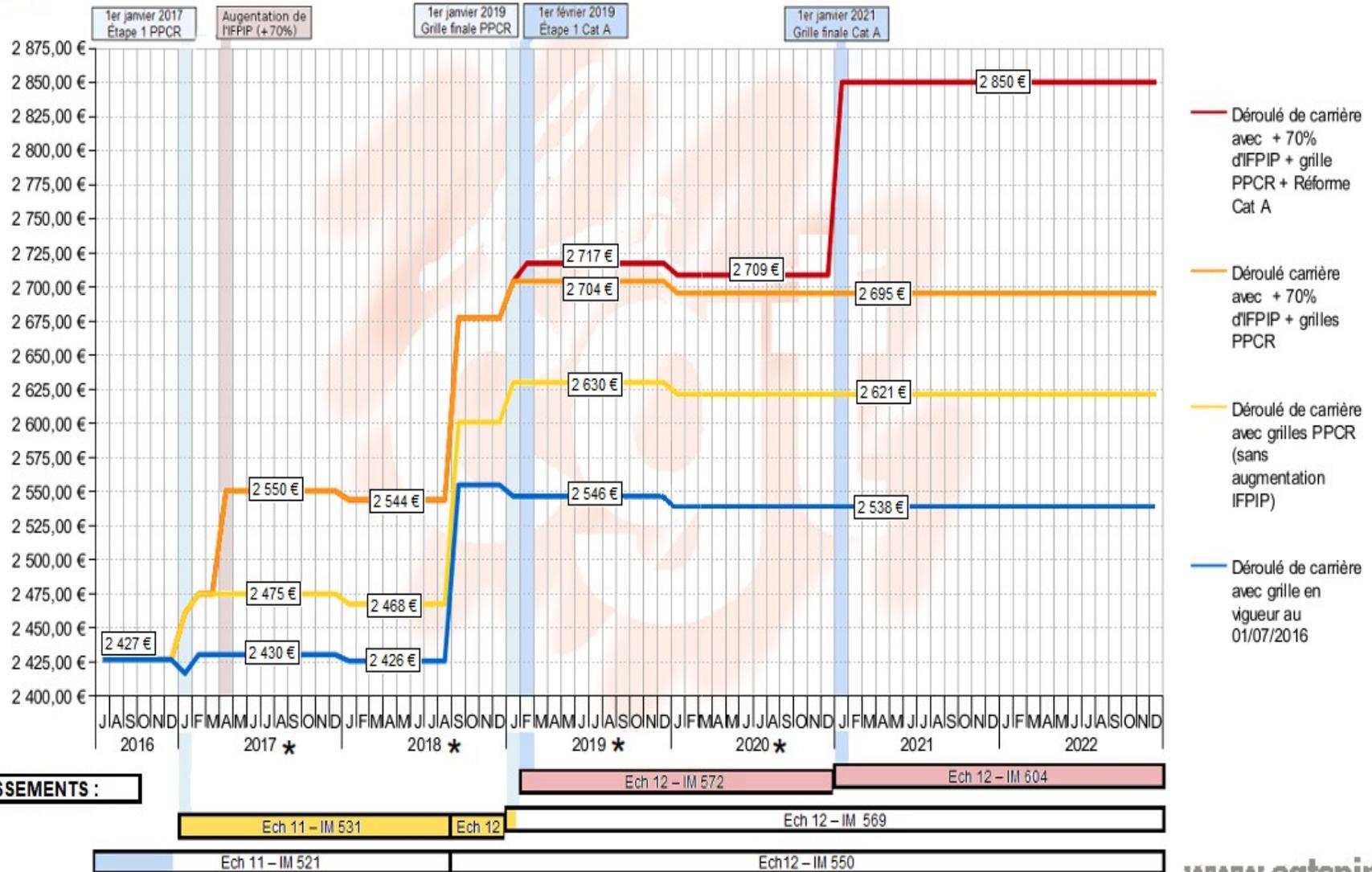
RECLASSEMENTS :



**Déroulé de carrière comparatif en traitement net** Pour un CPIP entré à l'échelon 10 Classe Normale en septembre 2016

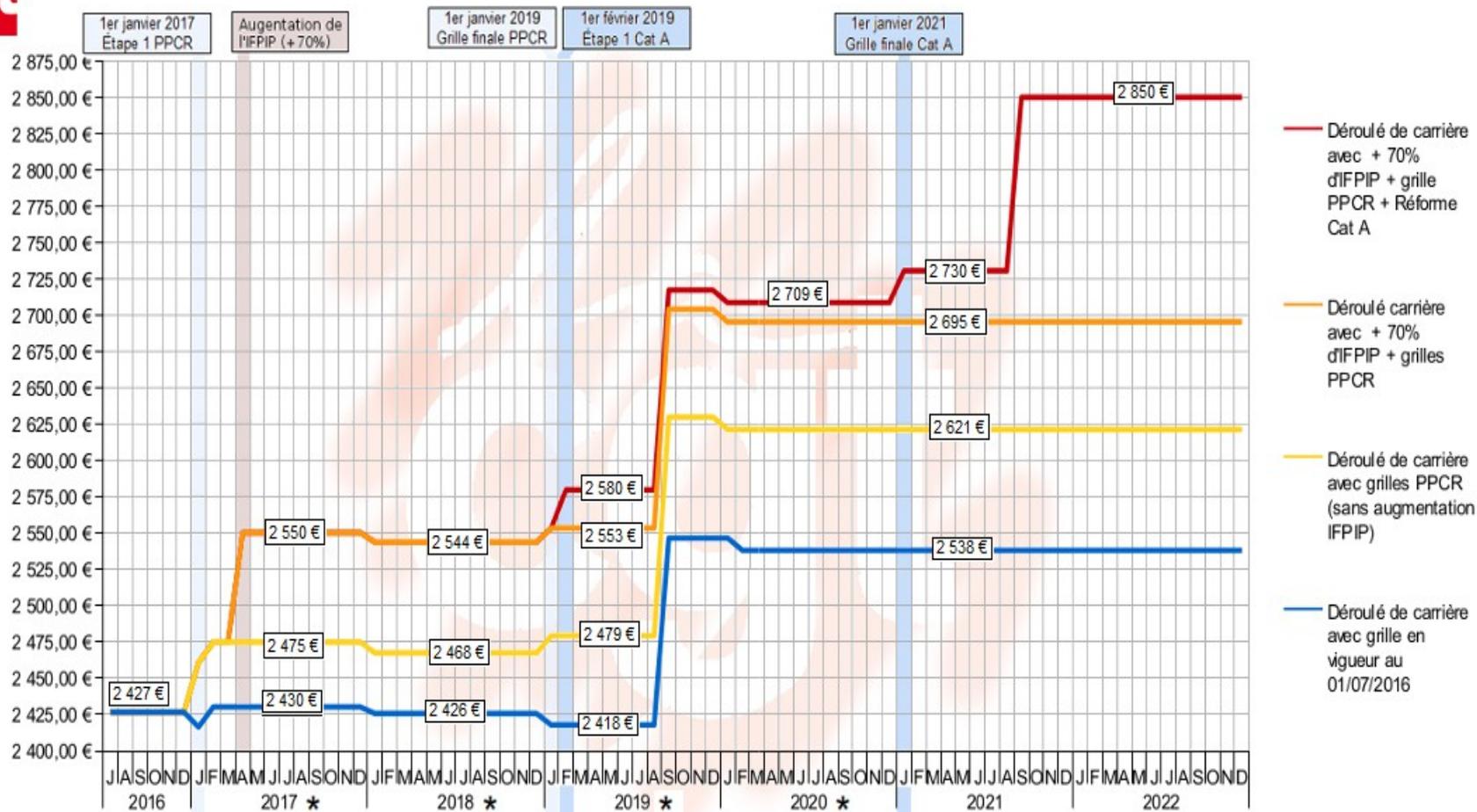


Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 11 Classe Normale en septembre 2014

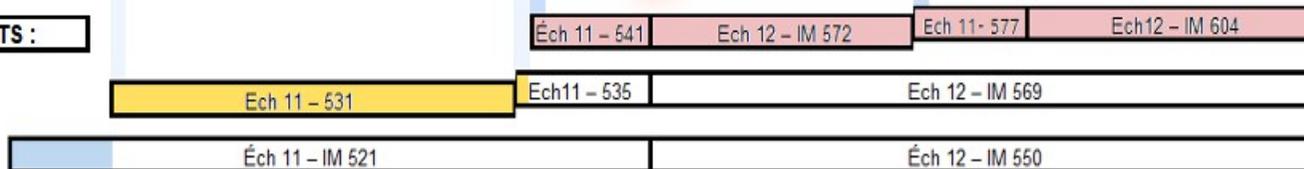


Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 11 Classe Normale en septembre 2015

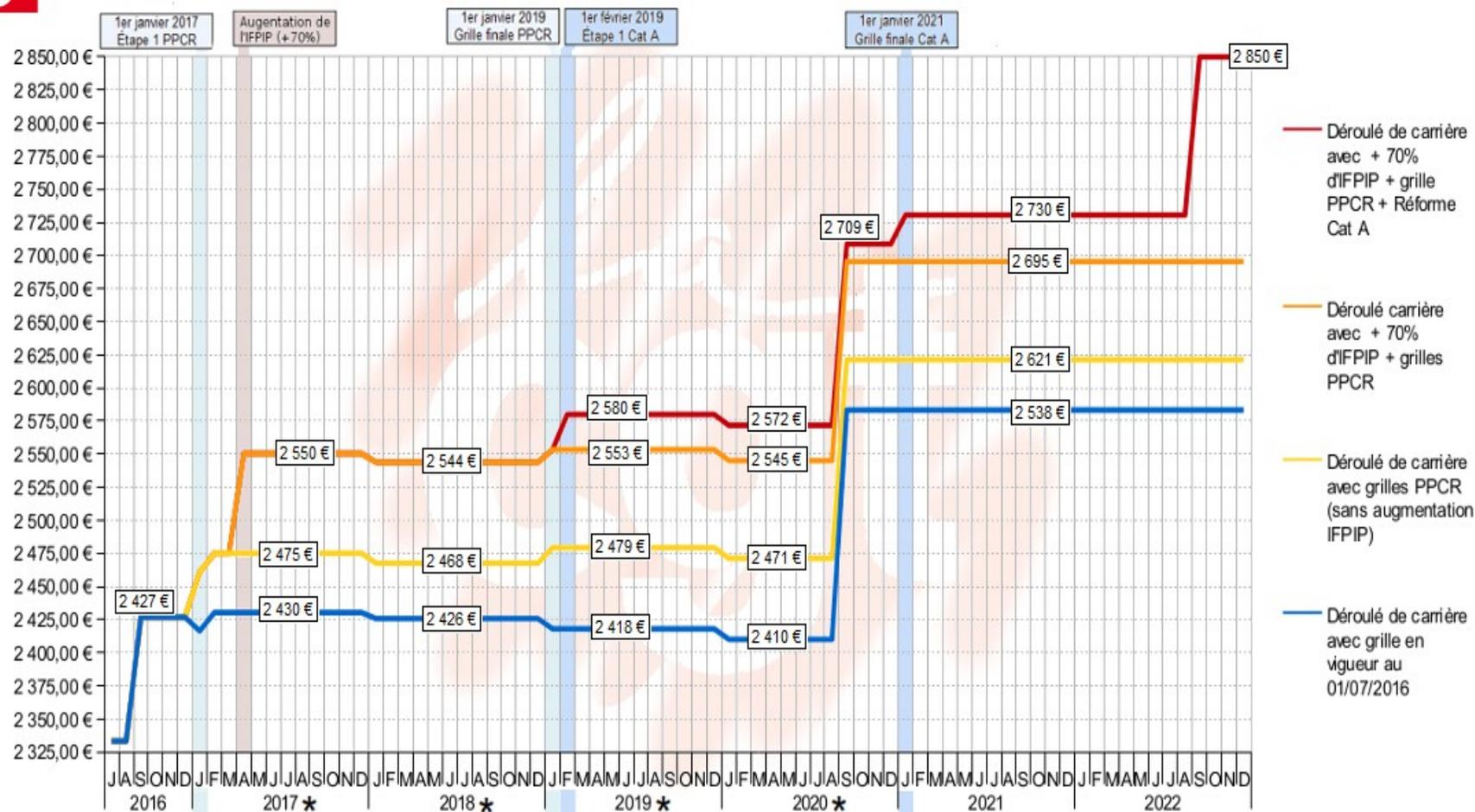


RECLASSEMENTS :



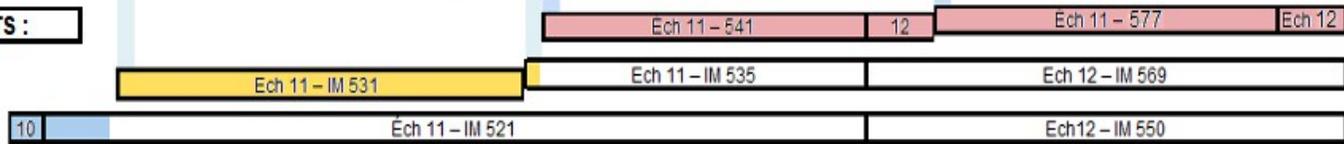
Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 11 Classe Normale en septembre 2016



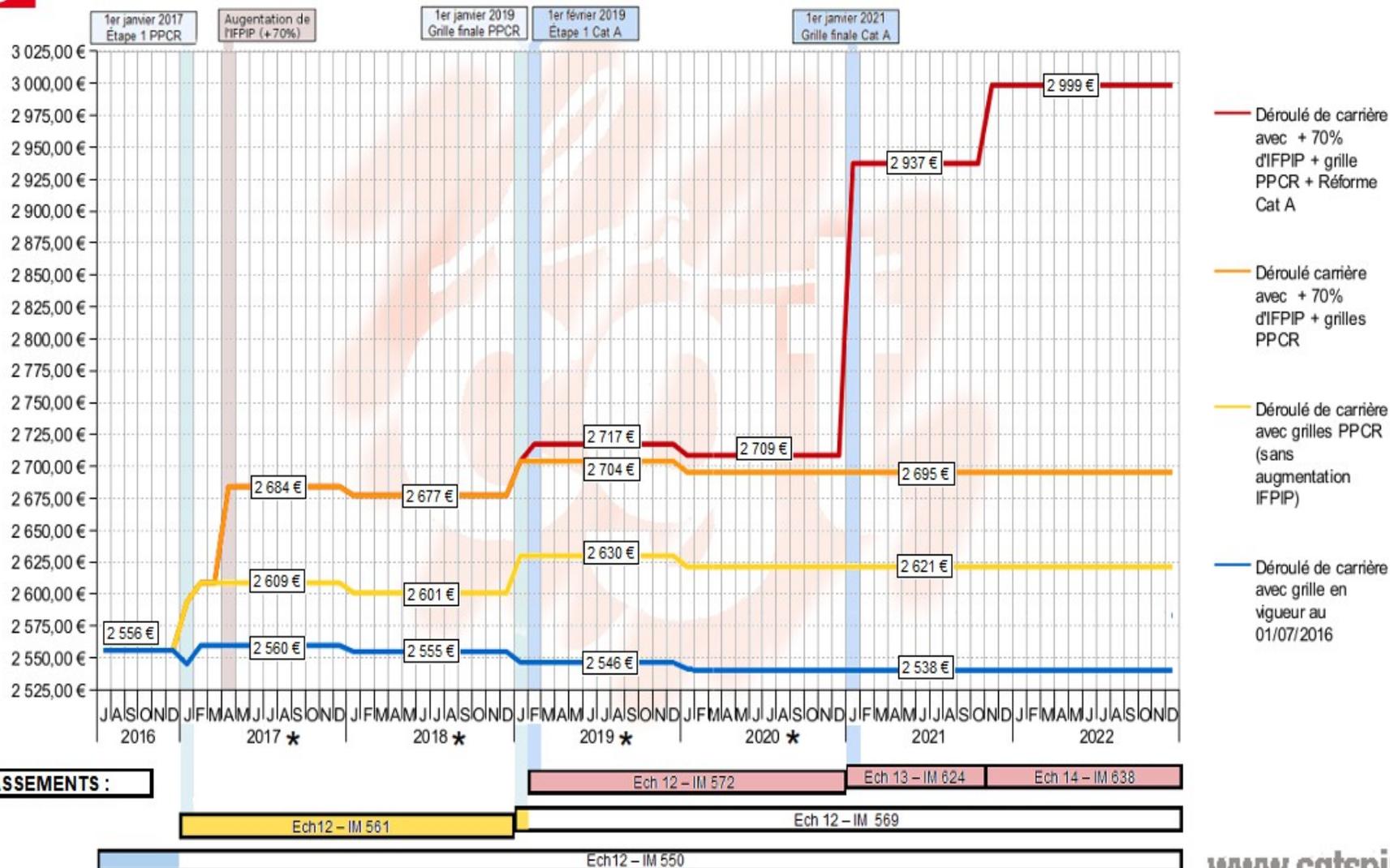
- Déroulé de carrière avec +70% d'IFPIP + grille PPCR + Réforme Cat A
- Déroulé carrière avec +70% d'IFPIP + grilles PPCR
- Déroulé de carrière avec grilles PPCR (sans augmentation IFPIP)
- Déroulé de carrière avec grille en vigueur au 01/07/2016

RECLASSEMENTS :



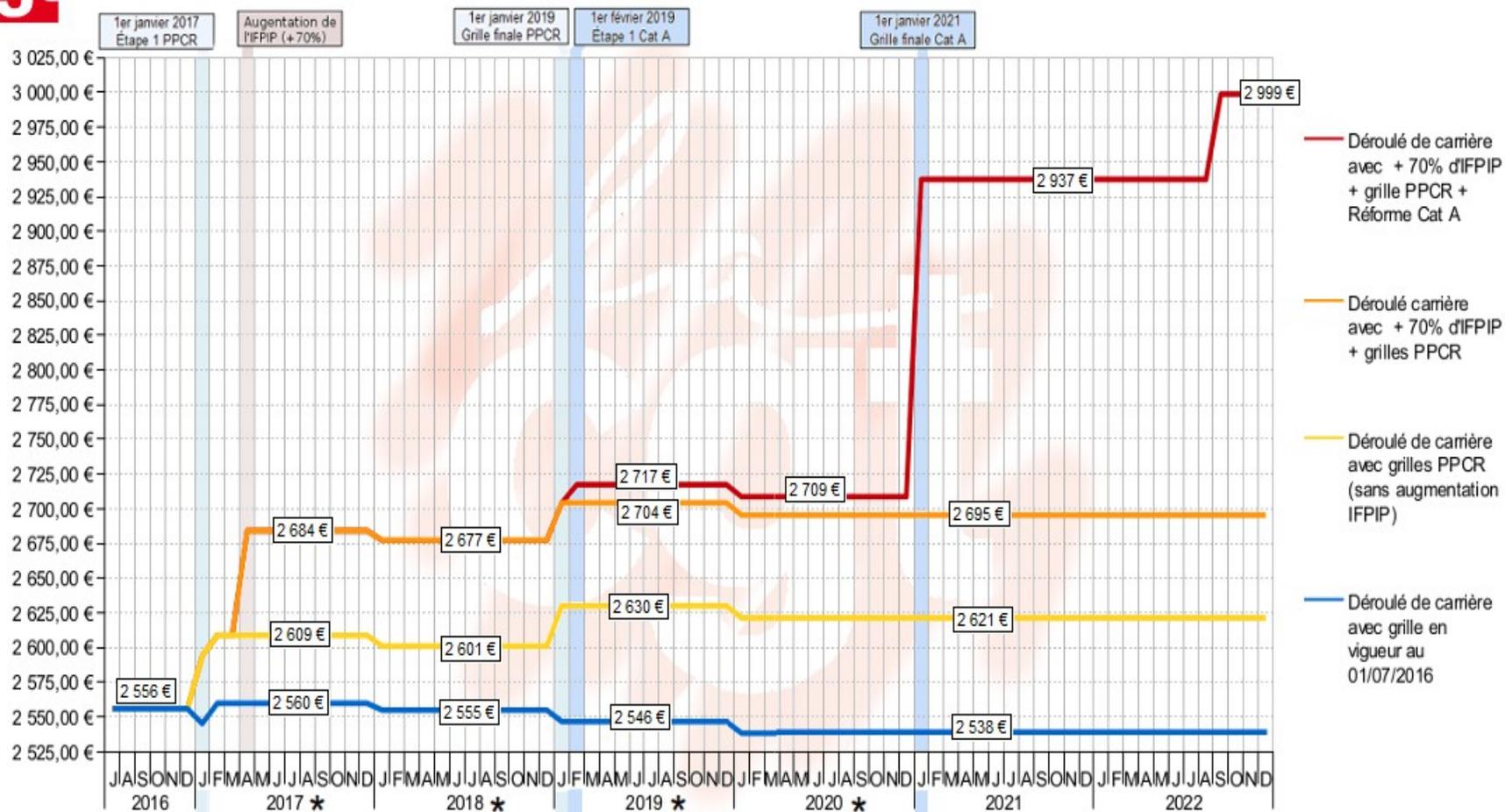
## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 12 Classe Normale en septembre 2014

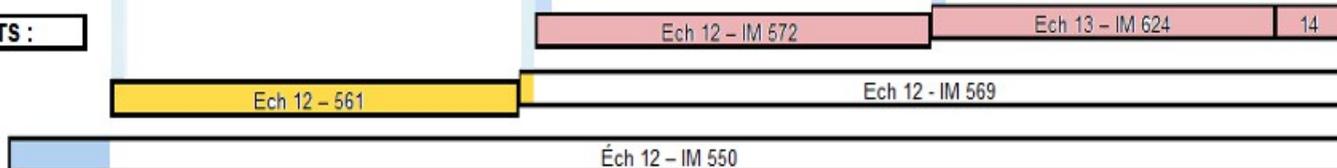


Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 12 Classe Normale en septembre 2015

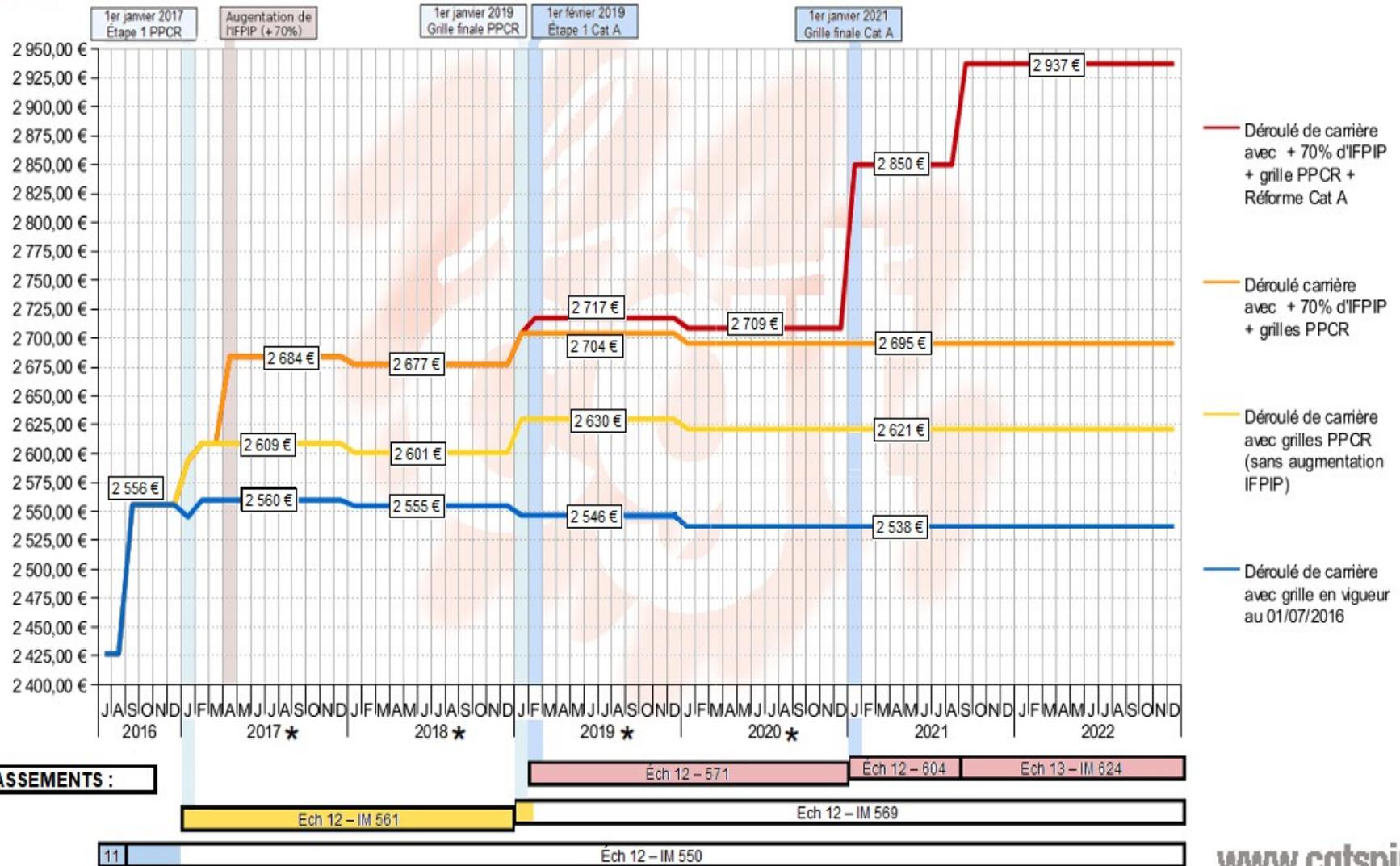


RECLASSEMENTS :



Déroulé de carrière comparatif en traitement net

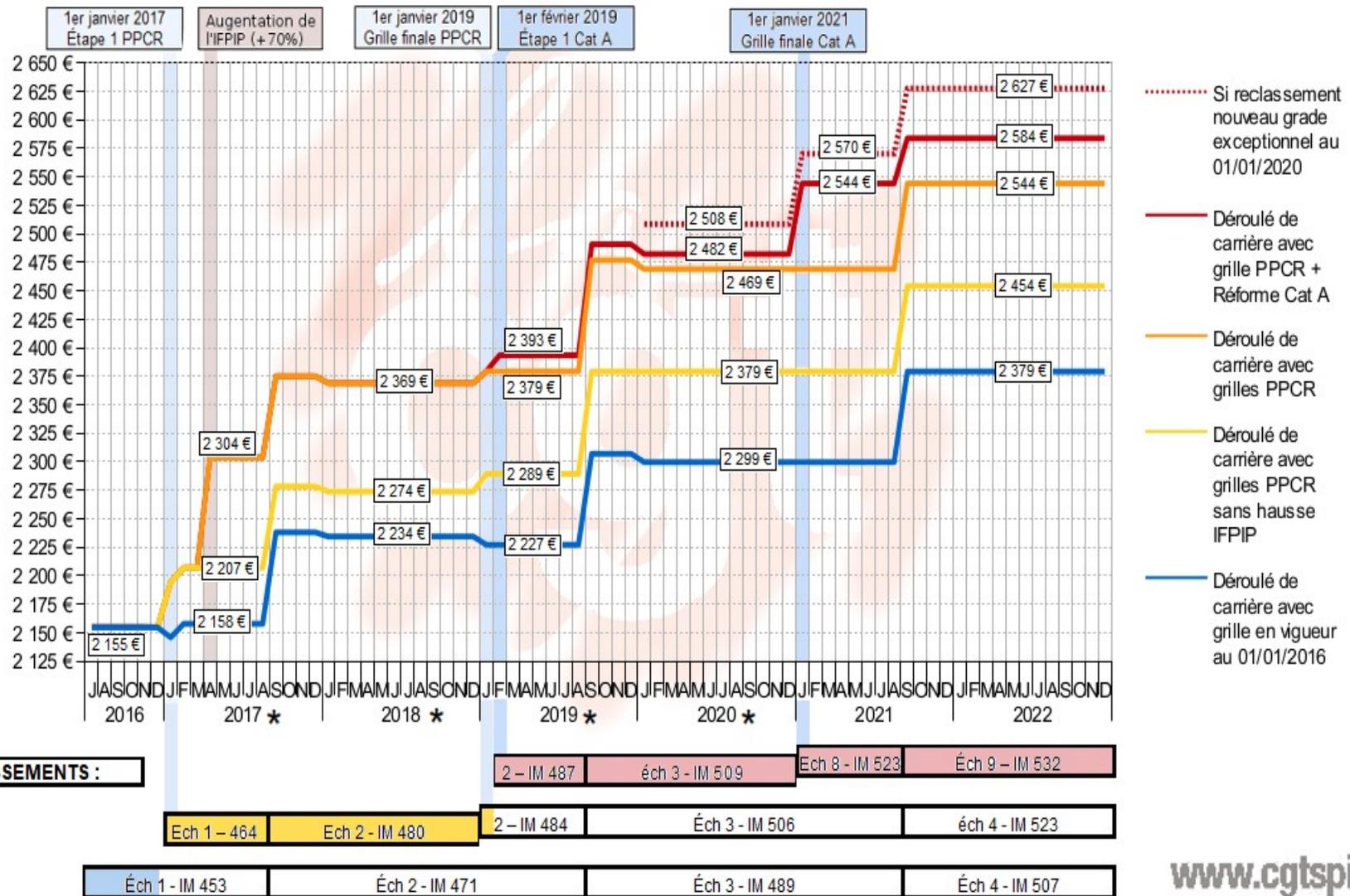
Pour un CPIP entré à l'échelon 12 Classe Normale en septembre 2016



# **Pour les CPIP Hors Classe**

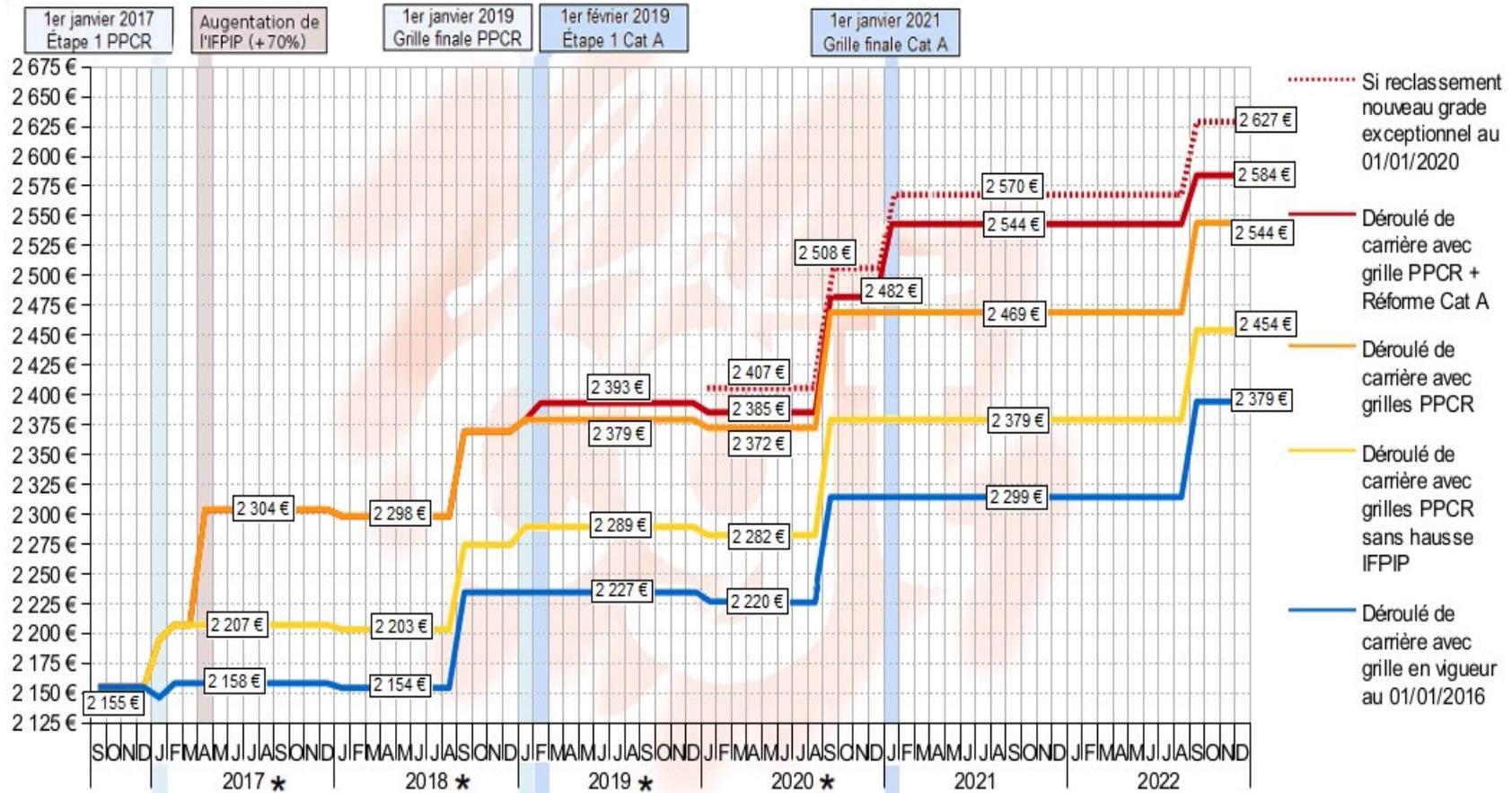
## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 1 Hors Classe en septembre 2015

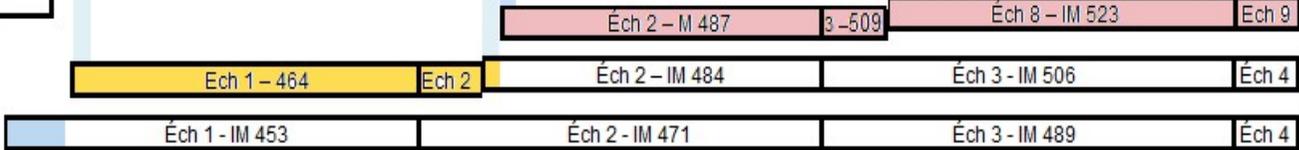


## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré dans l'échelon 1 Hors Classe en septembre 2016

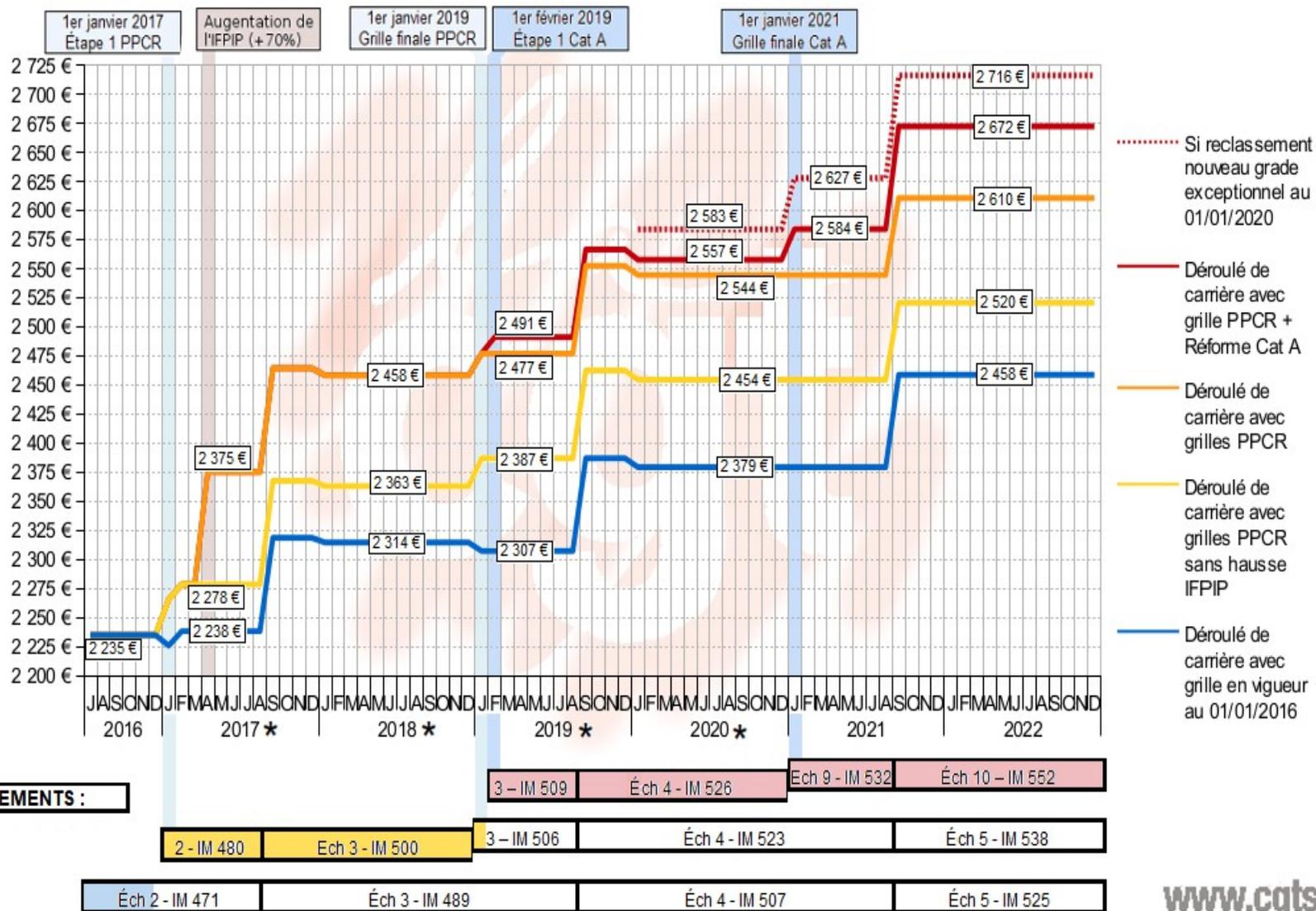


**RECLASSEMENTS :**



## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

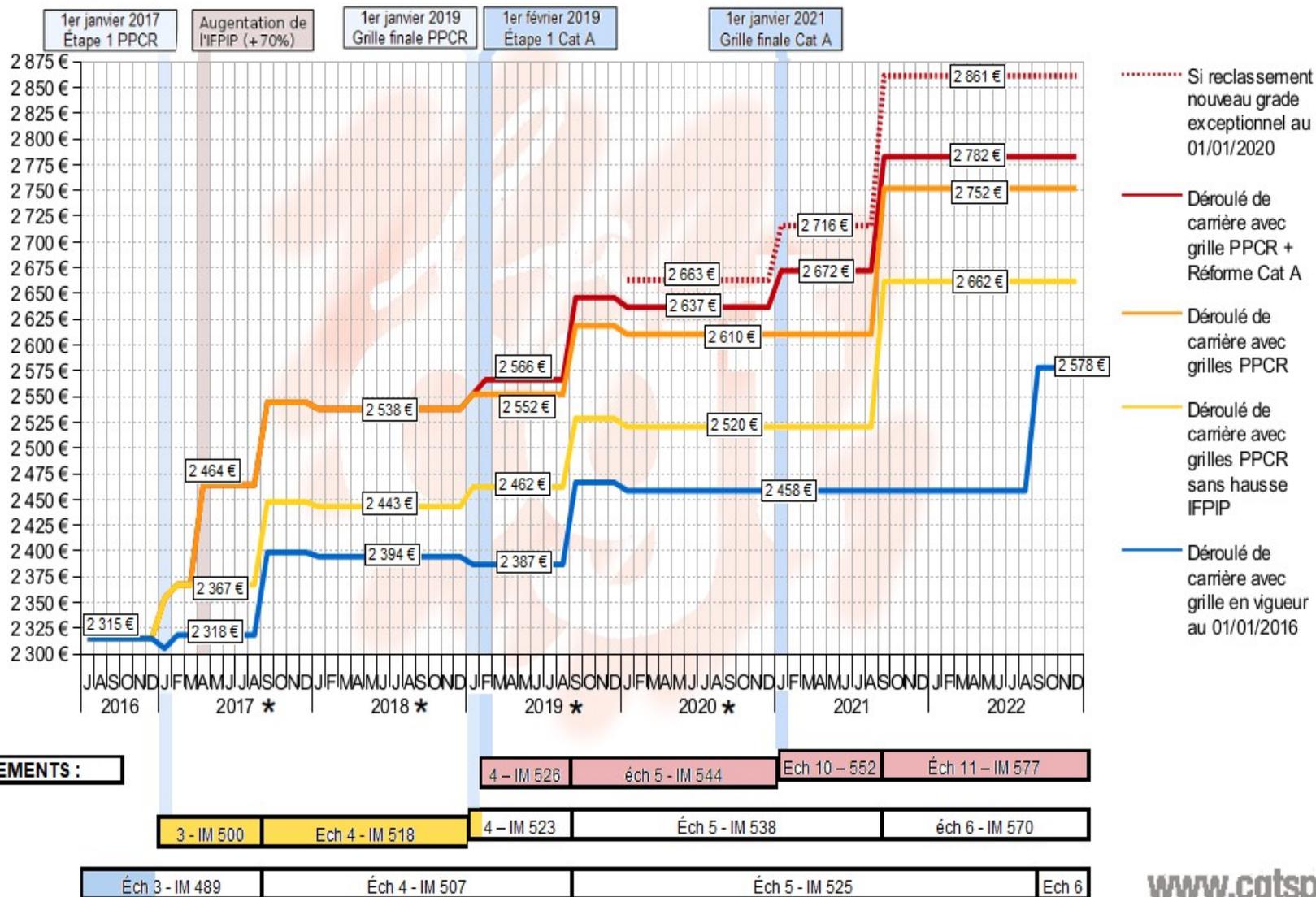
Pour un CPIP entré à l'échelon 2 Hors Classe en septembre 2015





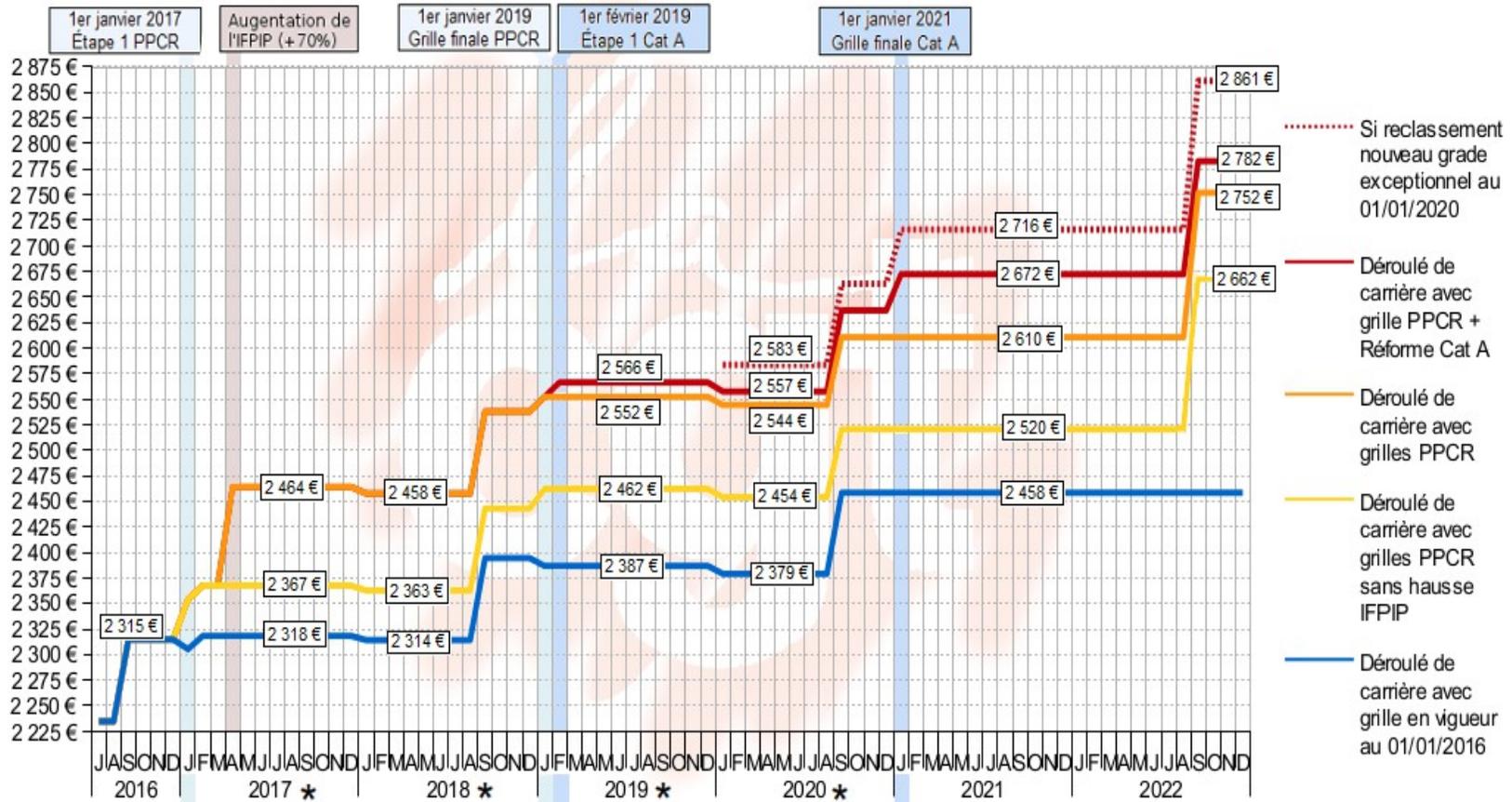
## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 3 Hors Classe en Septembre 2015

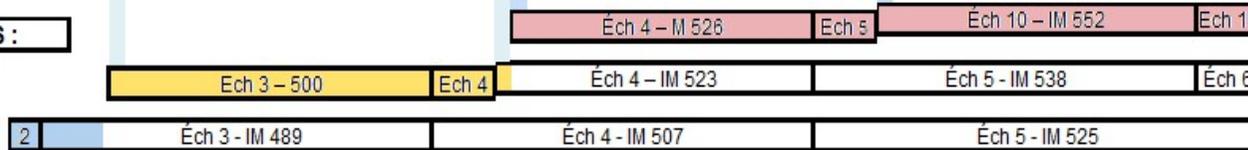


Déroulé de carrière comparatif en traitement net

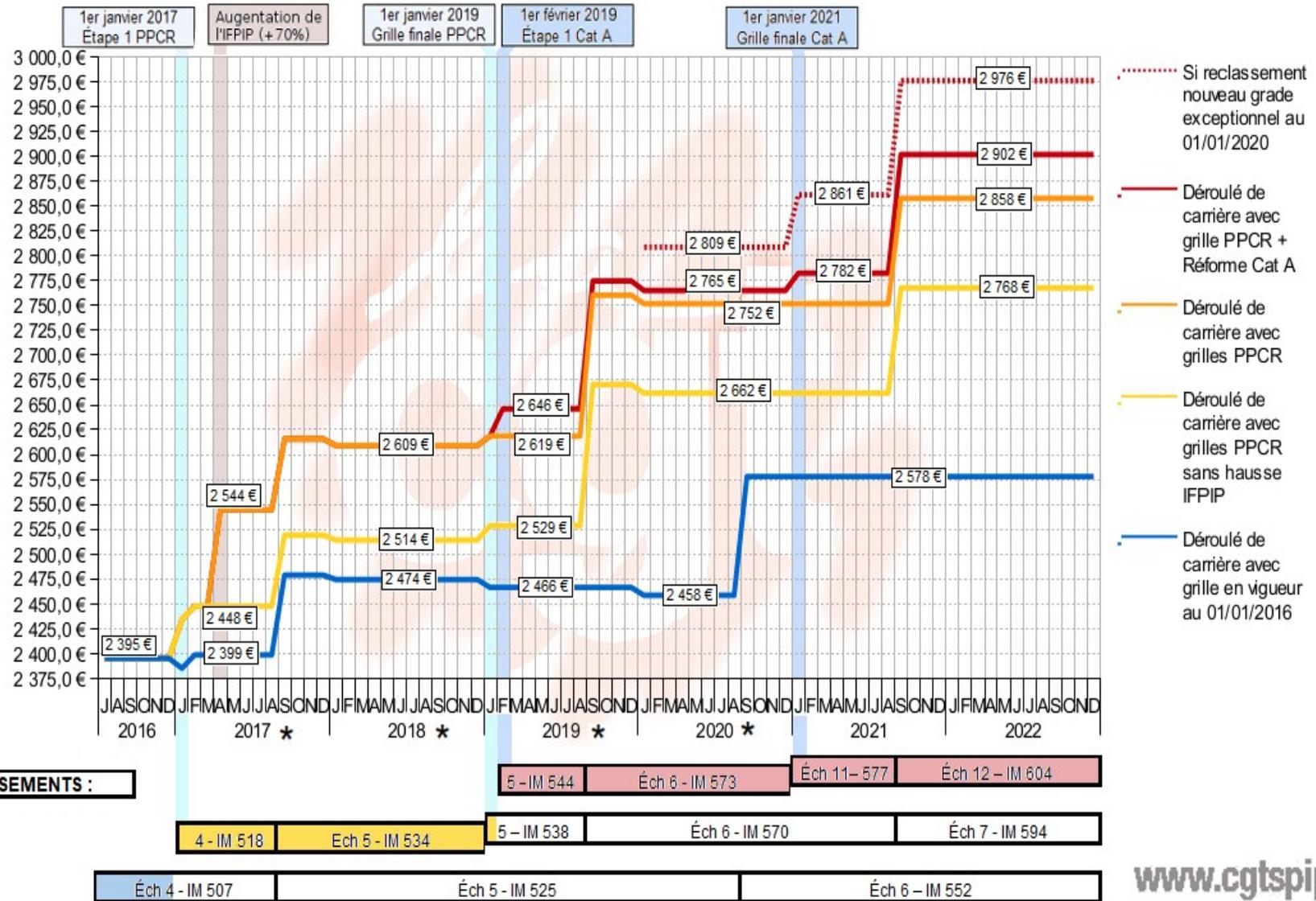
Pour un CPIP entré dans l'échelon 3 Hors Classe en septembre 2016



RECLASSEMENTS :

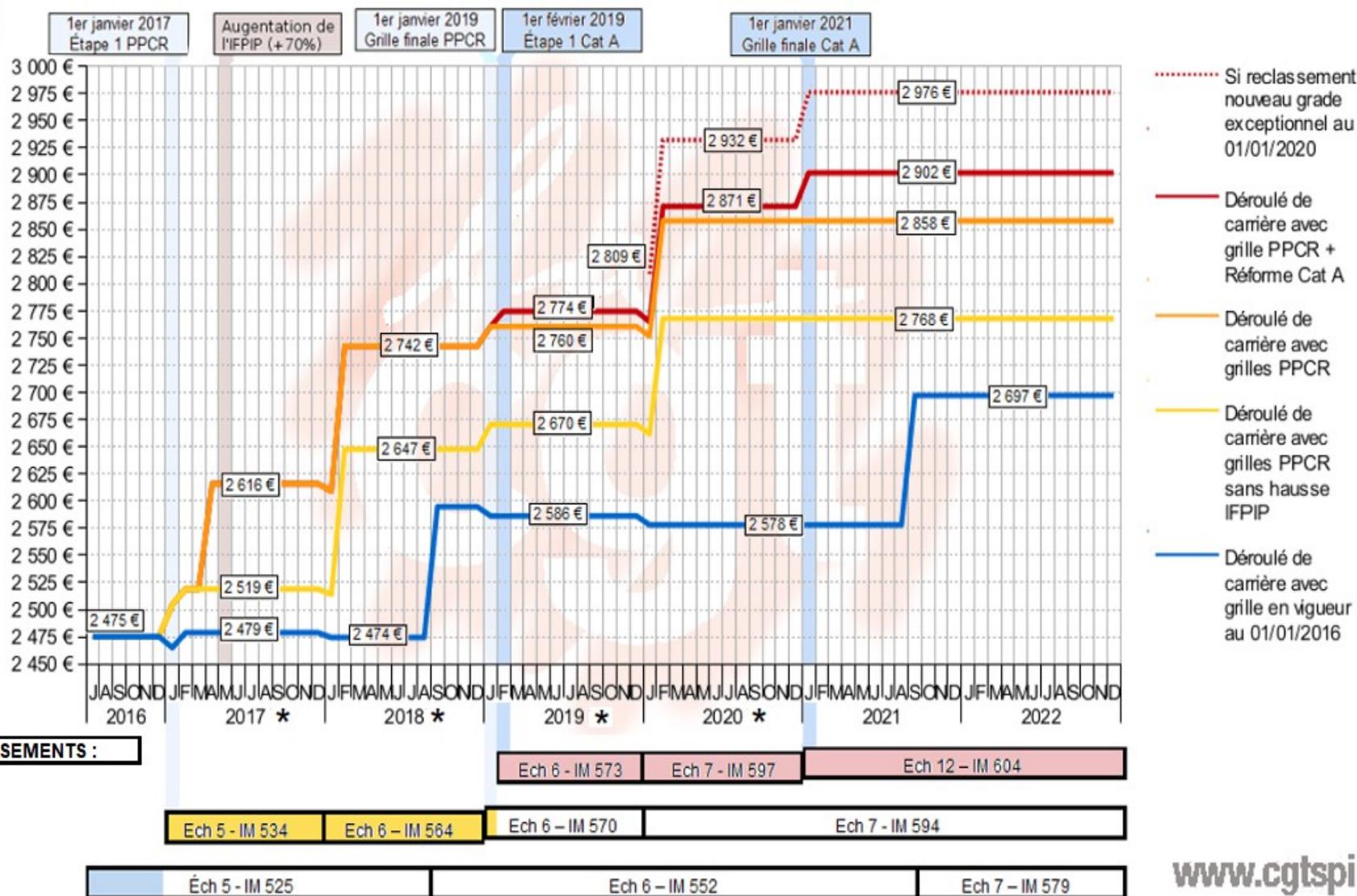


## Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 4 Hors Classe en septembre 2015



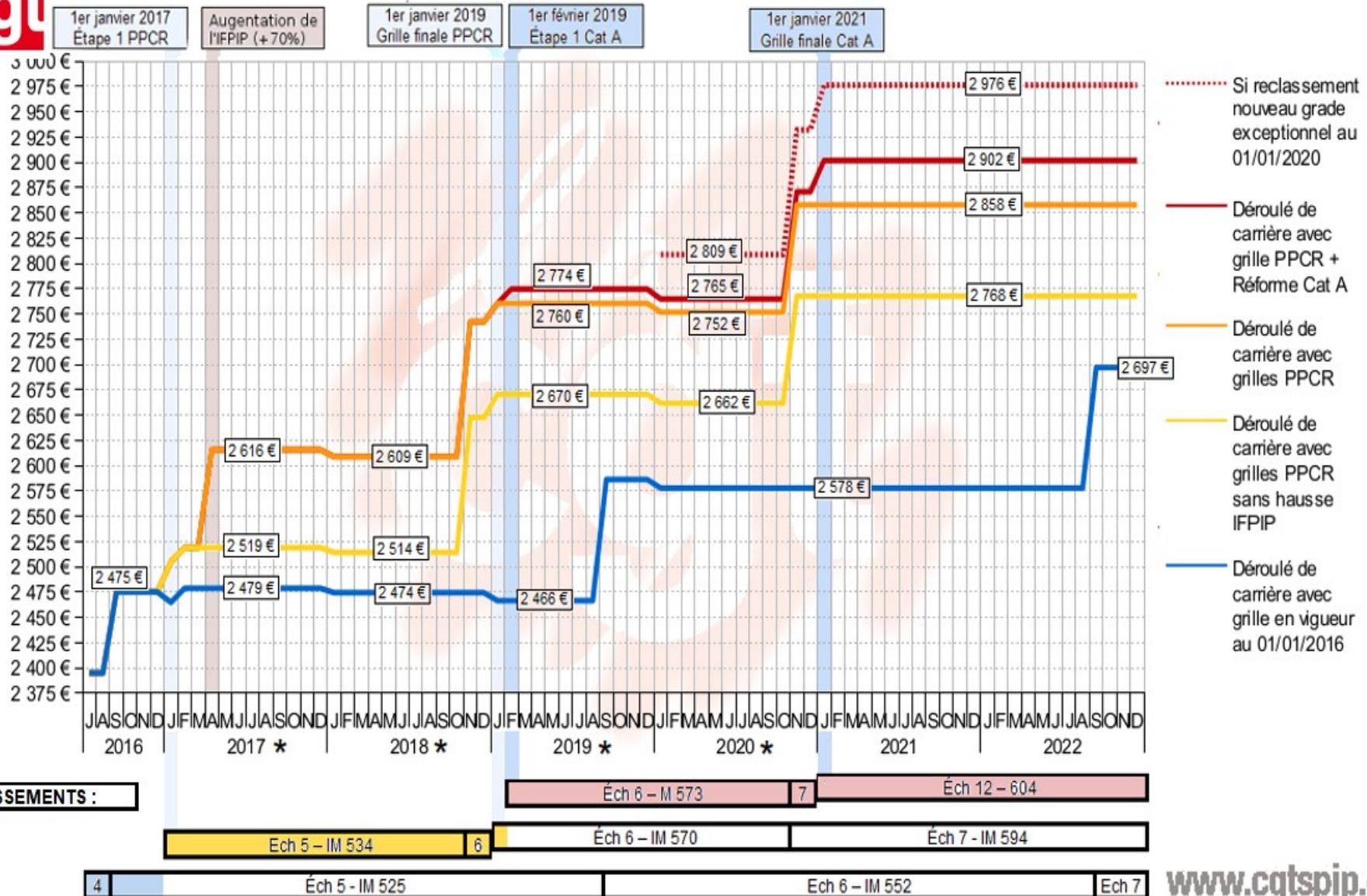


## Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 5 Hors Classe en septembre 2015

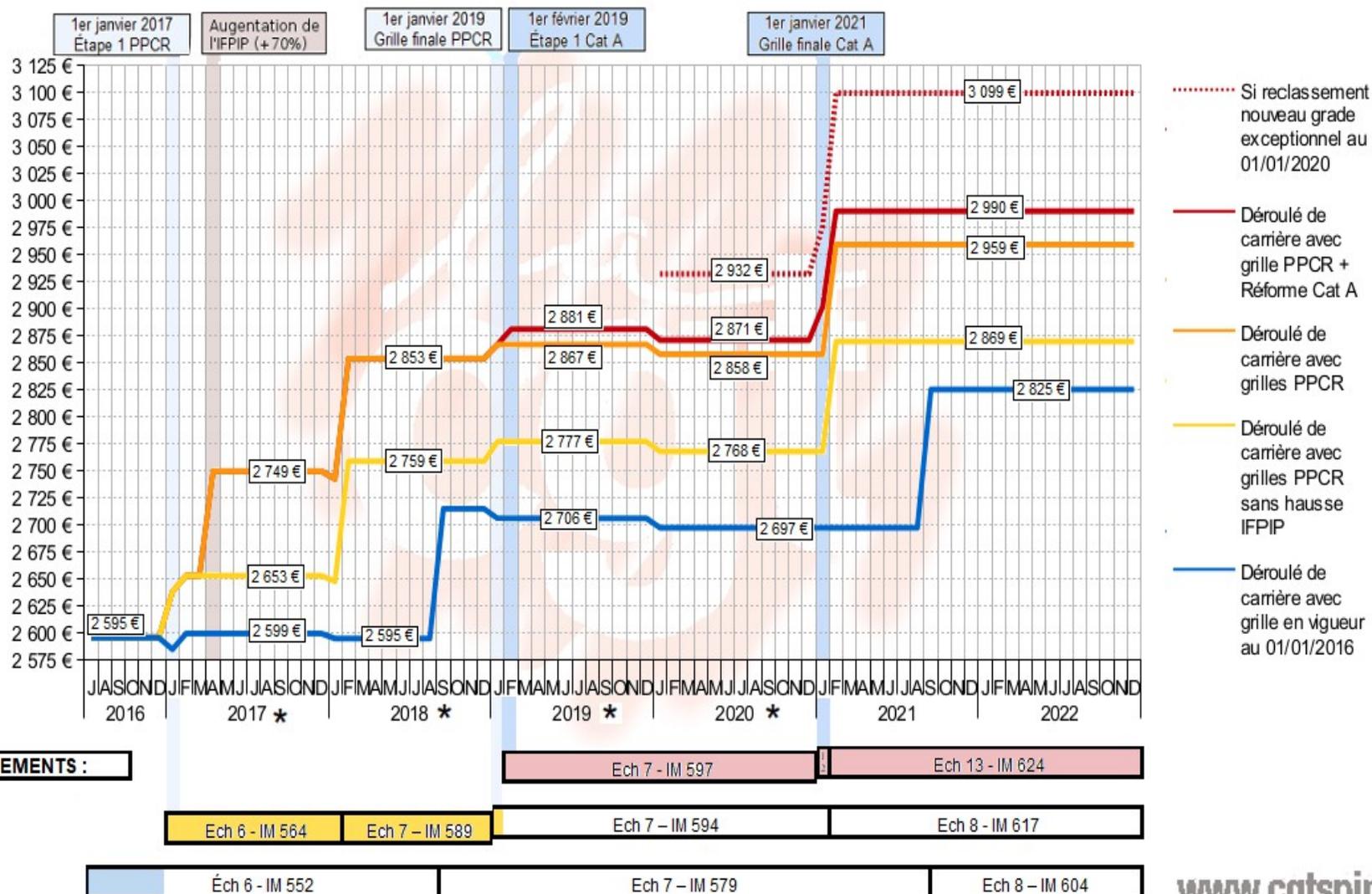


# Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 5 Hors Classe en septembre 2016

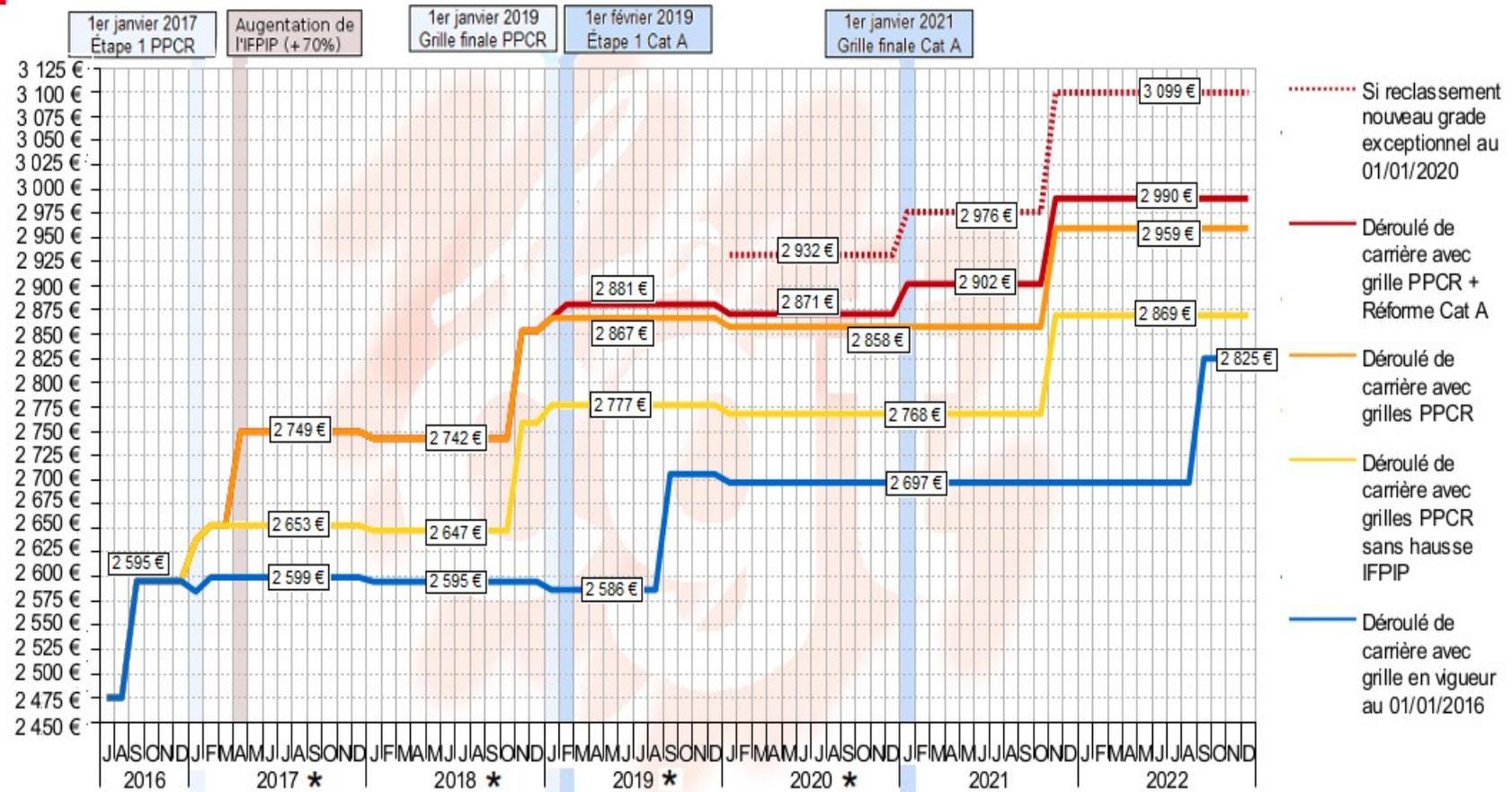


## Déroulé de carrière comparatif en traitement net Pour un CPIP entré à l'échelon 6 Hors Classe en septembre 2015

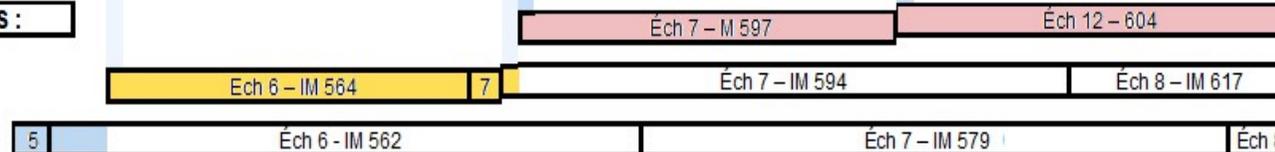


## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 6 Hors classe en septembre 2016

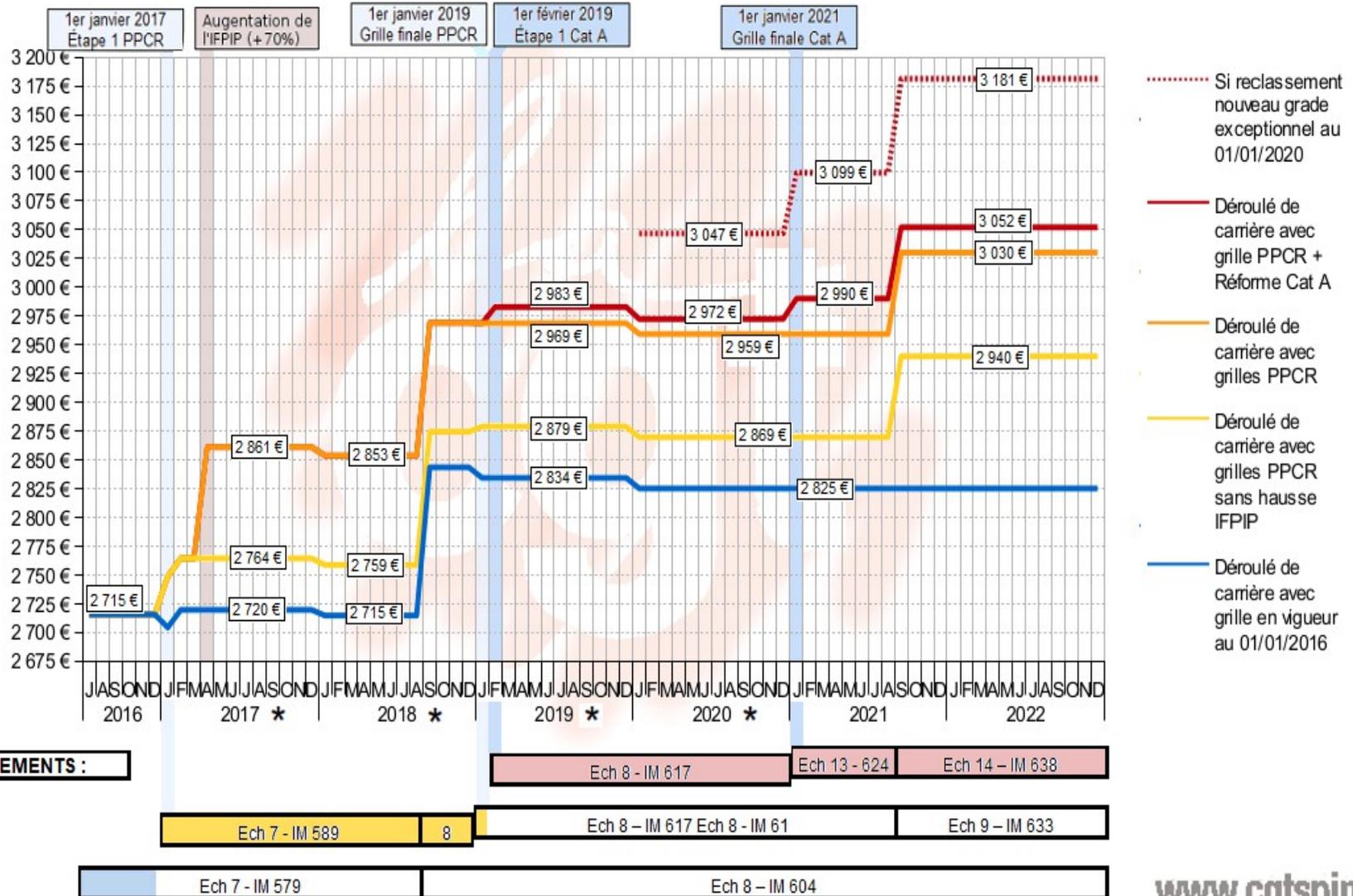


### RECLASSEMENTS :



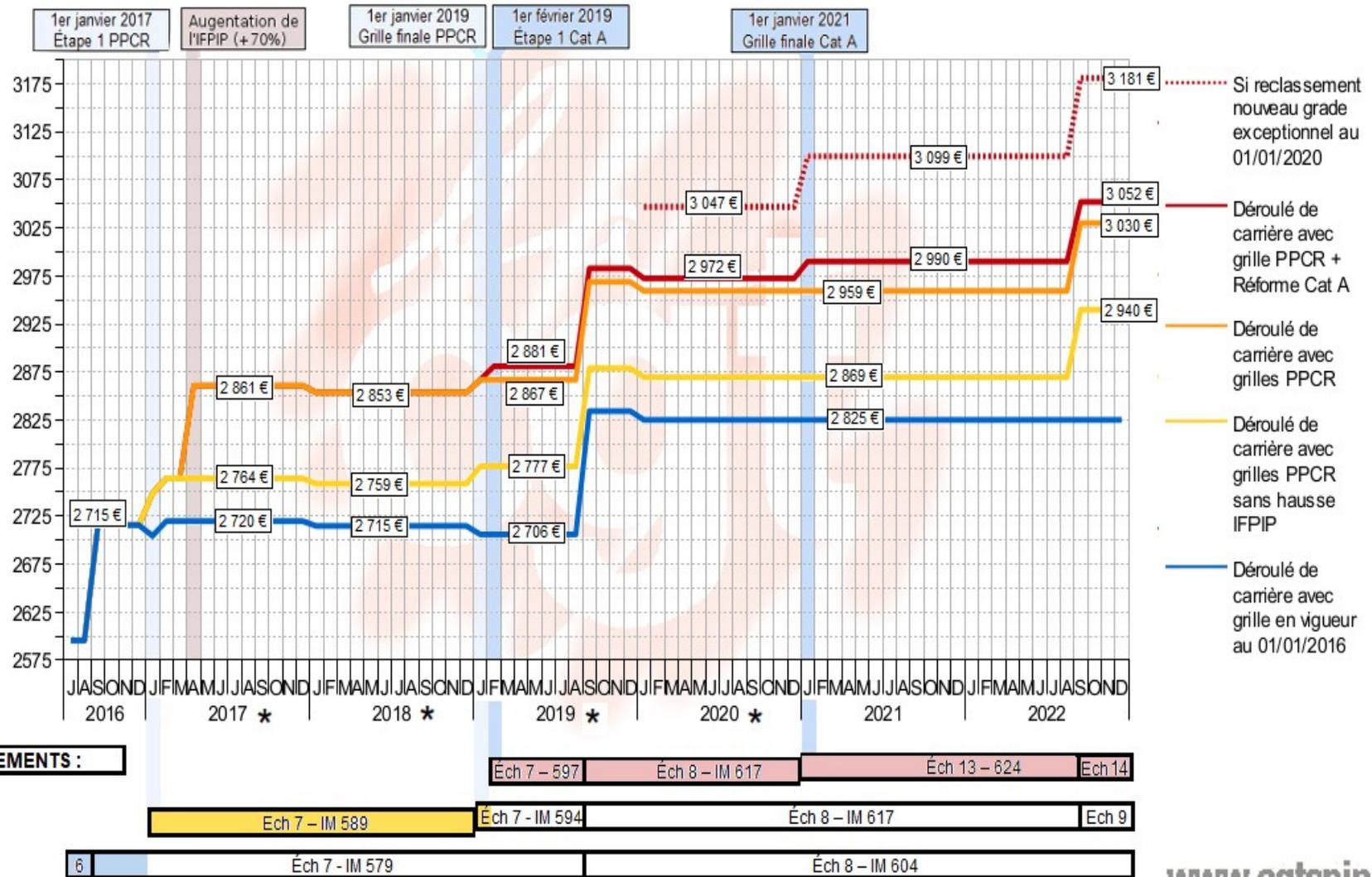
## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 7 Hors classe en septembre 2015



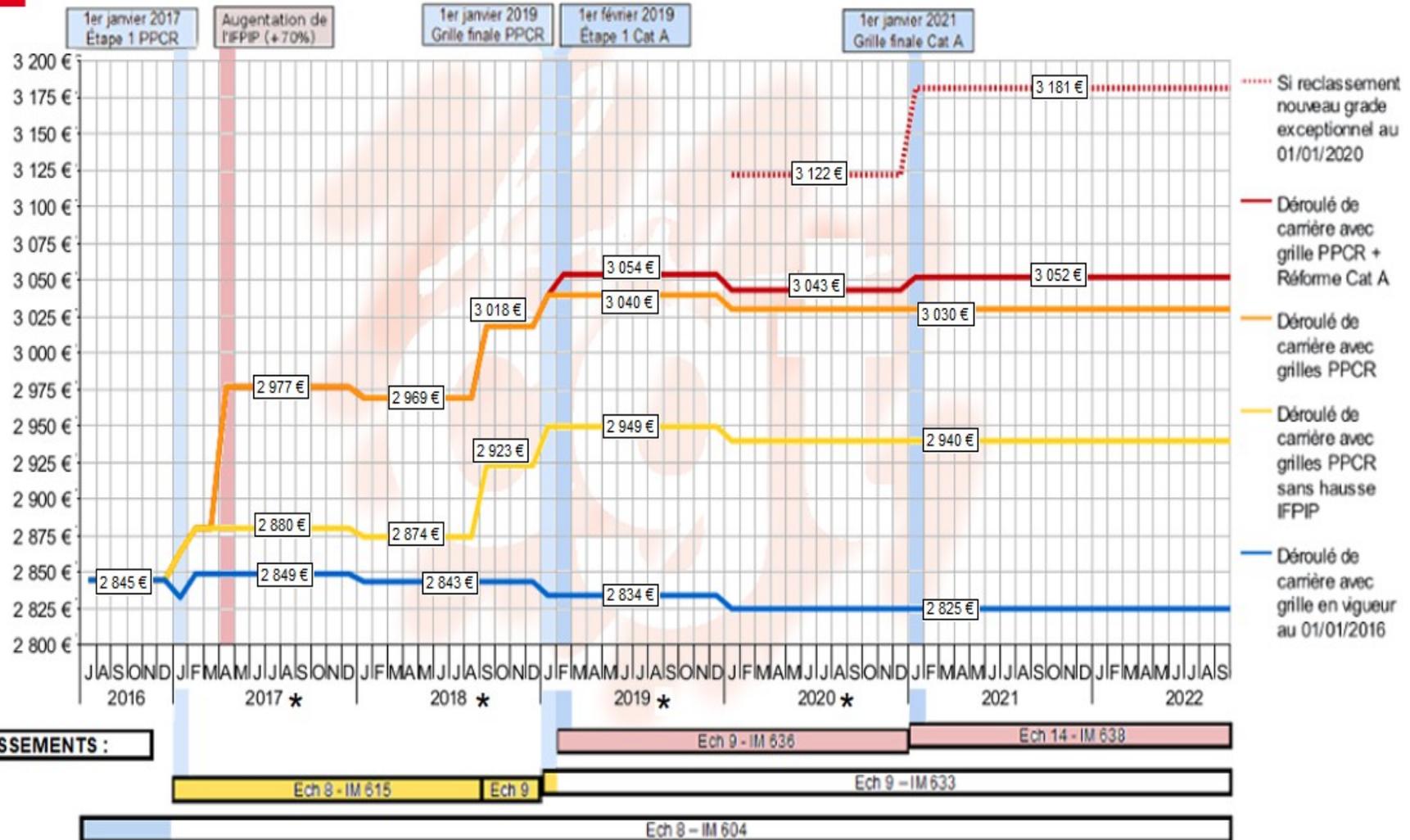
## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 7 Hors Classe en septembre 2016



## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 8 Hors Classe en septembre 2015



## Déroulé de carrière comparatif en traitement net

Pour un CPIP entré à l'échelon 8 Hors Classe en septembre 2016

