



**SOS**  
**SERVICES EN DETRESSE**  
**CD Ecrouves : 1 CPIP pour 280 détenus !!**  
**SPIP Briey / - 4 à l'effectif théorique**



A l'heure des recrutements "massifs" envisagés par l'Administration Centrale, les services sont plus que jamais en souffrance.

Sur le Département de la Meurthe et Moselle la situation est extrêmement critique, notamment sur le **site d'Écrouves** qui suite à la C.A.P de mutation voit son effectif fondre du 3/4 de ses personnels.

Ainsi au 1er septembre **1 titulaire va se trouver en poste pour gérer la totalité du CD, soit 280 détenus.**

D'ores et déjà nous tirons la sonnette d'alarme. Il ne s'agit pas de savoir si notre collègue tiendra, mais plutôt de savoir combien de temps il tiendra sur ce rythme :

- **turn over important** sur le CD d'Ecrouves avec un renouvellement total de l'effectif de la population pénale sur une année,
- **augmentation des charges de travail dues à l'entrée en vigueur de la LSC,**
- **population jeune et difficile à gérer,** issue généralement d'autres régions que la Lorraine, impliquant la **préparation des sorties à distance.**

**IL Y A URGENCE À S'OCCUPER DE LA SITUATION D'ÉCROUVES !!**

Généreusement l'Administration ouvrira des postes à des préaffectés que notre collègue, déjà surmené, devra former. Cette situation n'est satisfaisante ni pour les uns (les titulaires qui en plus de leur travail et d'être dans une situation professionnelle critique vont devoir former leurs collègues) ni pour les autres (ces préaffectés qui voient leur nombre de dossiers limités à 50 et forcément formés "sur le tas").

***Dans de telles conditions, l'Administration peut elle affirmer qu'ils bénéficieront d'une formation optimale ?***

**Il est temps de mettre un terme à cette année de pré affectation qui ne prend en compte ni les besoins en formation des jeunes collègues, ni les impératifs liés à une carence flagrante en ressources humaines.**

Quant à l'**antenne de Briey**, le constat n'est guère plus reluisant dans un service qui voit augmenter significativement son nombre de mesures de milieu ouvert. Alors que 2 postes étaient ouverts à la C.A.P de mutation, le service voit acter 2 départs, ce qui le place à moins 4 sur l'effectif théorique.

Là encore le manque d'agents se fait cruellement ressentir dans la prise en charge des publics qui nous sont confiés : Milieu ouvert, POP, CSL, permanences délocalisées.

Il faut stabiliser ces services et y affecter durablement des personnels.

**Alertés en amont du CT, puis pendant le CT, le DFSPiP et les RH semblent complètement dépassés par l'ampleur du problème des RH de leur département, pourtant facilement prévisible !**

De plus, la gestion des ressources humaines est un problème récurrent dans les SPIP, L'Administration doit prendre l'engagement de créer des organigrammes de référence en tenant compte des TCCBS (Taux de Calcul pour la Compensation des Besoins du Service). C'est le seul moyen de construire une politique RH efficace.

**D'ici là, la CGT SPIP 54 rappelle à l'Administration ses devoirs envers ses agents ; et veillera à ce qu'elle n'abandonne ni son agent en poste à Écrouves, ni ceux à Briey , cette attitude serait *irresponsable.***