



N'EN FAISONS PAS « TOUT UN PLAT »

Monsieur le Directeur,

Plus responsables, et certainement plus professionnels que **vous**, nous avons une occasion rêvée de laver notre linge sale en public avec la venue du DAP et du DIA de Paris au SPIP des Yvelines.

Nous avons préféré vous épargner une mise au pilori devant votre hiérarchie !

N'espérez pourtant pas d'indulgence de notre part, tant votre crédibilité a été mise à mal ces derniers mois.

COMMUNICATION / TRANSPARENCE / COHERENCE :

Voilà plusieurs mois que l'équipe vous demande d'améliorer votre communication en toute transparence, d'être plus précis sur les orientations du service et de vous positionner clairement vis-à-vis des magistrats. Vous vous y étiez engagé !

Considérez-vous que la transparence consiste à sélectionner arbitrairement quelques agents sur des thématiques qui concernent tout le service ?

Considérez-vous que la bonne communication consiste à organiser des réunions informelles partout ? ! dans les couloirs, à la pause clope ... et de surcroît en vous contredisant !

Considérez-vous que la bonne communication consiste à distiller des informations à quelques agents plutôt qu'à tous ?

Ne considérez vous pas qu'il faudrait, à l'appui de vos objectifs affichés, une meilleure communication, plus de cohérence et de transparence dans la méthode et votre projet de service ... sans vous emporter lorsque nous vous demandons plus de cohérence, de réflexion, d'éthique et de déontologie.

INSUFFISANCES / INSECURITE / MALTRAITANCE :

Familiarités gênantes, outrances indirectes, médisances non assumées, rapports d'autorités mal gérés ... c'est moche de la part d'un Directeur !

Cela illustre un manque de posture évident, un manque de professionnalisme qui conduit à détériorer le climat dans le service et à renforcer l'insécurité des agents.

Vous qui aviez fait des Risques Psycho-Sociaux votre cheval de bataille, l'insécurité professionnelle et la maltraitance n'ont jamais été aussi grandes depuis votre arrivée. Même le médecin de prévention l'a constaté et vous a demandé de prendre des mesures concrètes.

Nous attendons toujours le déploiement de l'intégralité de votre plan de prévention des RPS.

Le respect doit être mutuel, au delà des fonctions de chacun et la confiance ne se décrète pas, elle se construit.

Le Collectif Insertion et Probation CGT SPIP78.