



DECLARATION LIMINAIRE CTS DU 10/04/15

Madame la Présidente,

Nous voici réunis pour le premier Comité technique après les élections professionnelles qui ont, une nouvelle fois, confortées la CGT SPIP 44 comme le premier syndicat représentant du personnel.

Nous vous rappelons notre attachement au dialogue social et aux instances dédiés à cet effet. L'ordre du jour de ce comité technique, fixé par l'administration, est significatif du peu d'intérêt que vous y portez.

Votre action se résume ici à éviter de parler de l'essentiel et votre ordre du jour consiste uniquement à déconstruire la charte des temps ainsi que le règlement intérieur du CT au détriment des personnels.

Depuis le dernier CT, le déménagement du siège et du MO a eu lieu. Vos délais ont été respectés néanmoins, depuis plus d'un mois d'occupation de nos nouveaux locaux il n'existe toujours pas de protocole d'intervention pour la sécurité du personnel.

Alors que nous pouvions penser que la réunification du MO et du siège aurait été source d'amélioration des relations hiérarchiques, Madame, la Présidente, vous semblez déconnectée des difficultés quotidiennes de vos agents et des enjeux humains.

S'ils ont été mobilisés dans différents groupes de travail, nous n'avons aucune lisibilité sur les propositions faites...

Nous sommes habitués à cette méthode de pseudo concertation des agents puisque vous étiez passé en force concernant la réorganisation du QMA-QCP. Ainsi, nous avons appris que les cadres du MF sont chargés de réfléchir sur une nouvelle organisation alors même qu'aucun bilan n'a été fait malgré votre engagement d'un bilan à 6 mois, qui devrait être normalement à l'ordre du jour de ce CTS.

Cette situation génère de l'anxiété chez les agents et amène de l'épuisement professionnel.

Comment interpréter autant d'arrêts de travail ces derniers mois : Si ce n'est que par votre management brutal qui amène dans plusieurs situations, à des diagnostics médicaux d'épuisement professionnel ?

Vous aurez beau établir un plan local de prévention des risques psycho-sociaux, si vous ne changez pas vos méthodes de direction, le climat actuel de méfiance de d'insécurité physique et psychique perdurera.

Nous constatons également, alors que le service RH est pourvu en personnel, de l'inefficacité voire de la maltraitance de ce dernier qui en rajoute au désarroi des agents.

En conclusion, madame la Présidente, force est de constater que jusqu'à présent vous avez fait fi des consultations et des avis des agents et des OS (comme par exemple la mobilité forcée du personnel administratif).

Sous l'égide de cette nouvelle mandature, nous espérons, encore, que nous saurons trouver des réponses constructives et partagées, à travers le dialogue social nourri d'échanges.

La section CGT SPIP 44