



*Déclaration liminaire  
CT SPIP Lot-Et-Garonne  
25-1-2018*

C'est à l'heure où les personnels des établissements pénitentiaires manifestent leur colère et attendent une réponse à leurs justes et légitimes revendications, c'est à l'heure où l'Élysée annule une rencontre prévue avec les personnels d'insertion et de probation afin d'obtenir une application de leur réforme statutaire, que se tient ce comité technique.

Il est impossible de ne pas à nouveau dénoncer la culture du cloisonnement qui sévit au SPIP 47, cloisonnement pourtant pointé à plusieurs reprises par la CGT et également par l'Inspection Générale des Services Judiciaires dans leur préconisation n°7 : « A l'attention du DFSPJP : mieux expliciter les décisions et orientations prises » (juin 2017).

Ainsi :

- une convention entre l'ENAP et le SPIP est en cours de signature concernant des actions de justice restaurative sans aucune implication des agents ni même du chef d'antenne, c'est bien grâce aux agents qui ont effectué une formation dans ce domaine que l'équipe en a été informé ;
- la direction a laissé s'installer un clivage entre les agents du MO et de la MA en instituant des temps de réunion séparés, la première réunion commune, bien trop tardive, ne s'est tenue qu'après de fortes demandes des agents et a laissé un sentiment d'inachevé ;
- les agents partagent encore aujourd'hui le sentiment d'exclusion des membres du binôme de soutien (absence au réunion d'antenne, pas d'organisation d'intervention claire...) ;
- les agents du pôle administratif expriment encore un fort sentiment d'exclusion du service ;
- et comment interpréter la demande du DFSPJP qui voudrait que les urgences médicales des agents se traitent en dehors des heures de service... ?!!

Tout cela n'est malheureusement pas nouveau, pour rappel, en raison des réticences du DFSPJP, il aura fallu 9 mois aux agents avant de rencontrer les magistrats en 2017...

**Car s'il y a eu communication, ce ne fut jamais au moment opportun et n'a servi qu'à générer ou alimenter les tensions déjà existantes au sein de l'équipe.**

**Il est donc plus que temps de réfléchir sérieusement à un management réellement soucieux du bien être des agents afin que ces derniers puissent accomplir leurs missions dans de meilleures conditions.**

**Aujourd'hui particulièrement, suite à la réunion d'antenne du 18/01/2018 pendant laquelle des attentes très claires ont été exprimées de la part des agents quant à une prise de décision de la direction sur l'organisation de ce service, nous demandons à ce qu'une réponse cohérente avec ces attentes soit apportée.**

*La CGT SPIP 47*