



Collectif insertion probation CGT 43 - 42 - 63

SPIP 43 : Quand la Direction a ses vapeurs, le navire prend l'eau.

Depuis l'arrivée de la nouvelle direction en septembre 2015, les personnels du SPIP 43 ont demandé à plusieurs reprises (réunions de service et dialogue syndical) du cadre et de la clarté.

La direction s'était d'ailleurs engagée (CT du 12/10/2016) à :

- Anticiper le départ des agents administratifs
- Rédiger les fiches de postes des agents administratifs, de l'agent PSE et du CPIP de permanence
- Communiquer dans un délais raisonnable l'ordre du jour des réunions de service
- Communiquer des comptes rendus des réunions de service avant la tenue de nouvelles réunions
- Rédiger une note de service concernant les conditions de sécurité et d'accueil des PPSMJ dans le cadre des entretiens.

Mais les promesses n'engagent que ceux qui y croient...

La direction du SPIP 43 persiste et s'enlise dans une politique de l'oralité délétère. Ce « management » génère désorganisation, tension et mal-être au travail.

Pire, la direction du SPIP 43 poursuit les agressions *ad nominem* de son personnel en public. Devons-nous rappeler la récente prise à partie d'un CPIP en présence des PPSMJ et des agents ? Devons-nous rappeler les prises à partie subies par d'autres CPIP dans le cadre de réunions de services ?

Ces agressions et le climat de suspicion instaurés par notre direction sont inacceptables.

Devons-nous rappeler à notre direction qu'elle est garante de la prévention des risques psychosociaux et que le harcèlement est un délit ?

Alors, Madame La Directrice, cessez avec vos vapeurs et mettez plutôt du combustible dans la chaudière avant que le navire ne sombre !

Le Puy en Velay, le 9/02/2017

Collectif insertion probation CGT 43 - 42 - 63

