

DE LA LUTTE AU SPIP 54, UNITE ET VIGILANCE SUR LA CONCRETISATION DU RELEVÉ DE CONCLUSIONS

Après 6 mois de lutte menée par les personnels des SPIP, un relevé de conclusion a été signé par l'intersyndicale fin Juillet 2016.

Seules la ténacité et l'inventivité des personnels soumis au statut spécial et aux menaces de trentièmes et de sanctions disciplinaires, ont permis de montrer aux politiques à quel point la filière insertion probation sait se montrer combative dans la défense de ses missions et dans ses revendications !

Grâce à la mobilisation des SPIP nous abordons cette rentrée avec un chantier important en cours, puisque le relevé devra devenir un protocole d'accord qui doit nous assurer :

- dès septembre 16, l'abandon de la préaffectation, système désastreux que la CGT dénonce depuis 8 ans !
- dès 2017, 100 créations de postes supplémentaires en + de la réalisation du plan des 1000 postes,
- pour la retraite des ASS ayant intégré, une solution globale
- dès 2017, une revalorisation de l'IFPIP de 70% et de l'IFO de 40%
- en 2018, Une réforme statutaire effective en 2018 (accession à la catégorie A pour les travailleurs sociaux et accrochage à la filière sociale, réforme statutaire pour les DPIP)

En cette rentrée 2016, nous devons être assurés d'une chose : **C'EST PAR LA LUTTE ET DE LEGITIMES REVENDICATIONS** que nous pouvons défendre notre métier et nos valeurs professionnelles !



Au SPIP 54, à tous les niveaux, nous avons pu démontrer qu'un mouvement était possible dans le respect de nos missions et de la continuité de service public : Bravo aux camarades qui ont su faire preuve de combativité, de ténacité, d'humour ...

L'ensemble des revendications n'ont pas été satisfaites, mais les avancées sont significatives. A nous désormais de suivre les avancées et surtout de continuer d'exiger :

- Une *politique pénale courageuse* favorisant la réinsertion de notre public et évitant l'inflation pénale
- *La défense du sens de nos missions* qui ne devront jamais servir des intérêts sécuritaires visant à transformer les SPIP en services de renseignement
- *L'élaboration d'organigrammes de référence* et la mise en place d'un ratio de prise en charge
- *Une formation de qualité* de l'ensemble des personnels à la hauteur des missions
- Favoriser un service public de qualité au service de notre public !

PROCHAINE AG LE 6/09/16 au CP Maxéville

Sans moyens, ni revalorisation, c'est toute une profession qui se meurt !

MOBILISES, DETERMINES, ON NE LACHE RIEN !