



Monsieur Le Président,

Malgré le caractère local de l'instance, il nous paraît important à l'occasion de ce nouveau CT d'interpeller son Président, représentant de l'administration, sur le contexte national actuel de mobilisation dans les SPIP.

**A notre niveau, c'est le mépris de l'administration pour notre corps qui est « historiquement » affiché, et rien d'autre !**

Non les SPIP de France ne sont pas entrés en mouvement uniquement pour quelques euros de plus sur leur fiche de paye, même si la revalorisation salariale est un point non négociable pour reconnaître leur pleine valeur aux professionnels que nous sommes.

Alors nous vous rappelons que votre service a décidé d'entrer en mouvement également pour :

- rappeler à l'administration sa promesse actée en CT de revoir la pré affectation des CPIP stagiaires, qui fait des ravages dans notre département et sur la DISP - Est .
- refuser la non prise en compte de la PSS pour le calcul de la retraite des ASS,
- demander un plan de recrutement en adéquation avec l'évolution des missions

Sans réponse, les agents du SPIP 54 ont donc convoqué une nouvelle AG le 24 Mars 2016.

Pour en revenir au contexte local, nous saluons l'habitude qui est prise de réunir cette instance régulièrement, avec des réunions préparatoires.

Néanmoins nous rappelons que la préparation revient majoritairement à l'administration et les OS s'interrogent sur l'effectivité de ce travail entre chaque réunion. De nouveaux chantiers sont ouverts : sécurité, protocole POP, et nous voudrions éviter l'écueil de l'expérience charte des temps.

Par ailleurs, compte tenu des quelques échanges que nous avons eus en préparant la réunion de ce jour, la CGT invite l'administration à se saisir de ses compétences propres sans avoir à se cacher derrière le service RH de la DISP. Vous êtes les cadres de notre département, il vous appartient de vous former sur vos champs propres, et le dialogue social en fait partie.

Les RH sont un service précieux au sein de chaque structure et la méfiance ne peut pas être un mode de fonctionnement alors que vous gérez les situations personnelles des agents et nos horaires ou absences. La CGT a déjà eu à intervenir sur ce champ pour des questions pourtant basiques et s'interroge sur le fonctionnement parfois parasitaire du service RH au sein du SPIP. Cela pourra faire l'objet d'une audience en propre.

Enfin, puisque nous évoquons les RH, nous rappelons que *chaque* service est déficitaire encore en Mars 2016 et que la situation perdure.

Nous nous interrogeons donc sur ce choix curieux de début d'année : alors que vos agents demandent les moyens de travailler correctement pour assumer leurs missions essentielles, des jeunes gens en contrat civiques ont été recrutés pour aider les titulaires sur des missions **largement périphériques** !

Encore une fois vous n'hésitez pas à mettre vos agents en porte à faux avec des volontaires installés de facto dans les services sans se soucier de leur installation et de leur accompagnement, les confiant à des agents certes polis mais pas dupes de vos petites ruses.

Encore une fois vous comptez sur la bonne volonté de vos agents, mais quand il s'agit de les associer à des réunions de fond telles que les engagements de service par exemple, comme préconisé par l'Inspection, là nous sommes mystérieusement oubliés...

Nous conservons le souci de bien faire, et vous ?