



## Au SPIP 44, comme dans toute la France, LA MOBILISATION MONTE D'UN CRAN

Alors que cela fait des mois que l'ensemble des personnels de la filière insertion probation est massivement et fortement mobilisé dans les SPIP dans le cadre d'un mouvement d'ampleur historique,

Alors que la manifestation nationale unitaire du 10 mai a été un vrai succès dont nous pouvons être fiers,

Alors que depuis le 10 mai les Assemblées Générales dans les SPIP se multiplient et appellent massivement au durcissement du mouvement jusqu'à la satisfaction de nos légitimes revendications ,

La « première réunion de travail d'ouverture de négociations » du mardi 24 mai, organisée par la Direction de l'Administration Pénitentiaire, s'est révélée décevante par le flou de ses engagements.

Pour autant, il a été évoqué l'objectif de « la signature d'un relevé de conclusions avant l'été », avec des réunions de travail tous les 10 jours.

C'est pourquoi, afin de démontrer la détermination des personnels de la filière insertion et probation, le SPIP 44, réuni en AG le 27 mai, a décidé de **maintenir le rapport de force en durcissant le mouvement déjà engagé depuis plus de 3 mois par:**

### ***L'organisation d'une semaine SPIP mort à compter du lundi 6 juin***

selon les modalités suivantes :

- **pas de présence aux réunions et aux commissions d'application des peines.**
- **report des entretiens, écrits, et entretiens téléphoniques (sauf urgence).**
- **suspension des permanences.**
- **AG quotidienne et par site sur l'ensemble du SPIP 44.**
- **grand rassemblement devant la Direction Inter-régionale des Services Pénitentiaires de Rennes, le 9 juin à 11h00.**

#### **L'intersyndicale revendique :**

- L'ouverture de négociations statutaires pour la filière insertion et probation, CPIP et DPIP.
- Une remise à niveau immédiate du dispositif indemnitaire.
- La suppression de la pré-affectation dès la prochaine promotion de CPIP.
- L'égalité de traitement des Assistants de Service Social ayant intégré le corps de CPIP, avec régularisation immédiate.
- Un plan de recrutement permettant un véritable renforcement en ressources humaines dans les SPIP, inscrit dans le plan de loi de finances pour 2017.

**La reconnaissance des missions de l'Administration Pénitentiaire passe par la reconnaissance de l'ensemble des personnels qui les portent !**

SAINT-HERBLAIN, le 2 juin 2016