



CGT SPIP 13



Bureau Local

Le CPA-QSL, un bateau à la dérive.

La note DAP du 8 juillet 2008 relative aux missions et fonctionnement du CPA l'indique clairement : le CPA est une structure spécifique dans l'administration pénitentiaire, à tel point que la note comprend un paragraphe spécifique sur l'implication du personnel :

Pour rappel :

- Les personnels pénitentiaires y intervenant doivent adhérer aux objectifs, au fonctionnement et à l'organisation de cette structure. La hiérarchie doit veiller à organiser le travail au sein du CPA de manière à favoriser l'observation et les échanges entre les personnels et permettre, ainsi, une meilleure prise en charge individualisée et concertée du condamné affecté au CPA.

2. Le mot d'ordre est la pluridisciplinarité, grâce à une bonne connaissance du rôle des intervenants et des activités proposées. Compte tenu de leurs missions, les CPIP conservent leur compétence directe en matière de suivi individuel, de préparation à la sortie et d'aménagements de peine. L'ensemble des personnels pénitentiaires impliqués dans le dispositif du CPA participe activement au parcours du condamné.

3. Le personnel fait l'objet d'un recrutement et d'une formation adaptés. Le recrutement tient compte de la motivation et de l'adhésion au projet de la structure. Les personnels bénéficient d'une formation dès leur prise de fonction au sein du CPA, complétée par une formation continue permettant un retour sur expérience.

Au vu de ces missions particulières, l'ouverture du CPA-QSL de Luynes s'est accompagné d'un organigramme qui est cependant loin de refléter la réalité.

<i>EFFECTIFS ACCORDES par la DAP</i>	<i>REMANIEMENT RH local</i>
• 19 surveillants	15 agents, souvent rappelés en MA
• 3 premiers surveillants	1 premier surveillant
• 1 lieutenant	Le seul engagement tenu !
• 1 directeur	Oui, mais à temps très partiel
• 1 personnel administratif	Un quoi ?
• 2 CPIP	1 CPIP au mieux

Cette magnifique équipe pluridisciplinaire n'existe cependant que sur le papier et la réalité est toute autre :

- Des surveillants et 1^{er} surveillants en sous effectif et constamment rappelés en détention entraînant un mode dégradé constant du CPA.
- Des personnels de surveillance affectés sur deux postes de détention au même moment : le don d'ubiquité n'existe pas et votre feuille de service est illégale
- L'absence totale de personnel administratif depuis l'ouverture.
- Un mode d'intervention du SPIP en refonte constante : Sur les 2 postes créés pour l'ouverture 1 n'a jamais été affecté au CPA-QSL. Absence de personnel dédié à la structure pendant plus d'un an faute de RH suffisantes. Depuis 3 mois intervention à temps plein d'un personnel, mais qui doit prendre fin en septembre 2015 ! Les perspectives ? Aucunes...

Dès lors... quel sens donné au CPA - QSL de Luyes ???

La réalité c'est que l'implication du personnel dans le fonctionnement et les objectifs de cette structure est impossible ! L'observation, la connaissance des détenus, des partenaires, le suivi individuel, la formation, l'échange entre les différents personnels... n'existent pas faute de ressources humaines suffisante et d'une stabilité du personnel.

Cette structure innovante et tant vantée par l'administration pourrait effectivement être un outil d'avenir en adéquation avec la réforme pénale, cependant la belle vitrine du CPA est en réalité un bateau à la dérive près à couler.

Aix en Provence le 13/08/2015