

PERTES CUMULÉES 2018 – 2020 POUR UN CPIP HORS CLASSE EN RAISON DU REPORT D'UN AN DU PPCR ET DE LA RÉFORME STATUTAIRE.

Echelon	date d'entrée	2018			2019			2020			Cumul pertes IM 2018/2020	Equivalent traitement brut	PSS	TOTAL brut	TOTAL Net	
		IM prévu avec PPCR + Réforme	IM appliqué Avec gel d'un an	Perte en IM	IM prévu avec PPCR + Réforme	IM appliqué Avec gel d'un an	Perte en IM	IM prévu avec PPCR + Réforme	IM appliqué Avec gel d'un an	Perte en IM						
1	1er sept 2015	484 (janv) 487 (fév/déc)	480 (janv/déc)	81	487 (janv/août) 509 (sept/déc)	484 (janv) 487 (fév/août) 509 (sept/déc)	3	523 (janv/déc)	509 (janv/déc)	168	252	1 180,87 €	259,79 €	1 140,66 €	899,47 €	+ 322,21 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	484 (janv) 487 (fév/déc)	480 (janv/déc)	81	487 (janv/déc)	384 (janv) 487 (fév/déc)	3	509 (janv/août) 523 (sept/déc)	487 (janv/août) 509 (sept/déc)	232	316	1 480,78 €	325,77 €	1 806,55 €	1 424,55 €	+ 322,21 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
2	1er sept 2015	506 (janv) 509 (fév/déc)	500 (janv/déc)	105	509 (janv/août) 521 (sept/déc)	506 (janv) 509 (fév/août) 521 (sept/déc)	3	532 (janv/déc)	521 (janv/déc)	132	240	1 124,64 €	247,42 €	1 372,06 €	1 081,93 €	+ 541,17 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	484 (janv) 487 (fév/août) 509 (sept/déc)	480 (janv/août) 500 (sept/déc)	89	509 (janv/déc)	506 (janv) 509 (fév/déc)	3	523 (janv/août) 532 (sept/déc)	509 (janv/août) 521 (sept/déc)	156	248	1 162,13 €	255,66 €	1 417,79 €	1 117,94 €	+ 268,91 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
3	1er sept 2015	523 (janv) 526 (fév/déc)	518 (janv/déc)	94	526 (janv/août) 544 (sept/déc)	523 (janv) 526 (fév/août) 544 (sept/déc)	3	552 (janv/déc)	544 (janv/déc)	96	193	904,40 €	198,96 €	1 103,36 €	870,06 €	+ 541,17 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	506 (janv) 509 (fév/août) 526 (sept/déc)	500 (janv/août) 518 (sept/déc)	101	526 (janv/déc)	523 (janv) 326 (fév/déc)	3	532 (janv/août) 552 (sept/déc)	526 (janv/août) 544 (sept/déc)	104	208	974,69 €	214,43 €	1 189,12 €	937,67 €	+ 357,6 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
4	1er sept 2015	538 (janv) 544 (fév/déc)	524 (janv/déc)	116	544 (janv/août) 573 (sept/déc)	538 (janv) 544 (fév/août) 573 (sept/déc)	6	577 (janv/déc)	573 (janv/déc)	48	170	796,62 €	175,25 €	971,87 €	766,37 €	+ 971,49 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	523 (janv) 526 (fév/août) 544 (sept/déc)	518 (janv/août) 534 (sept/déc)	101	544 (janv/déc)	538 (janv) 544 (fév/déc)	6	552 (janv/août) 577 (sept/déc)	544 (janv/août) 573 (sept/déc)	76	183	857,54 €	188,66 €	1 046,20 €	824,98 €	+ 89,91 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
5	1er sept 2015	538 (janv) 573 (fév/déc)	534 (janv/août) 564 (sept/déc)	103	573 (jan/déc)	570 (janvier) 573 (fév/déc)	3	577 (janv) 604 (fév/déc)	573 (janv) 597 (fév/déc)	81	187	876,28 €	192,78 €	1 069,06 €	843,01 €	+ 841,49 € net si reclassement dans nouveau HC en fev 2020
	1er sept 2016	538 (janv) 544 (fév/août) 573 (sept/déc)	534 (janv/août) 564 (sept/déc)	102	573 (janv/déc)	570 (janv) 573 (fév/déc)	3	577 (janv/août) 604 (fév/déc)	573 (janv/août) 597 (sept/déc)	60	165	773,19 €	170,10 €	943,29 €	743,84 €	+ 1238,02 € net si reclassement dans nouveau HC en fev 2020
6	1er sept 2015	573 (janv) 597 (fév/déc)	564 (janv) 589 (fév/déc)	92	597 (janv/déc)	594 (janv) 597 (fév/déc)	3	604 (janv) 624 (fév/déc)	594 (janv) 617 (fév/déc)	87	182	852,85 €	187,62 €	1 040,47 €	820,46 €	+ 1238,02 € net si reclassement dans nouveau HC en fev 2020
	1er sept 2016	570 (janv) 573 (fév/août) 597 (sept/déc)	564 (janv/août) 589 (sept/déc)	129	597 (janv/déc)	594 (janv) 597 (fév/déc)	3	604 (janv/août) 624 (sept/déc)	597 (janv/août) 620 (sept/déc)	72	204	955,94 €	210,30 €	1 166,24 €	919,65 €	+ 863,47 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
7	1er sept 2015	594 (janv) 597 (fév/août) 620 (sept/déc)	589 (janv/août) 615 (sept/déc)	81	620 (janv/déc)	617 (janv) 620 (fév/déc)	3	624 (janv/déc)	620 (janv/déc)	48	132	618,55 €	136,08 €	754,63 €	595,07 €	+ 1349,99 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	594 (janv) 597 (fév/déc)	589 (janv/déc)	91	597 (janv/août) 620 (sept/déc)	594 (janv) 597 (fév/août) 620 (sept/déc)	3	624 (janv/déc)	620 (janv/déc)	48	142	665,41 €	146,39 €	811,80 €	640,15 €	+ 1349,99 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
8	1er sept 2015	617 (janv) 620 (fév/août) 636 (sept/déc)	615 (janv/août) 626 (fév/)	77	636 (janv/déc)	633 (janv) 636 (fév/déc)	3	638 (janv/déc)	636 (janv/déc)	24	104	487,34 €	107,21 €	594,55 €	468,84 €	+ 593,8 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020
	1er sept 2016	617 (janv) 620 (fév/déc)	615 (janv/déc)	57	620 (janv/août) 636 (sept/déc)	617 (janv) 620 (fév/août) 636 (sept/déc)	3	638 (janv/déc)	636 (janv/déc)	24	84	393,62 €	86,59 €	480,21 €	378,69 €	+ 593,8 € net si reclassement dans nouveau HC en janv 2020

Le tableau se lit de manière horizontale en fonction de votre date d'entrée dans l'échelon au vous occupiez en 2016

Exemple :

M. X est CPIP HC entré dans l'échelon 2 le 1er septembre 2016

Avec l'application du PPCR et de la réforme, en 2018 il aurait bénéficié de 2 bonifications indiciaires : en Janvier (IM 484), puis en février (IM 487). Cette même année il bénéficie de la changement prise d'un échelon en septembre (IM 509)

Avec le report, M. X restera en 2018 à l'indice majoré 480 jusqu'à septembre, date à laquelle un changement d'échelon le fait passer à l'IM 500. Sur l'année il cumule une perte de 89 points d'indice.

En 2019, avec l'application du PPCR et de la réforme M. X bénéficierait d'un indice majoré 509 sur toute la période.

Avec le report, M.X bénéficiera en 2019 des avancées dont il été privé en 2018 : bonifications indiciaires en janvier (IM 506), puis en février (IM 509). Le déficit sur cette année n'est que de 3 points d'indice.

En 2020, avec l'application de la réforme statutaire, M. X ferait un bon indiciaire en janvier (IM 523), il change par ailleurs d'échelon en septembre (IM 532)

Avec le report, M. X restera en 2020 à l'indice majoré 509 jusqu'à septembre, date à laquelle un changement d'échelon le fait passer à l'IM 521. Sur l'année il cumule une perte de 156 points d'indice.

Au total sur ces 3 années, c'est un déficit de 255 points d'indices que connaîtra M. X avec le gel du PPCR et de l'application de la réforme statutaire.

La valeur du point d'indice étant de 4,686025 euros, cela représente 1 162,13 € brut auxquels il faut ajouter la PSS : 255,66 €. En rémunération net, cela représente 1117,94 € de perte nette sur la période

Cette perte sera encore plus conséquente si M. X était passé dans le nouveau grade hors classe sur la période.