



RH au SPIP 54
FIN D'ANNEE CATASTROPHIQUE :
DEFICIT MAJEUR DE PERSONNELS



A la veille de notre dernier Comité Technique du SPIP 54, les OS sont navrées de ne constater aucune amélioration en terme de RH :

Décembre 2015, on a nos fait nos comptes aussi dans le 54 :
- 13 agents sur le département !
TOUS LES SITES SONT DEFICITAIRES !!!

Et sur le dos de qui ? Des professionnels évidemment : les CPIP, les PA qui assument de plus en plus de missions !

Mais aussi sur le dos des jeunes professionnels stagiaires : 8 sur le 54 qui assument les responsabilités des titulaires en terme de charge de travail, de suivi ... au détriment de leur formation continue !

Assez de votre méconnaissance des terrains et de votre réflexion indigente !
Assez d' une administration qui abandonne ses agents en rase campagne !

Nous n'hésiterons pas à mettre nos collègues à l'abri coûte que coûte et à invoquer notre droit de retrait pour ne pas mettre notre santé en danger.

➔ Nous exigeons des **RENFORTS IMMEDIATS** par **L'OCTROI DE VACATIONS sur tous les sites,**

➔ Nous exigeons **la pérennisation de ces postes** quand les professionnels conviennent et le souhaitent, l'expérience 2014/2015 a prouvé la valeur professionnelle des recrutés en CDD,

➔ **NOUS EXIGEONS L'ARRÊT DE LA PRÉ AFFECTATION QUI USE TOUT LE MONDE**

➔ Nous exigeons **un suivi sérieux et transparent de nos collègues stagiaires**

➔ Nous exigeons **des moyens complémentaires**

➔ Nous exigeons **une priorisation claire de nos missions en temps de pénurie,**

➔ Nous exigeons **une implication de notre hiérarchie à tous les niveaux !** Et l'expérience de Novembre 2015 nous a montré combien elle était absente !

Le 14/12/15
Les représentants du SPIP 54