

Aspect revendicatif

La CGT propose plusieurs mesures pour sortir de cette spirale du déclin et du chômage. Voici trois propositions phares.

Augmenter le SMIC à 1800 euros brut et revaloriser tous les niveaux de salaire en fonction des qualifications.

D'accord

Pas d'accord

Dans la fonction publique, Augmenter la valeur du point d'indice.

D'accord

Pas d'accord

Réduire le temps de travail à 32h sans perte de salaire afin de travailler moins, travailler mieux et travailler tous.

D'accord

Pas d'accord

Dans votre travail, qu'est-ce qui ne vous satisfait pas ?

Quels sont selon vous les sujets prioritaires à défendre ?

Classez les revendications suivantes selon l'importance que vous leur accordez :

- Réduire les charges de travail (organigrammes et ratio)
- Améliorer les conditions matérielles de travail
- Mettre fin au management autoritaire
- Accéder à une revalorisation statutaire
- Redonner du sens à nos missions
- Obtenir des outils de travail conformes à notre déontologie professionnelle
- Abolir le statut spécial et obtenir le droit de grève
- Revendiquer l'identité professionnelle de travailleur social
- Supprimer la pré affectation et assurer une formation de qualité
- Exiger le respect du temps travail
- Obtenir des organisations de travail concertées et respectueuses des équipes

Modalités d'action

Pour gagner de nouvelles conquêtes sociales, améliorer la situation des salarié-e-s, beaucoup d'entre nous se rendent compte de **la nécessité de se mobiliser, d'élever le « rapport de force »**, comme on dit dans notre jargon.

Des mobilisations existent dans les entreprises, dans les administrations et services publics. De nombreux secteurs d'activité sont concernés, mais ces mobilisations paraissent insuffisantes pour obtenir des avancées sociales.

Pour changer la donne, chacun s'interroge, sur la solution la plus efficace et à quel niveau doit on agir.

Pour être efficaces, devons-nous nous mobiliser :

Uniquement dans notre service ?

c'est le bon niveau ce n'est pas le bon niveau

Tous ensemble au plan local et national ?

c'est le bon niveau ce n'est pas le bon niveau

Dans le service en se calant sur les décisions de journées d'action interprofessionnelles ?

c'est le bon niveau ce n'est pas le bon niveau

De plus, la division syndicale pèse également sur le niveau d'engagement du monde travail.

Est- ce que vous pensez que l'entente syndicale est indispensable à toute mobilisation ?