



C'est avec consternation que les agents du SPIP 47 ont découvert la liste des postes proposés à la prochaine CAP de mobilité.

Après une année 2017 pour le mois difficile au cours de laquelle l'équipe a perdu une collègue des suites d'une longue maladie, et qui s'est clôturée par le départ en retraite d'un agent, aucun poste n'est proposé ???

Alors, oui, l'on nous dira que le service dispose d'un agent contractuel et d'un CPIP placé, certes, mais faut-il rappeler que ces agents étaient présents en amont de ces départs et couvraient donc déjà des manques ?

**Comment ne pas interpréter cette absence de poste comme un total manque de considération de notre administration pour une équipe qui survit à peine aux charges de travail qui sont, elles, bien en constante évolution ?!?!!!**

Pourtant, ce n'est pas faute d'avoir plusieurs fois demandé à notre direction de faire remonter les besoins, mais nous avons déjà eu un aperçu du non impact de ces remontées : alors que la DISP refuse le renouvellement du poste de contractuel fin septembre 2017, il est finalement accordé 15 jours après suite à la diffusion des préconisations des inspecteurs venus en mai 2017.

**Est-ce à dire qu'ils n'ont pas suffisamment harcelé la DISP ???**

**Est-ce à dire que la DISP n'a que faire de ces demandes ???**

Car si la solution qui nous est proposée consiste encore à avoir un nouveau contractuel, et positionner un CPIP placé, cela revient en réalité à précariser complètement notre profession, à nier complètement la possibilité pour notre service de cesser de travailler dans l'urgence, à obliger les agents à sacrifier leur conscience professionnelle à la gestion des urgences et des exigences diverses et variées, dont celles de l'administration, à qui nous pouvons en revanche faire confiance pour nous demander toujours plus !!!

Il ne faut pas non plus oublier qu'au final, c'est notre public qui pâtira des conditions déplorables dans lesquelles nous plonge une administration qui prétend être à l'écoute des terrains !!!

**Pour la CGT, le constat est désormais clair : il est plus que nécessaire que la direction prenne ses responsabilités en cessant de dire que tout est prioritaire !! Non, nous ne pourrons plus faire !!! Les agents du SPIP 47 attendent un réel soutien de la part de la direction locale pour ne pas sombrer dans un burn out généralisé et qu'elle cesse d'imposer aux agents un nivellement de leur travail par le bas !!!**

**Une seule conclusion s'impose :  
un additif de postes supplémentaires à la CAP de  
mobilité 2018 !!!**