



La CGT insertion probation, comme chaque année a fait son état des lieux des services suite aux CAP de mobilité.

Un état des lieux plus précis reste à faire sur les personnels administratifs.

A quand de vrais organigrammes pour les SPIP afin de pouvoir se reposer sur des référentiels efficaces en termes de ressources humaines ???

- ➔ **SPIP 08** : Charleville -2
- ➔ **SPIP 51** : Reims -1
- ➔ **SPIP 10-52** : Villenauxe -2, Troyes : équilibre, Chaumont -2
- ➔ **SPIP 54** : Nancy : équilibre, Briey -2, Toul -2, Ecrouves : -1.
- ➔ **SPIP 55**: St-Mihiel -1, Montmédy : -2, Verdun ?, Bar le Duc : équilibre mais pas en ETP
- ➔ **SPIP 57** : Metz : équilibre, Thionville : équilibre même s'il manque une traçabilité des ouvertures de postes suite à l'obtention de concours, Sarreguemines : -6 et un départ en retraite qui ne sera ouvert que l'année prochaine
- ➔ **SPIP 67** : Des arrivées avec la CAP mais difficile de faire un point précis entre les postes créés sur le dernier plan triennal et les départs pour concours ou retraite
- ➔ **SPIP 68** : Colmar -1, Mulhouse -1
- ➔ **SPIP 88** : Epinal -3, Saint-Dié -1 (et un poste non rouvert suite à un départ en retraite)

Quelles sont les remontées des chefs de service pour obtenir des postes de sortants d'école ?

La première réaction semble être l'attente de contractuels, cela n'est pas entendable.

Les postes vacants doivent en priorité être couverts par des titulaires !

Après répartition de la 21^e promotion de CPIP, se posera la question des recrutements de contractuels. **La CGT insertion probation milite pour un véritable accompagnement et une formation d'adaptation au poste !**

Une 3^e voie de recrutement devra un jour être envisagée pour pallier au sous-effectif chronique des sites les moins attractifs au niveau géographique, comme l'ALIP de Sarreguemines, les ALIP de Charleville, la Meuse, Briey, Villenauxe.

La santé et la sécurité des agents dans des services en sous-effectif chronique sont mises en danger.

Ces chiffres sont des remontées des terrains.

Il est inadmissible que nous n'ayons **toujours pas d'organigrammes de référence dans les SPIP pour tous les personnels**. Un groupe de travail, dans le cadre de la démarche de lutte contre les RPS, dans laquelle la CGT a été moteur, est dédié à ce sujet. Il est URGENT qu'il aboutisse.

La situation catastrophique de l'ALIP de Sarreguemines doit attirer toute notre attention !!! Nous ne pouvons laisser une antenne avec deux tiers de son effectif en moins, de nouveau. **Les ALIP de Charleville, Villenauxe, Chaumont, Montmédy**, ne sont jamais en effectif plein. Les personnels sont DEJA épuisés car le turn-over est important et chronique !!!

Avec de nouvelles méthodes d'intervention, des nouvelles actions collectives à mener, il est ESSENTIEL que les ressources humaines soient suffisantes et formées !!!

A Metz, le 19 Juin 2018

La coordination régionale CGT
Insertion probation