



BILAN : UN AN APRES ...

Le 01/06/2017 , le SPIP 49 a vu l'arrivée d'une nouvelle direction qui affichait une volonté de rigueur, d'organisation et d'échange avec l'équipe.

Un an après , le constat est tout autre :

- **Un an de mépris du dialogue social et des règles du fonctionnement des CT** : absence du respect des délais , de communication de l'ordre du jour , report successif des CT...

- **Un an de manque de considération de votre équipe** : dénigrement de ce qui existait et fonctionnait avant, absence totale de communication, pseudo- concertation, management vertical et descendant, défiance envers vos agents , division de l'équipe liée à votre politique de management...

- **Un an d'aveuglement quant à la souffrance de votre équipe** : absence de réaction face aux multiples alertes sur la question des risques psycho-sociaux, annulation du CT-CHSCT, aucune réponse aux agents s'agissant du médecin de prévention ...

Conclusion : Un an après...

RIEN ou si peu que cela en devient anecdotique.

Nous en tirons donc les conséquences :

Le BOYCOTT du CT de ce jour.