



Le 7/10/2016

A

M. Le Directeur inter-régional
DISP de BORDEAUX

Objet : Situation SPIP 19. Antenne d'UZERCHE

Monsieur Le Directeur,

Je vous saisis ce jour de la situation particulièrement préoccupante des agents du SPIP 19, antenne d'UZERCHES.

Les collègues de cette antenne se trouvent actuellement dans une situation devenue intenable.

Etat des lieux :

Fin septembre : 540 détenus à l'effectif du CD d'UZERCHES, dont 35 venaient d'arriver du CP de VIVONNE, après l'incendie du CD.

Effectif théorique à l'antenne :

7 CPIP pour une capacité de 600 places (Pour mémoire : c'est l'effectif réel du CD de NEUVIC pour un CD de 400 places...)

Effectif réel actuel :

4 CPIP, dont 2 en congés maladie et 1 tout juste titularisé.

3 élèves CPIP pré-affectés venant d'arriver sur site.

1 Assistante de service social à 80 % en ETP , pour toute la détention.

En septembre 3 agents se répartissaient la charge de 160 à 180 dossiers par personne !

1 secrétaire à ½ temps et 1 secrétaire contractuelle dont le contrat se termine en février 2017.

1 assistant culturel

Ajoutés à cette précarité d'effectif, des locaux insuffisants pour le nombre d'agents intervenants dans cette antenne.

Depuis des mois maintenant, c'est la gestion de la pénurie du personnel et de l'espace à l'antenne d'UZERCHES.

Le personnel :

Devant la charge intenable, la hiérarchie locale bouche les trous et en créant d'autres...

Jugez plutôt :

Actuellement 3 CPIP - sur la base du volontariat- viennent à tour rôle de l'antenne milieu ouvert de BRIVE (depuis le 12/09/16) prêter main forte à leurs collègues à la dérive.

Question subsidiaire: que deviennent leurs dossiers pendant ce temps ?...

2 CPIP contractuels sont actuellement affectés à BRIVE, mais voient leur contrat se terminer fin octobre courant, l'autre en janvier prochain.

Le choix est donc fait d'extraire 2 titulaires plutôt que d'affecter ces contractuels qui, de toute façon, partent prochainement.

Allez-vous les remplacer ou renouveler leurs contrats ?

L'espace :

12 personnels pour une surface totale de 58 m2 !

Les collègues se trouvent contraints au jeu des chaises musicales dans un espace très réduit (qui avait été par ailleurs dénoncé antérieurement -2011- par le précédent médecin du travail) ... et l'assistant culturel n'a même plus de bureau !

Gestion des RH :

La hiérarchie dit qu'elle fait ce qu'elle peut, mais ne le dit pas à tout le monde...car aucune information écrite n'a été produite à destination de la détention pour – au moins- soulager les collègues de la responsabilité de cette situation et de ses conséquences sur le travail des agents du SPIP.

Des réunions de service à géométrie variable.

Des consignes seulement orales passées aux agents et parfois dans des temps très courts.

Côté heures supplémentaires des CPIP, ça explose : de 8h mensuelles en moyenne, on passe à 15 voire 20h ! Avec, on l'imagine aisément, des difficultés à trouver des temps de récupération dans un tel contexte...

A notre connaissance et malgré ce contexte catastrophique, aucune demande de poste n'a été faite par la hiérarchie.

Il semble exister une sérieuse carence d'anticipation des problèmes de RH pour cette antenne, puisque la CAP des mutations a eu lieu en juin dernier et qu'il était parfaitement connu que 2 agents allaient partir sans être remplacés ainsi qu'un CPIP placé, présent depuis janvier dernier.

Vous n'ignorez pas que les CPIP du SPIP d'UZERCHES ont connu une situation antérieure aussi catastrophique, qui avait amené le médecin du travail d'alors à placer les agents sous vigilance médicale, tant la souffrance au travail était grande.

Allez-vous attendre que se reproduise une situation à l'identique pour prendre les mesures qui s'imposent ?

La création de postes est d'une urgence absolue.

Les titulaires en place n'ont pas la capacité de prendre à leur compte la charge qui leur échoit.

Cette création de postes relève de l'administration centrale et d'un traitement par la CAP de mobilité, nous ne l'ignorons pas.

Encore faudrait-il demander ces postes...

En l'état, cette situation ne saurait souffrir d'une attente de plusieurs mois.

Il est urgent de prendre toutes les mesures adaptées dès à présent, au risque de la santé des agents et d'une dégradation inéluctable et déjà en cours à l'antenne d'UZERCHES .

Nous comptons sur une réponse rapide et adaptée de votre part, dans l'intérêt des agents et du service public pénitentiaire.

Recevez, Monsieur le directeur, l'expression de nos salutations respectueuses.

**Christian GAUMONT
Coordinateur régional
Collectif Insertion Probation
Région Pénitentiaire de Bordeaux**

Copie de la présente à CGT SPIP 19.

Hiérarchie du SPIP 19.

Collectif CGT Insertion Probation.