



## **CAP 2018 : Non non rien n'a changé, tout tout s'est empiré**

Voilà plusieurs mois que les agents du SPIP des Vosges, les syndicats locaux dont la CGT Insertion et Probation alertent sur la **situation catastrophique** des ressources humaines sur l'antenne d'Épinal plus particulièrement.

Si la CAP 2018 offrait déjà des perspectives peu réjouissantes ( puisque les postes non pourvus par des titulaires n'étaient pas tous proposés), depuis nos craintes sont devenues réalité et la **situation s'est aggravée**.

Ainsi le milieu ouvert spinalien accuse :

- 1 départ en mutation d'un CPIP à la dernière CAP, **ce qui porte l'effectif à - 3**
- 1 CPIP en congé longue maladie
- 1 agent non titulaire en contrat jusque fin janvier 2019, mais qui sera en congé maternité à compter d'octobre 2018

Sans compter que le département des Vosges sera dépourvu, à compter de septembre de :

- son DFSPIP, le poste n'ayant pas été pourvu à la CAP
- sa secrétaire administrative en charge des ressources humaines et de l'économat

La situation n'est ni entendable, ni tenable pour les agents de terrain.

C'est bien la santé et la sécurité des personnels, déjà épuisés, qui sont en jeu ici !

Il est temps de passer aux actes !

**C'est pourquoi nous demandons que :**

- **les 3 postes de CPIP vacants à Epinal soient proposés à l'affectation pour la 21e promotion de CPIP**
- **le poste de secrétaire administratif soit également pourvu**
- **un temps de formation et d'adaptation au poste soit prévu, si le recours à des ANT devait avoir lieu**

**Nous ne cesserons d'exiger des moyens humains, et matériels, une formation à la hauteur des missions qui nous sont confiées.**

A Saint-Dié-des-Vosges, le 19 juin 2018  
La CGT-SPIP