



## **LE SPIP DU JURA VEUT GARDER SON DPIP**

Après 4 ans d'un travail extrêmement compliqué avec un directeur titulaire présentant des troubles du comportements sévères qui ont entraîné des situations de souffrances professionnelles conséquentes chez la quasi totalité des agents,

Les personnels du SPIP jurassien ont redécouvert en 2015 / 2016 ce qu'est :

- un relationnel de qualité avec sa hiérarchie (ceci y compris dans le cadre d'un mouvement social);
- le respect mutuel;
- l'encouragement dans une accumulation de tâches diverses, face à des pénuries et des difficultés récurrentes;
- le goût de se rendre au travail ,
- un directeur avec des capacités à rapidement intégrer les données inhérentes à sa tâche de direction et à proposer des solutions d'organisation.

Ceci grâce au recrutement réussi d'un directeur contractuel (contrat d'un an renouvelable une fois).

Alors que la fin du contrat se dessine, les personnels du Jura ne savent pas si leur DPIP sera reconduit.

**Les personnels du SPIP du Jura souhaitent alerter sur cette situation et demandent à leur administration de faire le nécessaire rapidement**

**Nous ne voulons pas perdre notre DPIP**

**Nous resterons vigilants et attendons des réponses concrètes.**

Lons le saunier le 12/07/2016