

Charte pour une ~~meilleure~~ pire qualité de vie au travail

1. Ne pas favoriser le collectif:

- imposer des décisions sans concertation préalable ou à l'inverse des propositions émanant de l'équipe
- décider de la place de chacun dans les bureaux
- transmettre le dernier compte rendu de réunion non validé par l'équipe la veille d'une réunion de service
- **DIVISER POUR MIEUX REGNER**

2. Ne pas améliorer l'organisation du travail:

- Détériorer les outils de travail existants:

- * monopolisation des véhicules de service par la Direction et les contractuels du SPIP d'Albi
- * mise à mort d'une convention entre le Secours Catholique et le SPIP sur l'hébergement: moins 5 Appartements
- * dotation de téléphones et ordinateurs portables uniquement pour les contractuels

3. Ne pas préserver les repères dans le travail:

- recrutement express de contractuels et de services civiques toujours en dépit d'un manque cruel de 3 CPIP
- Aucune priorisation de nos missions par les cadres en dépit des demandes multiples des CPIP

4. Ne pas éviter l'isolement :

- Une « communication » schyzophrénique des trois membres de la hiérarchie
- Un silence intolérable en réponse à la souffrance des CPIP
- Des comportements et agissements bipolaires de notre direction
- la suppression de la supervision menée par un psychologue extérieur à notre administration

5. Ne pas prévenir ou gérer les violences:

Minimisation et réponses inadaptées aux situations à risque (Appels malveillants, suspicion de tuberculose)

6. Ne pas améliorer l'accès à la médecine de prévention:

- Absence de médecin de prévention depuis des mois