

SPIP SOUS HAUTE TENSION : LA RENTREE SERA CHAUDE !

Comme la CGT insertion probation l'avait annoncé le 3 décembre : il n'est plus question de discuter avec l'administration tant les sujets de tension sont nombreux !

A la suite d'un boycott unanime du CT SPIP du 3 décembre par l'ensemble des organisations syndicales, l'administration nous a re-convoqués pour le 18 décembre, comme si de rien n'était ! Entre-temps ? Rien ! Pas d'annonce, pas d'audience, comme si la DAP faisait la sourde oreille à la grogne qui monte dans les SPIP.

La CGT ne se rendra pas à cette mascarade de dialogue social ! Depuis l'instauration du CT SPIP en mars 2015, instance permettant d'aborder l'ensemble des sujets touchant au SPIP, l'administration ne fait qu'avancer ses priorités institutionnelles et politiques sans entendre les revendications légitimes des personnels et des organisations syndicales, qui sont priés de suivre à marche forcée ! Bien satisfaite d'avoir pu adopter son manuel de contrainte pénale, l'administration ne fait rien pour améliorer concrètement les conditions de travail des professionnels des SPIP !

Pourtant les sujets sont là et ne font qu'augmenter : **surcharge et conditions de travail, management autoritaire, temps de travail, Origine, code de**

« déontologie », retraite des ASS, pré-affectation des CPIP stagiaires...

En attendant, les syndicats CGT SPIP se mobilisent et ne comptent pas en rester là ! Les tracts locaux, dont un grand nombre en intersyndicale, pleuvent avec une liste effrayante de graves dysfonctionnements ! Madame la directrice n'hésitez pas à aller sur notre site internet, vous verrez comme cette liste est longue !

En attendant, les syndicats CGT SPIP se mobilisent et ne comptent pas en rester là ! Les tracts locaux, dont un grand nombre en intersyndicale, pleuvent avec une liste effrayante de graves dysfonctionnements !

➤ **dégradation matérielle des conditions de travail** et d'accueil du public au SPIP 59 par exemple où la CGT a alerté la garde des Sceaux ;

➤ **management autoritaire de la hiérarchie**, pression et intimidation sur les personnels, absence de dialogue social dans les CTS notamment dans les SPIP 24, SPIP 14, SPIP 13, SPIP 86, SPIP 60 ... entraînant souffrance au travail et maltraitance,

➤ **charges de travail délirantes en raison du manque d'effectifs criant et des conséquences désastreuses de la pré-affectation** notamment aux SPIP 61, SPIP 67, SPIP 54, SPIP 57, SPIP 68, SPIP 80, SPIP 60, SPIP 94, SPIP 91... Les personnels ont d'ailleurs pour certains adopté **des modalités d'action** telles que ne traiter que les urgences par courrier, ne plus assister aux CPU et aux CAP, alerter les CHSCT, communiquer et se réunir en assemblée générale...

Pendant ce temps, les directives de la DAP assomment les personnels : PLAT, renseignement pénitentiaire, PPR, manuel de contrainte pénale : autant d'injonctions qui étouffent les professionnels qui n'en peuvent plus et qui attendent toujours de pouvoir exercer leurs missions de service public dans des conditions dignes.

Dans ces conditions, la CGT considère qu'il n'est plus possible d'en rester là !

La CGT organise **une grande consultation nationale** auprès des personnels afin qu'ils fassent entendre leur voix.

La CGT communiquera régulièrement dès le début de l'année 2016 et se tient prête **à construire avec l'ensemble des personnels dans une large unité syndicale un rapport de force permettant de revendiquer :**

➤ **une politique pénale ambitieuse favorisant la réinsertion de notre public et permettant de lutter contre la surpopulation pénale**

➤ **une revalorisation statutaire et indemnitaire pour tous avec notamment le dégel du point d'indice et le rejet du RIFSEEP**

➤ **un recrutement et une formation initiale de qualité avec l'abandon de la pré-affectation comme préalable indispensable**

➤ **un droit à la retraite digne de ce nom et notamment le rétablissement de l'équité pour la retraite des ASS**

➤ **un ratio de prise en charge et des organigrammes dans les services**

➤ **des organisations de travail concertées et respectueuses des équipes mettant fin au management autoritaire par objectifs**

La CGT EST PRESENTE POUR DEFENDRE L'INTÉRÊT DES PERSONNELS, MOBILISÉE ET FORCE DE PROPOSITIONS.

NE NOUS RESIGNONS PAS

ET FAISONS ENTENDRE NOS VOIX!

SUR TOUS LES SUJETS, AVEC LES PERSONNELS DES SPIP,

LA CGT NE LÂCHE RIEN!

Montreuil, le 18 décembre 2015

Collectif CGT Insertion Probation
UGFF-CGT 263, rue de Paris – case 542 – 93514 Montreuil Cedex
Téléphones 01.55.82.89.69 ou 01.55.82.89.71 –
Courrier électronique : spip.cgt@gmail.com
<http://www.cgtspip.org/>